



## Объединение РаЭл

отчетная информация  
о деятельности  
Объединения РаЭл  
за 2007 год

2003  
2004  
2005  
2006

**2007**

2008  
2009  
2010

**отчетная информация о деятельности  
Общероссийского отраслевого объединения  
работодателей электроэнергетики  
за 2007 год**

Москва, 2008

<b>Введение</b>	<b>3</b>
<b>1. Состав Объединения. Организационная деятельность</b>	<b>4</b>
1.1. Состав Объединения. Динамика активности членов Объединения	5
1.2. Информация о деятельности органов управления и консультационных органов Объединения	6
<b>2. Взаимодействие с членами Объединения и другими организациями электроэнергетики</b>	<b>8</b>
2.1. Выработка скоординированной позиции членов Объединения по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений на Комплексном совещании представителей членов Объединения и общероссийской конференции «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность»	9
2.2. Организация образовательных семинаров-совещаний	20
2.3. Содействие процессам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в членских организациях	26
2.3.1. Подготовка Обзора практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики	26
2.3.2. Экспертиза проектов коллективных договоров	26
2.4. Разработка новой редакции типовых правил внутреннего трудового распорядка организации электроэнергетики	28
2.5. Содействие работодателям – членам Объединения по вопросам улучшения жилищных условий работников	29
2.6. Оказание консультационной помощи членам Объединения в подготовке проектов нефинансовой отчетности в части информирования о состоянии социально-трудовых отношений	30
2.7. Проведение отраслевого конкурса «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом»	31
2.8. Развитие единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики	33
2.9. Разработка информационного ресурса материалов судебной практики в сфере социально-трудовых отношений	36
2.10. Информирование членских организаций о состоянии рынка труда	37
2.11. Подготовка обзорно-аналитической информации о практике деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений и их положении на региональных рынках труда	41
<b>3. Сотрудничество с социальным партнером – «Всероссийским Электропрофсоюзом»</b>	<b>43</b>
3.1. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике	44
3.2. Мониторинг выполнения обязательств сторонами социального партнерства. Отчет о выполнении условий ОТС	46
3.3. Изменение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда	47
3.4. Расширение круга участников ОТС	48
3.5. Внеплановые переговоры по внесению изменений и дополнений в ОТС	49
3.6. Подготовка инициативной позиции работодателей по ОТС 2009 года	51
<b>4. Взаимодействие с другими участниками отношений в сфере социального партнерства</b>	<b>52</b>
4.1. Развитие сотрудничества с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений	53

4.2. Представление и защита интересов работодателей при разработке и заключении Генерального соглашения между Правительством, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей	54
4.3. Участие в деятельности общероссийского объединения работодателей РСПП, Координационного совета объединений работодателей России. Сотрудничество с другими отраслевыми объединениями работодателей	55
4.4. Сотрудничество с зарубежными организациями работодателей энергетики	56
<b>5. Взаимодействие с органами власти</b>	<b>57</b>
5.1. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по тарифам	59
5.2. Развитие взаимодействия с Минздравсоцразвития России	60
5.3. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости	61
5.4. Взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации и другими организациями по вопросам социального страхования	63
5.5. Взаимодействие с иными федеральными органами исполнительной власти, другими организациями по вопросам, связанным с повышением мотивации и престижа работы в электроэнергетике, эффективности системы профессионального образования, прогнозированием рынка труда (применительно к электроэнергетике)	64
<b>6. Экспертно-правовая и аналитическая работа в сфере законотворчества</b>	<b>65</b>
6.1. Деятельность Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл	66
6.2. Представление и защита интересов членов Объединения в сфере законотворчества	67
6.3. Участие в публичных научно-практических мероприятиях	71
<b>7. Деятельность в сфере охраны труда</b>	<b>73</b>
7.1. Аналитический доклад «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников - инвестиции в человеческий капитал»	74
7.2. Деятельность Рабочей группы по вопросам охраны труда	75
7.3. Семинар-совещание по теме «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда»	76
<b>8. Информационная деятельность</b>	<b>78</b>
8.1. Работа интернет-сайта	79
8.2. Издание Информационного бюллетеня	82
8.3. Подготовка обзоров прессы по теме «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике»	82
8.4. Информационное сопровождение деятельности Объединения	83
8.5. Предоставление доступа к информационным ресурсам Росстата и ЮЦПК	83
8.6. Издание отрывного календаря «Электроэнергетика – люди и дела» на 2008 год	84
8.7. Участие в проведении Третьего общероссийского конкурса среди журналистов «Энергия пера»	85
<b>Заключение</b>	<b>86</b>
<b>Приложение</b>	<b>88</b>

## **Введение**

Деятельность Объединения РаЭл в 2007 году была направлена на представление и защиту интересов организаций – членов Объединения РаЭл, на развитие скоординированной позиции работодателей электроэнергетики по всем аспектам социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

В процессе сотрудничества организации – члены Объединения РаЭл получили подтверждение полезности существования скоординированной и взаимоувязанной позиции самостоятельных и рациональных работодателей, ее содержательной ценности. Наличие единой скоординированной позиции по важнейшим проблемам социально-экономического характера помогает выбирать более эффективные управленческие решения, вырабатывает систему рационального поведения на рынке труда. Она позволяет удовлетворять потребность каждого работодателя в эффективном использовании человеческого капитала, необходимого для устойчивого поступательного развития его энергокомпании.

В отчетный период Объединением РаЭл достигнуты конкретные результаты, наиболее важными из которых являются:

- \* дальнейшее развитие единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики. Активными участниками этого процесса являются уже более 100 энергокомпаний отрасли. Процесс развивался в режиме оперативного взаимодействия специалистов Объединения РаЭл с представителями членских организаций;
- \* на принципиально новый качественный уровень выведена аналитическая работа. Подготовлен и направлен в организации – члены Объединения РаЭл Аналитический доклад по охране труда в электроэнергетике, который получил высокую оценку в среде экспертного сообщества, а также со стороны специалистов МОТ. Изданы более 10 информационно-методических работ по обобщению практики деятельности работодателей отрасли в сфере труда;
- \* скоординированная позиция работодателей по основным вопросам социально-трудовых отношений активно продвигалась во внешней среде. Так, обеспечено системное участие, представление и защита интересов членских организаций в деятельности РТК и ее рабочих органов. Осуществлено инициативное участие представителей Объединения РаЭл в подготовке и заключении нового Генерального соглашения. Ключевые для работодателей электроэнергетики тезисы нашли в нем соответствующее отражение;
- \* существенно расширен спектр экспертно-правовой и аналитической работы по совершенствованию норм законодательства и особенностей его применения в организациях электроэнергетики;
- \* реализован проект «О возможностях Объединения РаЭл по координации деятельности членских организаций по вопросам реализации Стратегии по содействию работникам в улучшении жилищных условий». Достигнута договоренность с двумя крупными российскими банками о предоставлении ипотечных кредитов на льготных условиях работникам организаций – членов Объединения РаЭл.

Уверены, что основной целью Объединения РаЭл по-прежнему является содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработка и проведение согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения.

