



Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики

_____ А.В. Замосковный

«20» ноября 2013 года

М.П.



Председатель Правления
Некоммерческого партнерства по
содействию ускорения развития
экономики «Национальная
конфедерация «Развитие
человеческого капитала»

_____ В.В.Оськин

«20» ноября 2013 года

М.П.

МЕМОРАНДУМ
о сотрудничестве между
Некоммерческим партнерством по содействию
ускорения развития экономики «Национальная
конфедерация «Развитие человеческого капитала»
и
Общероссийским отраслевым объединением
работодателей электроэнергетики

Москва,
2013

Некоммерческое партнерство по содействию ускорения развития экономики «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала», именуемое в дальнейшем «НК РЧК», в лице Председателя Правления НК РЧК, действующего на основании Устава, В.В.Оськина, с одной стороны, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, именуемое в дальнейшем «Объединение РаЭл», в лице Генерального директора А.В. Замосковского, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые – «Стороны», заключили настоящий Меморандум (соглашение) о сотрудничестве (далее – Меморандум) в целях реализации проектов и инициатив, направленных на развитие человеческого капитала в электроэнергетике Российской Федерации.

Статья 1. Предмет Меморандума и сфера его действия

1.1. Предметом настоящего Меморандума является установление партнерских отношений, согласование взаимных интересов и развитие сотрудничества в сфере развития качества человеческого капитала в электроэнергетике Российской Федерации (далее - развитие человеческого капитала).

1.2. Стороны намереваются развивать сотрудничество на основе равноправия, взаимного уважения и учета интересов Сторон.

1.3. В процессе реализации настоящего Меморандума Стороны осуществляют сотрудничество по реализации инициатив и проектов Сторон в рамках определенных целей сотрудничества, а также форм взаимодействия, с учетом законодательства Российской Федерации.

1.4. Настоящий меморандум не является соглашением в сфере социального партнерства, распространяется исключительно на организации, которые заключили Меморандум, и не влечет возникновения каких-либо дополнительных обязательств для энергокомпаний, входящих в состав Объединения РаЭл или НК РЧК.

Статья 2. Цели и задачи сотрудничества Сторон

2.1. Основная цель сотрудничества в рамках настоящего Меморандума – реализация инициатив и проектов Сторон, способствующих развитию человеческого капитала, содействие реализации аналогичных проектов третьих лиц в электроэнергетической отрасли;

2.2. К задачам сотрудничества, в том числе, но не исключительно – относятся:

2.2.1. Развитие эффективного диалога, обмена информацией между полномочными представителями организаций электроэнергетики по вопросам развития человеческого капитала;

2.2.2. Обеспечение взаимодействия работодателей с представителями научного и экспертного сообщества, экспертов в целях разработки и совершенствования программ профессионального образования, дополнительного профессионального обучения и переобучения работников;

2.2.3. Расширение спектра сотрудничества субъектов отношений в сфере социального партнерства (полномочных представителей работодателей

и работников, включая объединения работодателей и профсоюзные организации различного уровня) в целях их привлечения для решения задач по развитию человеческого капитала;

2.2.4. Увеличение доли организаций электроэнергетики, активно участвующих в реализации программ по развитию человеческого капитала, максимальное расширение круга работодателей – участников системы отраслевого социального партнерства в электроэнергетике;

2.2.5. Повышение уровня компетенции работников кадровых подразделений энергокомпаний;

2.3. Среди основных методов и инструментов, направленных на достижение целей и задач сотрудничества в рамках настоящего Меморандума, Стороны отмечают:

2.3.1. Всестороннее исследование вопросов, связанных с развитием человеческого капитала;

2.3.2. Активное взаимодействие при подготовке и проведении публичных мероприятий в сфере развития человеческого капитала в электроэнергетике, в том числе профильных мероприятий, реализуемых при участии Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Российского союза промышленников и предпринимателей, других государственных и общественных организаций;

2.3.3. Проведение исследований и анализ потребностей организаций электроэнергетики в количестве, профессиональном составе и уровне квалификации работников, подготовка по результатам анализа соответствующих предложений государственным органам и компаниям электроэнергетики;

2.3.4. Изучение и развитие передовых технологий в сфере управления персоналом, содействие их внедрению в организациях электроэнергетики;

2.3.5. Подготовка предложений по совершенствованию нормативной правовой базы регулирования трудовых отношений;

2.3.6. Проработка вопроса о целесообразности создания сообщества специалистов по управлению персоналом организаций ТЭК России, в т.ч. электроэнергетической отрасли;

2.3.7. Проведение экспертной работы по унификации понятий, развитие методической базы, разработка стандартов регулирования трудовых отношений, социальных стандартов, профессиональных стандартов и других.