- 1. Состав Объединения.  
Организационная деятельность**
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

**1. Состав Объединения.  
Организационная деятельность**

## Состав Объединения

### 1.1. Состав Объединения. Динамика активности членов Объединения

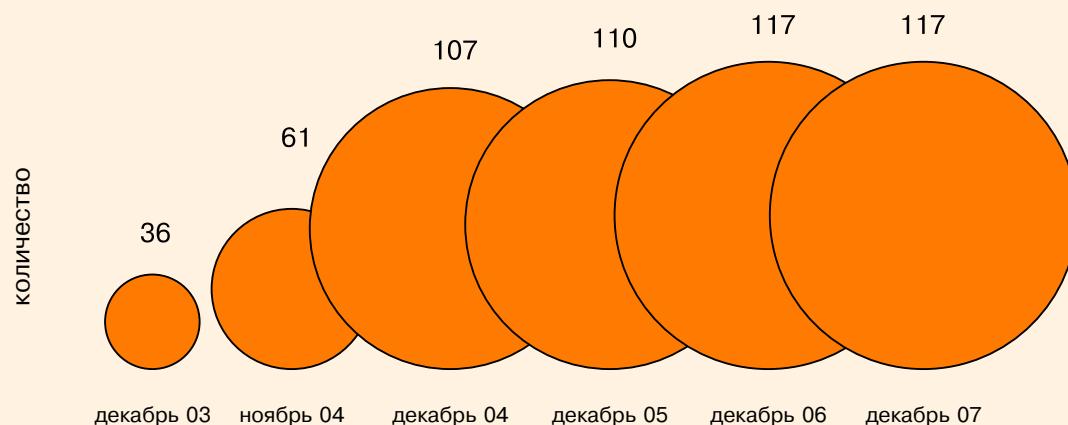
В течение 2007 года количественный состав членов Объединения РаЭл оставался практически неизменным – в состав членов Объединения РаЭл было принято 16 организаций, вышло 8 организаций. Таким образом, общее количество членов по итогам 2007

года составило 117 организаций электроэнергетики.

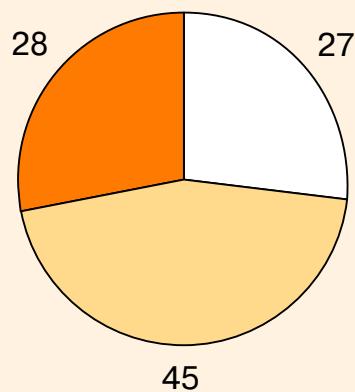
Следует отметить, что, несмотря на изменяющийся состав членов Объединения РаЭл, их общая активность возрастает. Так, количество органи-

заций, принявших участие менее чем в 20 % мероприятий, уменьшилось с 27 % от общего количества членов до 20 %, количество активных организаций увеличилось с 28 % от общего количества членов до 55 %.

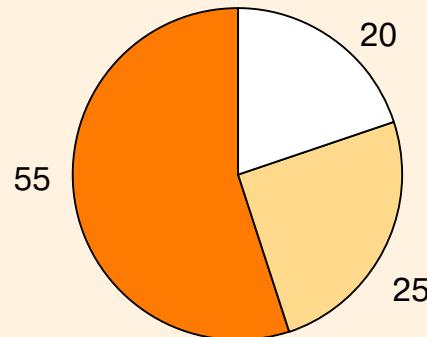
**Динамика количества членов стабильна. Активность взаимодействия растет!**



**Диаграмма активности членов  
Объединения РаЭл в 2004-2005 г.г.**



**Диаграмма активности членов  
Объединения РаЭл в 2006-2007 г.г.**



- 1. «Молчуны» - организации, принявшие участие менее, чем в 20% мероприятий, проведенных Объединением;
- 2. Организации, принявшие участие более, чем в 20% мероприятий, проведенных Объединением РаЭл;
- 3. «Активисты» - организации, принявшие участие более, чем в 75% мероприятий, проведенных Объединением РаЭл

**Организации, не принимавшие участие ни в одном мероприятии, отсутствуют!**

### 1.2. Информация о деятельности органов управления и консультационных органов Объединения

В 2007 году одной из целей деятельности Объединения РаЭл была оптимизация структуры и работы его органов управления. Указанная работа была направлена на облегчение процедуры приема некоторых решений, а также на максимальное вовлечение членов Объединения в процесс управления Объединением РаЭл.

#### 1.2.1. Общее собрание членов Объединения

В 2007 году было проведено 5 Общих собраний членов Объединения, по итогам которых в состав членов Объединения были приняты: ОАО «ДРСК», ОАО «ТГК № 2», ОАО «ОГК-2», ОАО «ДГК», ОАО «Белгородэнерго», ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания», ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», ОАО «ДЭК», ОАО «ТГК № 6», ОАО «ЮГК – ТГК-8», ОАО «Владимирская энергосбытовая компания», ОАО «ТГК № 10». Также был утвержден Годовой отчет Объединения за 2006 год и избраны члены Наблюдательного совета Объединения:

1. Галка Вадим Вадимович (председатель);
2. Кожуховский Игорь Степанович (заместитель председателя);
3. Бланкова Анна Анатольевна;
4. Ким Радион Суерович;
5. Куликов Олег Васильевич.

#### 1.2.2. Наблюдательный совет Объединения

Работа Наблюдательного совета Объединения в 2007 году осуществлялась в соответствии с утвер-

жденным Планом работы Объединения РаЭл и Наблюдательного совета на 2007 год. Всего было проведено 9 заседаний Наблюдательного совета.

В соответствии с принятыми Наблюдательным советом решениями были своевременно подготовлены и проведены заседания Общих собраний членов Объединения, утверждены квартальные отчеты Генерального директора, своевременно дополнен План работы Объединения на 2007 год, скорректирован и дополнен Финансовый план Объединения.

В соответствии с решениями Наблюдательного совета Объединения РаЭл в 2007 году оформлены документы для регистрации участия Объединения РаЭл в некоммерческих партнерствах. В настоящее время Объединение РаЭл является одним из учредителей в 5 некоммерческих партнерствах:

- НП «Кубанский учебный центр»,  
НП «Красноярский учебный центр»,  
НП «Ставропольский учебный центр»,  
НП «Московский учебный центр»,  
НП «Тюменский учебный центр».

По решению Наблюдательного совета сформированы и начали работу Комитеты при Наблюдательном совете, утверждены План работы Объединения и Финансовый план на 2008 год, избран новый состав Ревизионной комиссии:

1. Кралина Елена Викторовна (председатель);
2. Алексеев Иван Владимирович;
3. Коляго Денис Станиславович.

#### 1.2.3. Консультационные органы Объединения

В целях осуществления предварительного изучения актуальных проблем, проработки возможных вариантов их решения, а также для обсуждения основных направлений деятельности Объединения РаЭл были созданы два комитета при Наблюдательном совете Объединения РаЭл: Комитет по стратегическому планированию и Комитет по взаимодействию в регионах. Статус комитетов – консультативно-совещательные органы при Наблюдательном совете.

Создание Комитетов обусловлено сложившейся практикой непосредственного обсуждения с представителями членских организаций всех наиболее актуальных проблем, а также новых вопросов, регулярно возникающих в повседневной практике регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2007 году было организовано выдвижение и избрание членов Комитетов, а также проведены 2 заседания, в том числе по вопросу внесения предложений в План работы Объединения РаЭл на 2008 год.

Состав Комитета по стратегическому планированию:

1. Луговой Александр Николаевич, Первый заместитель Генерального директора Объединения РаЭл (председатель);
2. Афанасьев Александр Алексеевич, начальник Департамента управления

## Состав Объединения

- персоналом ОАО «Кузбассэнерго»;
3. Григорович Наталья Георгиевна, начальник Департамента управления персоналом ОАО «ГидроОГК»;
  4. Григорьев Григорий Тимофеевич, заместитель Генерального директора по корпоративной политике ОАО «КолымаЗЭРГО»;
  5. Ильковский Константин Константинович, Генеральный директор ОАО АК «ЯкутскЭнерго».
- Состав Комитета по взаимодействию в регионах:
1. Замосковный Аркадий Викторович, заместитель Генерального директора
- Объединения РаЭл (председатель);
2. Бакланов Сергей Александрович, директор по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «ТулЭнерго»;
  3. Дулькевич Сергей Николаевич, помощник Генерального директора по персоналу ОАО «СаратовЭнерго»;
  4. Корнев Владимир Николаевич, начальник управления по работе с персоналом ОАО «ИркутскЭнерго»;
  5. Михеева Татьяна Николаевна, заместитель Генерального директора ОАО «МариЭнерго»;
  6. Муравьева Надежда Николаевна, директор по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «КостромаЭнерго»;
  7. Серова Ирина Александровна, начальник управления по организации работы с персоналом ОАО «ВолгоградЭнерго»;
  8. Суворова Елена Семеновна, начальник отдела труда и заработной платы ОАО «КарелЭнерго»;
  9. Тимофеева Татьяна Юрьевна, начальник отдела социальной политики и корпоративной культуры ОАО «ДЭК»;
  10. Щерчков Сергей Владимирович, заместитель Генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «ТГК-9».



- 1. Состав Объединения.  
Организационная деятельность**
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

**2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**

### **2.1. Выработка скоординированной позиции членов Объединения по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений на Комплексном совещании представителей членов Объединения и общероссийской конференции «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность»**

#### **2.1.1. Комплексное совещание представителей членов Объединения РаЭл**

Комплексное совещание представителей членов Объединения РаЭл состоялось 25-26 апреля 2007 года в г. Москве. В Совещании приняли участие представители 70 организаций – членов Объединения РаЭл.

В первый день, в рамках пленарного заседания, участникам Совещания были представлены следующие сообщения:

- \* «О возможностях работодателя по урегулированию социально-трудовых отношений в организациях с учетом текущей иерархии отраслевых правовых документов, а также документов рекомендательного характера»;
- \* «Практика реализации Отраслевого тарифного соглашения в организациях отрасли. Презентация Отчета об исполнении ОТС, Обзора практики деятельности работодателей в сфере социально-трудовых отношений. Презентация Единого пространства информационного

обмена – цели, задачи, возможности его участников».

Впервые в практике проведения Комплексных совещаний Объединения РаЭл был использован новый формат – обсуждение актуальных проблем в рамках тематических круглых столов. Такой формат позволил увеличить количество одновременно обсуждаемых вопросов и активизировать участие в дискуссии представителей членов Объединения.

На заседании первого круглого стола были рассмотрены вопросы, связанные с использованием возможностей действующего законодательства для выбора оптимальных вариантов взаимодействия с персоналом. Представителями Объединения РаЭл представлена сводная информация о взаимодействии с органами власти, защите интересов работодателей в законотворческой деятельности, о ходе разработки новой редакции Типовых правил внутреннего трудового распорядка организаций электроэнергетики.

Участникам круглого стола были представлены презентации иссле-

дований по актуальным вопросам трудового права, посвященным вопросам заключения, изменения и прекращения трудового договора, разрешения коллективных трудовых споров, разработанных Объединением РаЭл на базе работ ведущих экспертов в области трудового права – «Рекомендации по применению в организациях электроэнергетики трудового законодательства в части заключения, изменения и расторжения трудового договора» и «О правовом регулировании коллективных трудовых споров».

Участниками были одобрены предложенные их вниманию работы, а также высказаны предложения о целесообразности разработки в ближайшей перспективе и других рекомендаций, типовых локальных нормативных актов Объединением РаЭл, в т.ч. с участием внешних экспертов. Высказаны пожелания проработки вопросов целесообразности перехода функций методического, консультационного и информационного обеспечения деятельности членских организаций Объединения РаЭл в условиях завершения реформирования Хол-



## Взаимодействие с членами Объединения



динга к Объединению РаЭл в части социально-трудовых отношений.

На заседании второго круглого стола были рассмотрены и обсуждены вопросы организации отношений с работниками с учетом информации о состоянии рынка труда. Перед участниками круглого стола выступил представитель Государственного университета – Высшей школы экономики (ГУ-ВШЭ) с презентацией результатов проведенного по заказу Объединения РаЭл исследования. В ходе обсуждения представленных результатов были обсуждены вопросы конкурентоспособности заработной платы организаций – членов Объединения РаЭл на региональных рынках труда в Российской Федерации. Рассмотрены основные показатели конкурентоспособности и методология проведения исследования, также затронуты аспекты региональной дифференциации заработной платы и производительности труда в промышленности в субъектах РФ. Участники приняли активное участие в обсуждении вопросов, связанных с положением организаций – участников ОТС на региональных рынках труда, а также о необходимости учета региональных особенностей регулирования социально-трудовых отношений при разработке проекта ОТС-2009.



В рамках реализации проекта Объединением РаЭл совместно с консультационной фирмой HR-эксперт были представлены предварительные итоги по созданию информационной базы, содержащей действующие нормативные правовые акты, регулирующие социально-трудовые отношения.

Специалистами Объединения РаЭл были предложены к обсуждению вопросы о целесообразности участия и возможностях работодателей при подготовке отраслевых и межотраслевых обзоров рынков труда. Участники выразили заинтересованность в проведении отраслевого Обзора заработных плат, позволяющего позиционировать уровень оплаты труда среди организаций электроэнергетики.

Кроме того, были обсуждены вопросы, касающиеся перспектив разработки комплексной системы отраслевых документов вспомогательного характера, систематизирующих различные аспекты взаимодействия с персоналом.

На заседании третьего круглого стола были рассмотрены и обсуждены перспективы повышения эффективности взаимодействия с работниками и их представителями в контексте устойчивого развития энергокомпаний. Участники круглого стола проявили большой интерес к деятель-



ности Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике, созданной на паритетных началах Объединением РаЭл и ВЭП, заслушали и обсудили итоги деятельности Комиссии в 2006 году. По итогам обсуждения была отмечена целесообразность рассмотрения на заседаниях Комиссии спорных ситуаций, возникающих в отдельных энергокомпаниях в сфере социального партнерства, а также оказания содействия комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, действующим на уровне организаций.

Также состоялось обсуждение перспектив взаимодействия с ВЭП и первичными профсоюзовыми организациями после принятия ВЭП ряда документов, требующих повышения оплаты труда в связи с вступлением с 1 сентября 2007 года Федерального закона от 20.04.07 № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации». По итогам обмена мнениями участники выработали солидарную позицию работодателей по направлениям работы, которые могли бы обеспечить преодоление (минимизацию) рисков от вступления в силу указанного Федерального закона.

## Взаимодействие с членами Объединения

Также в рамках заседания были представлены возможности работодателей в рамках созданного информационного ресурса, содержащего материалы судебной практики, рассмотрены перспективы его развития.

В рамках этого же круглого стола проведена презентация проекта об участии Объединения РаЭл в координации деятельности членских организаций по вопросам содействия работникам в улучшении жилищных

условий. Были озвучены основные направления деятельности Объединения в этой сфере, высказана необходимость в реализации данной программы. Представители организаций подробно изучили несколько схем взаимодействия банков, работодателей и работников. В рамках проекта были представлены кредитные программы «Еврофинанс Моснарбанка», ОАО «ВТБ 24», специально разработанные для организаций – членов Объединения РаЭл.

Кроме того, в ходе заседания участники были проинформированы о результатах деятельности Объединения РаЭл по внесению актуальных для работодателей электроэнергетики предложений в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы, а также о взаимодействии Объединения РаЭл с представителями крупнейших объединений работода-



# Взаимодействие с членами Объединения

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)**

**РЕШЕНИЕ КОМПЛЕКСНОГО СОВЕЩАНИЯ**  
представителей членов Объединения РаЭл  
по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений

**24-26 апреля 2007 года,  
Московская область**

В Совещании приняли участие 75 представителей организаций, являющихся членами Объединения РаЭл, а также Стратегии работодателей по развитию сектора электроэнергетики Российской Федерации, направленно-

• осуществление мероприятий по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой сфере, выработку и продвижение координационной инициативной позиции работодателей отрасли по актуальным вопросам социально-трудовых отношений.