2.3.8. Проведение исследований в части конкурентоспособности работодателей электроэнергетики на рынке труда, в том числе в его региональном сегменте.

Статья 3. Направления и формы сотрудничества Сторон

3.1. Консультации по вопросам, относящимся к деятельности Сторон и представляющим взаимный интерес в рамках развития человеческого капитала;

3.2. Обмен аналитической, статистической и иной информацией по вопросам развития человеческого капитала;

3.3. Информационная и организационная поддержка мероприятий, проводимых Сторонами;

3.4. Совместная разработка программ, направленных на достижение целей настоящего Меморандума;

3.5. Проведение совместных научно-практических конференций, форумов, семинаров и иных мероприятий;

3.6. Взаимодействие с Минэнерго России в рамках подготовки кадровых конференций и иных мероприятий, направленных на развитие человеческого капитала, обсуждение актуальных проблем инвестиций в персонал в целях повышения их эффективности;

3.7. Согласование позиций по участию Сторон в кадровых советах и иных консультационных органах при Минэнерго России;

3.8. Создание совместных комиссий, комитетов, рабочих групп, иных консультативных и экспертных органов – при необходимости и в рамках обеспечения работы по достижению целей и задач сотрудничества Сторон;

3.9. Изучение вопросов развития человеческого капитала с учетом особенностей региональных рынков труда;

3.10. Исследование и распространение позитивного опыта работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

3.11. Исследование зарубежного опыта по развитию человеческого капитала, повышения производительности труда и иным актуальным направлениям, с учетом целей и задач настоящего Меморандума;

3.12. Заключение дополнительных договоров и соглашений, направленных на достижение целей и задач сотрудничества Сторон (при необходимости).

Статья 4. Дополнительные условия

4.1. Стороны отдельно оговаривают, что заключение настоящего Меморандума не связывает Стороны какими-либо юридическими обязательствами, не влечет возникновение финансовых обязательств, для возникновения последних требуется заключение Сторонами отдельных соглашений.

4.2. Настоящий Меморандум не является предварительным договором (в соответствии с положениями ст. 429 Гражданского кодекса Российской Федерации) и договором простого товарищества (ст. 1041 Гражданского кодекса Российской Федерации) и не может служить основанием для возникновения ответственности Сторон за неисполнение его положений (ни одна из Сторон не будет обязана возмещать другой Стороне, включая (без ограничения) ущерб, потери, понесенные Стороной в связи с выполнением (невыполнением), истечением срока или расторжением настоящего Меморандума).

4.3. Применительно к настоящему Меморандуму ни одна из Сторон не будет обременена обязательствами или долгами другой Стороны или Сторон, и ни одна из Сторон не будет действовать в качестве агента другой Стороны или Сторон без заключения соответствующих дополнительных соглашений.

4.4. Каждая Сторона будет нести свои собственные расходы, возникающие в рамках реализации настоящего Меморандума, за исключением случаев, отдельно оговариваемых дополнительными соглашениями Сторон.

4.5. Каждая Сторона не будет выступать с публичными заявлениями без предварительного согласования с другой Стороной в части, касающейся их сотрудничества в рамках настоящего Меморандума.

4.6. Подписание настоящего Меморандума не влечет возникновение каких-либо преференций у одной Стороны Меморандума в случае организации сотрудничества с партнерами, членскими организациями, и иными аффилированными лицами другой стороны Меморандума.