**Участники Комплексного совещания считают необходимым обеспечить:**

**1. Объединению РаЭл:**

1.1. Продолжение работы по дальнейшему развитию отношений в сфере социального партнерства в энергокомпаниях и в отрасли в целом, а также по взаимодействию с органами власти и законотворчеству.

1.2. Анализ инициативной позиции ВЭП по формированию основных подходов к регулированию отношений в сфере осуществление адекватных действий по совершенствованию позиции работодателей электроэнергетики в этой финансировании социально-трудовой сферы устойчивости организаций при формировании работодателей электроэнергетики в отраслевых соглашениях.

1.3. Организацию и проведение в 2007 году коллективных переговоров и эффективному решению социально-трудовой сфере на уровне организаций целесообразности привлечения к участию представителей работников организаций электроэнергетики.

1.4. Проработку вопросов взаимодействия с холдинговыми и управляемыми компаниями на предмет использования новой редакции типовых Правил оплаты труда в организациях, находящихся под их у涛.

1.5. Продолжение проводимых исследований и учет региональных особенностей регулирования отношений в организациях электроэнергетики разработке проекта ОТС-2009.

1.6. Создание информационной площадки подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие отношения.

1.7. Рассмотрение возможности осуществления порядка разработки для членов Объединения РаЭл привлечением внешних экспертов, следующих тип актов и методических материалов: Кодекса дел вопросов рабочего времени, Аналитический регулирования и правоприменительной практике трудовых споров».

1.8. Продолжение работы по организации организаций и крупных банков в целях получение ипотечного кредитования для работников организаций РаЭл. Информирование членских организаций ипотечных программ.

• формирование системы отраслевых документов, в сфере социального партнерства в электроэнергетике минимальный уровень обязательств работодателя;

• выражение региональных особенностей при ре- трудовых отношений в организациях электроэнергетики;

• учет особенностей региональных секторов рынка эффективного двустороннего сотрудничества с Обществом «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП);

• создание информационной площадки, сод- подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие отношения;

• представление членам Объединения РаЭл своей информации о состоянии и тенденциях развития за- заблаговременного реагирования на меняющиеся внешние условия, минимизации рисков для эффективного ведения;

• разработку типовых локальных нормативных организаций в соответствии с нормами действующего и новела законодательства, в частности, типовых Правил распорядка;

• развитие отношений взаимовыгодного сотрудничества.

• осуществление мероприятий по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой сфере, выработку и продвижение координационной инициативной позиции работодателей отрасли по актуальным вопросам социально-трудовых отношений.

1.9. Поддержание и развитие информационных ресурсов Объединения РаЭл, в том числе содержащего материалы судебной практики по делам, возникающим из социально-трудовых отношений.

1.10. В сфере охраны труда проработку вопроса целесообразности разработки программы (основных направлений) перспективных действий Объединения РаЭл, направленных на:

• выявление приоритетных потребностей членов Объединения в обеспечении методическими документами и материалами, связанными с практическим применением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

• формирование культуры безопасного труда и здоровой производственной среды, предупреждения травматизма и профессиональной заболеваемости;

• развитие социального партнерства в процессе формирования и реализации политики и программы охраны труда, систем управления охраной труда, вовлечение в процесс сохранения жизни и здоровья персонала на производстве самих работников.

1.11. Организацию взаимодействия с Международной организацией труда в целях получения информации о возможностях развития отношений в сфере социального партнерства и передовым зарубежным опытом.

1.12. Проработку вопроса планирования перехода функций (в части социально-трудовых отношений) методического, консультационного и информационного обеспечения деятельности энергокомпаний в условиях завершения реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» к Объединению РаЭл, в т.ч. внесения соответствующих изменений в Устав Объединения РаЭл.

**2. Членам Объединения РаЭл:**

2.1. Более широкое использование потенциала Объединения РаЭл в сфере социально-трудовых отношений при формировании планов и программ социально-трудовых отношений организациями – членами Объединения РаЭл. Увязывание размеров финансирования социально-трудовой сферы с вопросами финансовой устойчивости организаций при формировании и обосновании расходов работодателей электроэнергетики в коллективных договорах.

2.2. Использование в практике деятельности членских организаций «Рекомендаций по применению в организациях электроэнергетики трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части заключения, изменения и расторжения трудового договора», а также аналитического материала «О правовом регулировании коллективных трудовых споров».

2.3. Укрепление регулярного взаимодействия между организациями электроэнергетики и Объединением РаЭл, в том числе с использованием Единого пространства информационного обмена.

Генеральный директор  О.В. Кulinov

телей в рамках формирования консолидированной позиции по содержанию Генерального соглашения – более 40 предложений по различным аспектам, входящим в сферу регулирования Генерального соглашения, в частности: сокращение перекрестного субсидирования в тарифах на электрическую, тепловую энергию и соответствующие услуги; расширение рыночных отношений в естественных монополиях; установление зависимости оплаты труда от результатов труда работников и связи оплаты труда с особенностями региональных рынков труда.

Участники круглого стола согласились с необходимостью активного участия Объединения РаЭл в подготовке проекта Генерального соглашения и учета информации о ходе переговоров во взаимоотношениях с профессиональными союзами и органами исполнительной власти на местах.

В части обсуждения вопросов охраны труда была представлена презентация на тему «Представление интересов членских организаций Объединения РаЭл по вопросам охраны труда». До сведения участников была доведена информация по вопросам состояния охраны труда в контексте соответствующей политики, принятой в международной практике, состояния и динамики производственного травматизма, профессиональных заболеваний в электроэнергетике и в целом в Российской Федерации.

В завершение Комплексного совещания, в рамках пленарного заседания, состоялось подведение итогов работы круглых столов, наиболее интересные предложения и решения по каждой из секций вошли в итоговое решение Совещания.

## **2.1.2. Конференция по теме «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность»**

16 ноября 2007 года Объединением РаЭл при участии ОАО РАО «ЕЭС России» и ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей» была проведена конференция по теме «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность». В работе Конференции приняли участие представители 59 организаций – членов Объединения РаЭл (всего – более 75 участников).

Основной целью Конференции было обсуждение и закрепление механизмов и принципов формирования

инициативной скоординированной позиции работодателей отрасли и ее отстаивания во взаимодействии с представителями работников, органов власти. Особое внимание участники конференции уделили проблемам национального и отраслевого рынков труда в условиях завершения реформирования и постструктурного функционирования отечественной электроэнергетики.

В дискуссии по актуальным вопросам, связанным с состоянием и перспективами развития социального партнерства, российской моделью рынка труда, правами и обязанностями объединений работодателей, формированием цивилизованных отношений с органами власти, приняли участие представители Объединения РаЭл, РАО «ЕЭС России», Роструда, ООР «РСПП», МОТ, КСОРР, научного



П.С. Смирнов,  
член Правления  
ОАО РАО "ЕЭС России"



Зохиолт Шурэн Чимэг,  
представитель МОТ

## Взаимодействие с членами Объединения



М.А. Топилин,  
Руководитель  
Федеральной службы по  
труду и занятости

сообщества. Опытом решения социально-трудовых проблем в организациях отрасли поделились специалисты ряда энергокомпаний:

- \* Алешин Д.Н., ОАО «МРСК Центра»,
- \* Полухин И.А., ОАО «Тамбовэнерго»,
- \* Иванов А.И., ОАО «ТГК-4»,
- \* Верзун А.В., ОАО «Корпоративные сервисные системы».

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Топилин М.А. в своем содержательном выступлении осветил актуальные вопросы функционирования рынка труда и перспективы действий государства по его регулированию.

По вопросам состояния и перспектив развития социального партнерства в

России, российской модели рынка труда, по проблемам прав и обязанностей объединений работодателей выступили представители научного сообщества: к.э.н., профессор В.Е. Гимпельсон (Высшая школа экономики) и д.ю.н., профессор Т.А.

работодателями и работниками и заявил о готовности развивать партнерские отношения в отрасли.

В ходе обсуждения были определены новые возможности энергокомпаний по повышению конкурентоспособности на рынке труда и эффективности взаимодействия с персоналом посредством реализации принципов и лучшей практики социального партнерства.

В резолюции, принятой по итогам Конференции, участники, в частности, отметили:

- \* необходимость консолидации усилий работодателей в целях укрепления позиций организаций электроэнергетики на рынке труда, достижения и сохранения



О.В. Куликов, Генеральный  
директор Объединения  
РаЭл

Сошникова (Московский гуманитарный университет).

Немаловажным оказалось то обстоятельство, что интерес к Конференции проявили представители социального партнера работодателей электроэнергетики – «Всероссийского Электропрофсоюза», руководитель которого В.Н. Вахрушкин в своем выступлении подчеркнул необходимость эффективного диалога между



А.В. Мурычев, первый  
исполнительный вице-  
президент Российского  
союза промышленников и  
предпринимателей

социального мира в организациях, позиционирования работодателей отрасли как субъектов, ведущих социально-ответственный бизнес, проводящих социально-ответственный диалог с органами государственной власти, с работниками и их полномочными представителями,

- \* наличие скоординированной позиции по важнейшим вопросам регулирования социально-трудовых отношений как особую ценность работодателей электроэнергетики, целесообразность ее дальнейшего развития на базе Объединения РаЭл в постреформенный период, – и обратились к энергокомпаниям, образованным в рамках реформирования электроэнергетики, с призывом к сотрудничеству в социально-трудовой сфере на базе Объединения РаЭл.



*Проект*

**РЕЗОЛЮЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ**  
**«Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность»**  
**(Москва, 16 ноября 2007 года)**

Участники Конференции "Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность", организованной Объединением РаЭл при участии ОАО "ЕЭС России" и РСПП, заключив и обсудив доклады и выступления представителей федеральных органов исполнительной власти, электроэнергетических компаний, объединений работодателей, научного и экспертического сообщества, отмечают:

своевременность и актуальность темы проведенной Конференции в условиях дальнейшей дифференциации работодателей электроэнергетики по формам собственности и видам деятельности, нарастающей конкуренции в среде энергокомпаний, включая конкуренцию за человеческие ресурсы, с учетом сохраняющегося государственного регулирования тарифов на электроэнергию;

необходимость консолидации усилий работодательского сообщества в целях укрепления позиций организаций электроэнергетики на рынке труда, достижения и сохранения социального мира в организациях, позиционирования работодателей отрасли как организаций, ведущих социально-ответственный бизнес, проводящих социально-ответственный диалог с органами государственной власти, с работниками и их полномочными представителями;

наличие скоординированной позиции как особую ценность работодателей электроэнергетики, целесообразность ее дальнейшего развития на базе Объединения РаЭл в постреформенный период.

Участники Конференции также считают целесообразным:

1) обратиться к энергокомпаниям, образованным в рамках реформирования электроэнергетики, с призывом к сотрудничеству по выработке и реализации скоординированной позиции работодателей в социально-трудовой сфере на базе Объединения РаЭл;

2) принять соответствующие меры по обеспечению функционирования после 01.07.2008 года единого информационного пространства организаций электроэнергетики по направлениям, связанным с регулированием социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

3) проработать вопросы координации деятельности работодателей в социально-трудовой сфере на региональном уровне, формирования региональной практики взаимодействия бизнес-сообщества с органами государственной власти в субъектах РФ, органами местного самоуправления, обобщения ее и доведения информации до всех сторон социального партнерства на всех уровнях;

4) продолжить практику периодической подготовки и предоставления Объединением РаЭл работодателям отрасли обобщенной информации и аналитических материалов по актуальным социально-трудовым вопросам, в т.ч. о практике регулирования социально-трудовых отношений, состояния и перспективах совершенствования трудового законодательства и подзаконного нормотворчества, практике взаимодействия энергокомпаний с органами власти и муниципальными органами, состояниях условий и охраны труда в отрасли и стране. Получаемую в порядке обратной связи от членов Объединения РаЭл информацию учитывать при формировании и отстаивании скоординированной позиции работодателей отрасли по указанным вопросам.

Предложить другим работодательским объединениям (союзам, ассоциациям) России наладить изенный систематический обмен имеющейся обобщенной информацией и аналитическими материалами по актуальным социально-трудовым вопросам;

5) проведение экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов членских организаций, аудита по вопросам охраны труда (по запросам организаций) в целях минимизации возможных рисков работодателей;

6) расширение форм взаимодействия Объединения РаЭл с членскими организациями, активное использование новых форм взаимодействия, способствующих разработке и реализации скоординированной позиции работодателей электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

7) развитие новых форм сотрудничества Объединения РаЭл с организациями электроэнергетики, исключая реализацию актуальных проектов на условиях совместного финансирования.

Выявление и удовлетворение потребностей членских организаций в методическом обеспечении по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разработка научных рекомендаций с учетом опыта право применения;

8) содействие развитию отношений в сфере социального партнерства со стороны государственных органов, в том числе:

совершенствование механизма учета интересов и возможностей работодателей при разработке законов, регулирующих социально-трудовые отношения на федеральном и региональном уровне; безусловный учет положений соглашений и иных документов, принятых в рамках социально-трудового партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации;

адаптация системы государственной статистики к потребностям развивающегося рынка труда;

9) целесообразность распространения положительного опыта работодателей электроэнергетики в целях развития работодательского движения в других отраслях экономики Российской Федерации;

10) необходимость развития отношений с соответствующими зарубежными объединениями работодателей в целях выявления и адаптации к российским условиям передового опыта в сфере социального партнерства.

## Взаимодействие с членами Объединения







## **Преимущество Скоординированной Позиции (СП) для работодателей - реализация на практике признанной триады экономического подхода: максимизации полезности, рыночного сравнения и оценки, стабильности предпочтений**

- \* Обоснованность текущих намерений и действий работодателя в отношениях с работниками. Учет выявленных долговременных тенденций при прогнозировании и планировании положения работодателя на рынке труда.
- \* Минимальная адекватная реакция на спрогнозированные и учтенные изменения рынка труда.
- \* Разумное разделение рисков и затрат между участниками.
- \* Возможность управления положительными для работодателя внешними эффектами.
- \* Укрепление доверия и партнерство между работодателями.



### 2.2. Организация образовательных семинаров-совещаний

В 2007 году Объединение продолжило практику организации и проведения образовательных семинаров, тематика которых определялась с учетом пожеланий представителей членских организаций. Содержание образовательных программ каждого семинара разрабатывалось совместно с представителями компаний, специализирующихся в образовательной деятельности, и адаптировалось под конкретные потребности и проблемы работодателей электроэнергетики. Определенная часть каждого из мероприятий по традиции отводилась для внутреннего обсуждения и обмена опытом представителей работодателей по наиболее актуальным из текущих проблем.

#### 2.2.1. Семинар «Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике»

07-08 февраля 2007 года Объединение РаЭл совместно с НОУ «Международный институт сотрудничества Восток-Запад» провели семинар-совещание по теме «Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике».