Статья 5. Соответствие законодательству

5.1. Стороны согласовали, что выполнение настоящего Меморандума, а также дополнительных соглашений будет соответствовать всем применимым законам и нормативным правовым актам, включая законодательство о добросовестной конкуренции и об ограничении монополистической деятельности.

5.2. Стороны имеют право заключать аналогичные по предмету, сфере действия и условиям соглашения с другими юридическими лицами. Стороны пользуются в своей деятельности полной свободой выбора контрагентов.

Статья 6. Конфиденциальность

6.1. Стороны согласовывают порядок распространения информации, полученной от другой Стороны в рамках настоящего Меморандума и дополнительных соглашений, а также ограничивают распространение информации, которая может нанести вред для другой Стороны или её партнеров.

6.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность информации, переданной в качестве конфиденциальной или в качестве информации, которую по характеру следует считать конфиденциальной.

6.3. Содержание самого Меморандума не является конфиденциальной информацией и может свободно обнародоваться каждой из Сторон.

Статья 7. Срок действия и порядок прекращения Меморандума

7.1. Настоящий Меморандум заключается на период до 31 декабря 2015 года и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

7.2. Меморандум будет продлеваться на каждый следующий календарный год после истечения срока, указанного в пункте 7.1, в случае, если не позднее, чем за 30 дней до указанного срока (не позднее, чем за 30 дней до окончания каждого следующего календарного года) если хотя бы одна из Сторон направит другой Стороне Меморандума предложение о продлении срока его действия.

7.2. Любая из Сторон вправе в одностороннем порядке досрочно расторгнуть настоящий Меморандум, письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до предполагаемой даты расторжения, если иное не предусмотрено настоящим Меморандумом.

Статья 8. Форс-мажор

8.1. Ни одна из Сторон не несет ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Меморандуму, если докажет, что неисполнение или ненадлежащее исполнение возникло вследствие событий непреодолимой силы.

8.2. При получении информации о наступлении событий непреодолимой силы затронутая Сторона обязуется незамедлительно уведомить другую Сторону о наступлении таких событий, предоставить другой Стороне подробную информацию о таких событиях, а также обоснованную оценку срока, в течение которого такие события непреодолимой силы будут продолжаться.

8.3. Если события непреодолимой силы продолжаются более 30 (тридцати) дней, не пострадавшая Сторона вправе расторгнуть настоящий Меморандум путем подачи письменного уведомления другой Стороне за 7 (семь) дней до даты предполагаемого расторжения.

Статья 9. Заключительные положения

9.1. Стороны будут принимать все необходимые меры для устранения возникших между ними разногласий путем двухсторонних переговоров.

9.2. Любое изменение настоящего Меморандума является действительным, если оно совершено в письменной форме и подписано каждой из Сторон.

9.3. Каждая из Сторон обязуется уведомлять другую Сторону об изменении ее наименования, адреса, номеров телефона, факса и адреса в сети Интернет не позднее, чем в течение 5-ти рабочих дней от даты такого изменения.

9.4. Заключая настоящий Меморандум, Стороны заявляют друг другу следующее и заверяют друг друга в следующем:

9.4.1. Стороны являются юридическими лицами, должным образом, созданными в соответствии с законодательством Российской Федерации, их деятельность осуществляется в соответствии с учредительными документами и действующим законодательством Российской Федерации;

9.4.2. Стороны имеют все необходимые корпоративные одобрения и соответствующие полномочия на заключение настоящего Меморандума;

9.4.3. Лица, подписывающие от лица Сторон настоящий Меморандум и все документы, относящиеся к нему, надлежащим образом назначены на должность и уполномочены на подписание настоящего Меморандума и всех документов с ним связанных;

9.4.4. Заключение настоящего Меморандума не нарушает и не нарушит никаких положений учредительных документов Сторон или действующего законодательства Российской Федерации.

9.5. Настоящий Меморандум составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Статья 10. Реквизиты сторон:

НК РЧК:

Некоммерческое партнерство по содействию ускорения развития экономики «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала»

Местонахождение:

125057, г. Москва,
Чапаевский пер., д.6, стр.1

Объединение РаЭл:

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

Местонахождение:

115280, г. Москва,
ул. Автозаводская, д. 14/23