В первый день перед участниками семинара с докладами выступили: начальник Отдела политики охраны труда Департамента трудовых отно-



шений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России В.Б. Преображенский; начальник Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости И.А. Воробьев; консультант аппарата Комитета Государственной Думы ФС РФ по труду и социальной политике, д.э.н. Б.Г. Збышко.

Во второй день выступили: Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов, главный специалист Отдела по надзору за электростанциями, тепловыми установками и сетями Управления энергетического надзора Ростехнадзора Д.С. Чигрин, заведующий отделом условий и охраны труда Института труда и социального страхования Росздрава, д.э.н., проф. Н.К. Кульбовская; начальник Отдела надзора и контроля по вопросам гарантий и компенсаций и экспертизы условий труда Управления надзора и контроля за соблюдением законо-



A vertical strip of images framed by a film-strip border. At the top is the logo for 'Волгоград ЭНЕРГО' (Volgograd Energo) featuring a stylized 'E'. Below the logo is the slogan 'Мы работаем под напряжением' (We work under voltage). The strip contains six smaller images: 1. Two workers in safety gear standing near a sign. 2. A worker in a blue uniform working on overhead power lines. 3. Two workers in blue uniforms working on a utility pole. 4. A worker in a blue uniform working on a utility pole against a blue sky. 5. Two workers in blue uniforms working on equipment inside a building. 6. Three men in suits and ties standing together, one holding a document.



дательства о труде Роструда Н.Б. Губина; главный эксперт Департамента технического аудита и генеральной инспекции КЦ ОАО РАО «ЕЭС России» Ю.И. Жуков.

В рамках круглого стола с сообщением на тему «Об опыте освоения технологии производства работ без снятия напряжения» выступил представитель «Волгоградэнерго», в том числе представивший участникам семинара учебный фильм «Мы работаем под напряжением».

### **2.2.2. Семинар «Защита интересов работодателей при возникновении трудовых споров. Презентация информационного ресурса, содержащего материалы обобщенной судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений»**

В период с 22 по 23 марта 2007 года Объединение РаЭл совместно с НОУ «Школа права «Статут» провели семинар по теме «Защита интересов работодателей при возникновении трудовых споров. Презентация информационного ресурса, содержащего материалы обобщенной судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений».

В ходе семинара были рассмотрены общие вопросы правового регули-



рования трудовых споров, причины возникновения трудовых споров, порядок их рассмотрения, а также практика разрешения трудовых споров. Эти вопросы уже были предметом научного исследования Объединения РаЭл в 2006 году, по результатам которого представители членских организаций получили практические рекомендации в виде брошюры «О правовом регулировании коллективных трудовых споров». Данный материал был направлен в членские организации в начале 2007 года, и последующее очное обсуждение этих вопросов на семинаре позволило представителям работодателей получить конкретные рекомендации по возможностям защиты своих интересов в случае возникновения трудовых споров.

Перед участниками семинара, в частности, выступили: председатель судебного состава по трудовым и социальным делам Судебной коллегии



## Взаимодействие с членами Объединения

по гражданским делам Верховного Суда РФ Б.А. Горохов, заместитель начальника Управления альтернативной гражданской службы и трудовой миграции Роструда Ю.Н. Лугинов, заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Роструда Т.М. Жигастова, д.ю.н., профессор, зав. кафедрой Трудового права

юридического ф-та МГУ им. М.В. Ломоносова А.М. Куренной, к.ю.н., доц. кафедры трудового права Академии труда и социальных отношений, практикующий адвокат Межрегиональной коллегии адвокатов И.А. Костян.

В рамках совещательной части семинара состоялась презентация информационного ресурса, содержа-

щего материалы обобщенной судебной практики по делам, возникающим в сфере социально-трудовых отношений. Своим опытом на тему поделились представители следующих организаций – членов Объединения РаЭл: ОАО «Корпоративные сервисные системы», ОАО «Смоленскэнерго», ОАО «ТГК-11».

### Из сводной анкеты участников семинара Объединения РаЭл (22-23 марта 2007 года):

#### I. По образовательной части семинара:

##### 1. Оцените усилия организатора – НОУ ДО «Школа права «Статут» – по подготовке и проведению семинара.

Оформление заяек и иные подготовительные мероприятия  
Продуманность программы  
Организация учебного процесса  
Организация приема / расселения

отлично <b>61%</b>	хорошо <b>35%</b>	удовлетворительно <b>4%</b>	неудовлетворительно <b>0%</b>
отлично <b>48%</b>	хорошо <b>48%</b>	удовлетворительно <b>4%</b>	неудовлетворительно <b>0%</b>
отлично <b>78%</b>	хорошо <b>22%</b>	удовлетворительно <b>0%</b>	неудовлетворительно <b>0%</b>
отлично <b>52%</b>	хорошо <b>26%</b>	удовлетворительно <b>9%</b>	неудовлетворительно <b>9%</b>

##### 2. Насколько в данный момент актуальна тема семинара?

актуальна <b>17%</b>	тематика трудовых споров актуальна всегда <b>78%</b>	тема неактуальна, данный семинар не дал мне каких-либо принципиально новых знаний <b>0%</b>	затрудняюсь ответить <b>0%</b>
-------------------------	---	--	-----------------------------------

#### II. По совещательной части семинара:

##### 3. Насколько в данный момент актуальны темы обсуждения в рамках совещательной части Объединения РаЭл?

актуальны – по итогам обсуждения я вынес(ла) для себя много полезной информации <b>100%</b>	неактуальна, тем не менее, обменяться опытом было полезно <b>0%</b>	неактуальна, обсуждение не дало мне каких-либо принципиально новых знаний <b>0%</b>
--	--	--

##### 4. Оцените полезность информации, содержащейся в Информационном ресурсе по судебной практике?

информация полезная <b>78%</b>	информация полезная, но ее недостаточно <b>22%</b>	сомневаюсь в полезности данной информации <b>0%</b>
-----------------------------------	---	--

##### 5. Как Вы оцениваете готовность Вашей организации участвовать в содержательном наполнении Информационного ресурса по судебной практике?

готовы участвовать <b>39%</b>	в настоящее время не готовы, но в перспективе данный вопрос может быть актуальным <b>22%</b>	не готовы участвовать, в связи с отсутствием судебной практики по делам, возникающим из трудовых отношений <b>17%</b>	затрудняюсь ответить <b>17%</b>
----------------------------------	---	--	------------------------------------

## Взаимодействие с членами Объединения



### **2.2.3. Семинар по теме «Адаптация оплаты труда работников организаций к условиям регионального рынка труда. Практика реализации Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»**

24-25 сентября 2007 г. состоялся семинар по теме «Адаптация оплаты труда работников организаций к условиям регионального рынка труда. Практика реализации Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики». Организаторы семинара – Объединение РаЭл совместно с НОУ ЦПК «Мосэнерго».

В ходе семинара рассмотрен опыт организаций по реализации Рекомендаций, перспективы формирования инициативной позиции работодателей на предстоящих коллективных перего-

ворах по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2009 год, а также возможности работодателей, направленные на адаптацию оплаты труда к условиям регионального рынка труда, изучена эффективность повышения работодателями доли тарифной части в заработной плате работников, оценена эффективность различных методик инвестиций в персонал.

Перед участниками семинара выступили: начальник отдела ЕСН ФНС РФ Ф.Ф. Киримов, заместитель директора НИИ труда и социального страхования Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации Р.Я. Яковлев, к.э.н., начальник отделения ЦОТЭнерго Л.М. Шилова.

В рамках совещательной части состоялось обсуждение вопросов адаптации систем оплаты труда энергокомпаний к условиям регионального рынка труда. Своим опытом подели-

лись представители членских организаций:

- \* ОАО «Мосэнерго» – Е.В. Старостина, начальник отдела мотивации и оплаты труда;
- \* ОАО «ОГК-1» – В.Е. Кадуйский, заместитель начальника Департамента управления персонала - начальник отдела мотивации персонала.

### **2.2.4. Семинар «Сложные вопросы трудового законодательства: новеллы, некорректности, практика применения, разъяснения и рекомендации по их разрешению»**

29-30 ноября 2007 года Объединение РаЭл совместно с НОУ «Школа права «Статут» провело семинар по теме «Сложные вопросы трудового законодательства: новеллы, некорректности, практика применения, разъяснения и рекомендации по их разрешению».

В ходе семинара рассмотрены различные актуальные вопросы регулирования трудовых отношений в области рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, льгот, гарантий и компенсаций, дисциплинарной и материальной ответственности, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и проверки знаний работников.



## Взаимодействие с членами Объединения

В рамках совещательной части семинара были рассмотрены вопросы, связанные с особенностями регулирования оплаты труда в межрегиональных компаниях, а также представлена краткая информация о подготовке к коллективным переговорам по внесению дополнений и изменений в ОТС.

Перед участниками семинара выступили ведущие эксперты в сфере трудового права: д.ю.н., зав. отделом законодательства о труде Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ Л.А. Чиканова, д.ю.н., профессор, заведующая кафедрой трудового права юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова А.М. Куренной, д.ю.н., заслуженный юрист РФ, профессор Московской государственной юридической академии Э.Г. Тучкова.

В ходе совещательной части семинара были рассмотрены вопросы, связанные с особенностями регулирования оплаты труда в межрегиональных компаниях, представлена информация о зарубежной практике в определении соотношения составных частей дохода работников, а также представлена краткая информация о подготовке к коллективным переговорам по внесению дополнений и изменений в ОТС.

В рамках обмена опытом участников семинара состоялось выступление представителя ОАО «ТГК-6» – начальника Департамента управления персоналом О.П. Мищенко, которая рассказала о практике повышения прозрачности и обеспечения возможности контроля и управления системой оплаты труда, обеспечения единства принципов установления заработной платы, соответствия уровня заработной платы уровню квалификации работника и сложности

выполняемых работ, были рассмотрены вопросы построения целевой модели системы оплаты труда в

организации, систем стимулирования, льгот и компенсаций.

The document is a scanned copy of a formal document from 2009. At the top, it features the logo of the Russian Federation and the title 'Общероссийские отраслевые обобщенные рабочие нормы и тарифные ставки (тарифные ставки) по видам работ'. Below this, there is a section for 'ПОДПИСЬ' (Signature) and the name 'Л.А. Чиканова'. The main body of the document contains several tables and lists:

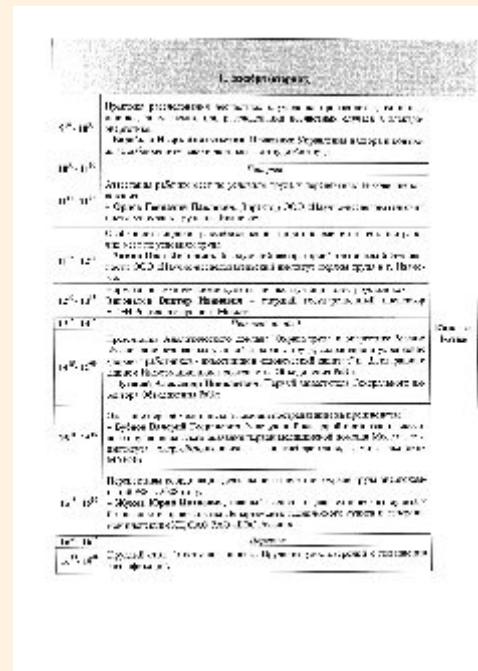
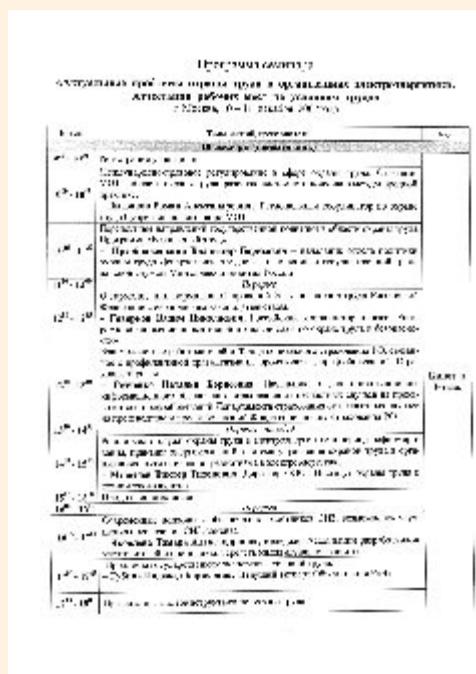
- Table 1:** General All-Russian industry-wide aggregated working norms and tariff rates (tariff rates) by types of work. It includes sections for 'General norms' and 'Tariff rates'.
- Table 2:** Norms for the construction industry. It lists norms for various types of work such as 'Construction of residential buildings', 'Construction of industrial buildings', etc.
- Table 3:** Norms for the mining industry. It lists norms for 'Mining of coal and peat', 'Mining of non-metallic minerals', etc.
- Table 4:** Norms for agriculture, forestry, and fisheries. It lists norms for 'Agriculture', 'Forestry', and 'Fishing'.
- Table 5:** Norms for the construction industry. It lists norms for 'Construction of residential buildings', 'Construction of industrial buildings', etc.
- Table 6:** Norms for the mining industry. It lists norms for 'Mining of coal and peat', 'Mining of non-metallic minerals', etc.
- Table 7:** Norms for agriculture, forestry, and fisheries. It lists norms for 'Agriculture', 'Forestry', and 'Fishing'.
- Table 8:** Norms for the construction industry. It lists norms for 'Construction of residential buildings', 'Construction of industrial buildings', etc.
- Table 9:** Norms for the mining industry. It lists norms for 'Mining of coal and peat', 'Mining of non-metallic minerals', etc.
- Table 10:** Norms for agriculture, forestry, and fisheries. It lists norms for 'Agriculture', 'Forestry', and 'Fishing'.

## Взаимодействие с членами Объединения

## **2.2.5. Семинар – совещание по теме «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда»**

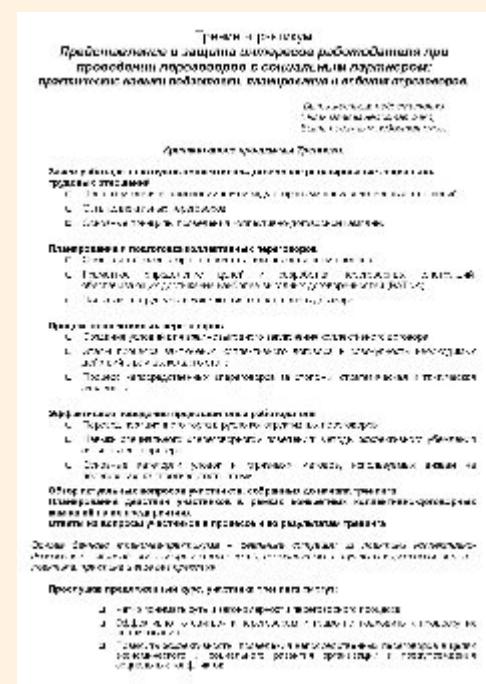
10-11 декабря 2007 г. Объединение РаЭл провело семинар-совещание по теме «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда».

(Подробнее см. п 7.3)



## **2.2.6. Дополнительный образовательный семинар–тренинг по ведению коллективных переговоров в организациях электроэнергетики**

С учетом пожелания участников Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл в октябре 2007 года был организован и проведен дополнительный семинар-тренинг на тему «Представление и защита интересов работодателя при проведении переговоров с социальным партнером: практические навыки подготовки, планирования и ведения переговоров». В целях повышения эффективности тренинга, общее число участников было ограничено 20 слушателями из числа организаций, для которых технологии переговорного процесса оказались наиболее востребованными ввиду предстоящих в ближайшее время коллективных



### 2.3. Содействие процессам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в членских организациях

#### 2.3.1. Подготовка Обзора практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики

В целях выявления общих тенденций и существующих особенностей в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики Объединение РаЭл провело работу по изучению практики выстраивания отношений с работниками и их представителями на локальном уровне социального партнерства.

На первом этапе работы был определен перечень направлений исследования практики коллективно-договорного регулирования и подготовлена соответствующая анкета, направленная в членские организации. По результатам обработки предоставленных анкет подготовлен Обзор, структурированный по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и аккумулирующий данные 81 организации электроэнергетики. На завершающей стадии подготовки проект Обзора был направлен нескольким членским организациям для экспертизы и получил положительные отзывы.

Помимо количественного анализа представленных данных Обзор содержит аналитическую информацию о приоритетности тех или иных вопросов в структуре коллективных договоров организаций и позволяет работодателю, использующему данные Обзора, адекватно оценить состояние коллективно-договорного регулирования собственной организации в

сравнении с другими организациями отрасли.

С учетом содержания Обзора можно с уверенностью говорить о его практической применимости в деятельности подразделений по управлению персоналом энергокомпаний. Кроме того, данные Обзора помогут каждому из работодателей провести сравнительную оценку размеров собственных финансовых затрат на персонал с общим отраслевым уровнем.

Подготовленный Обзор позволяет выявить и обобщить тенденции и особенности регулирования сторонами социального партнерства локального уровня социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений. Следовательно, наличие такого документа поможет работодателям координировать свои действия в отношениях с работниками и будет содействовать унификации процессов коллективно-договорного регулирования, что также укрепляет позиции работодательского сообщества в сфере социального партнерства.

Немаловажным является то обстоятельство, что в ходе подготовки Обзора специалисты Объединения сформировали банк данных действующих коллективных договоров. В дальнейшем это позволит более подробно изучить особенности выстраивания отношений с работниками, выявить интересные решения, новации и, отталкиваясь от имеющейся базы, продолжать работу по содействию процессам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в членских организациях.

Обзор был выпущен в виде отдельной брошюры и направлен каждому из участников Объединения РаЭл.



#### 2.3.2. Экспертиза проектов коллективных договоров

В рамках реализации уставных задач по оказанию консультационно-правовой помощи работодателям электроэнергетики Объединение РаЭл оказывало комплекс услуг, связанный с проведением экспертизы проектов коллективных договоров организаций и подготовкой соответствующих заключений.

В 2007 году подготовлены экспертные заключения на проекты коллективных договоров, представленные семью организациями электроэнергетики, периодически осуществлялось взаимодействие с представителями организаций по вопросам корректировки проектов коллективных договоров по итогам экспертизы. Все заключения и предложения подготовлены в

установленный срок и своевременно направлены инициаторам их подготовки – замечаний относительно содержания не получено.

Определенное внимание было уделено вопросам совершенствования процедуры исследования проектов коллективных договоров энергокомпаний. В качестве независимого эксперта в этой сфере Объединение привлекло НОУ «Московский гуманитарный университет», подготовивший заключение и рекомендации, которые помогают определить способы повышения качества проведения экспертизы проектов коллективных договоров. Технология экспертизы коллективных договоров, применяемая Объединением РаЭл, получила высокую оценку независимых экспертов. Их рекомендации всесторонне проанализированы и будут использоваться в практике подготовки последующих заключений.

### **Стандарт экспертизы проекта коллективного договора**



### 2.4. Разработка новой редакции типовых правил внутреннего трудового распорядка организации электроэнергетики

В 2007 году работа по содействию регулированию отношений с работниками на уровне организаций пополнилась новым направлением. Был разработан первый типовой локальный нормативный акт организации электроэнергетики – Типовые правила внутреннего трудового распорядка.

При разработке Правил учтены изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ в последние годы, и нормы действующего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В новой редакции Правил нашли отражение современные научные и практические подходы к разработке подобных документов, а также учтены некоторые особенности регулирования трудовых отношений в промышленно-производственных подразделениях предприятий отрасли.

С учетом важности рассматриваемого вопроса, для разработки Типовых правил была создана специализированная Рабочая группа, в состав которой вошли 7 представителей организаций – членов Объединения РаЭл:

- \* Кадуйский В.Е. – заместитель начальника Департамента управления персоналом – начальник отдела мотивации персонала ОАО «ОГК-1»;
- \* Кизило А.Л. – начальник Департамента управления персоналом ОАО «ТГК-11»;
- \* Королькова А.П. – Директор по управлению персоналом и общим вопросам ОАО «Смоленскэнерго»;
- \* Крупенина М.В. – начальник отдела кадров ОАО «Тамбовская

энергосбытовая компания»;

- \* Кундин А.В. – начальник отдела контроля эффективности и оценки персонала Департамента экономического планирования и финансово-контроля ОАО РАО «ЕЭС России» (Бизнес-единица № 2);
- \* Ларионов В.Н. – главный специалист Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»;
- \* Хахалина И.В. – начальник Департамента управления персоналом ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС».

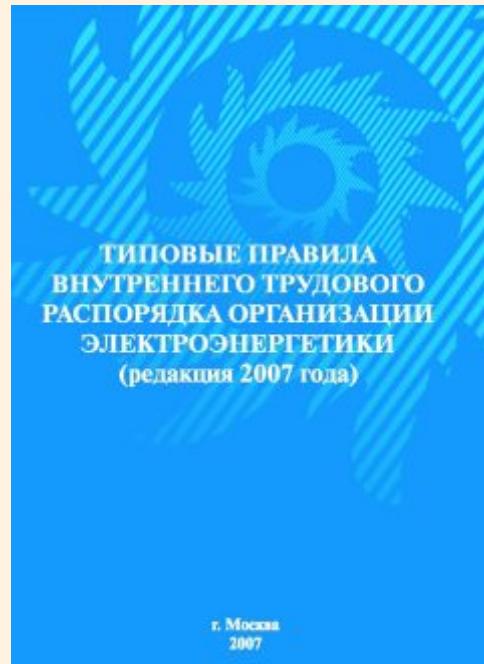
В процессе деятельности Рабочей группы были рассмотрены предложения ее участников по содержанию каждого из разделов Правил, сконцентрированы различные мнения и выработано общее понимание структуры и содержания документа. Кроме того, проводились консультации с представителями:

- \* научного сообщества (профессор, доктор юридических наук, зав. кафедрой трудового права и социального обеспечения Пермского Государственного университета Л.Ю. Бугров; доктор юридических наук, профессор Ярославского государственного университета им. П.Г. Демидова М.В. Лушникова), экспертами в области трудового права, членами Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл, на предмет анализа положений новой редакции Правил, выявления подходов, актуальных для работодателей электроэнергетики и требующих учета в тексте Правил;

- \* ряда организаций электроэнергетики (ОАО «ТГК-11», ОАО «ГидроОГК», ОАО «ОГК-6») – для получения экспертной оценки разработанного документа.

Следует особо отметить, что положения Типовых правил внутреннего трудового распорядка сопряжены с нормами Типового коллективного договора организации – члена Объединения РаЭл (редакция 2007 года), что позволяет говорить о формировании совокупности типовых документов, предназначенных для практического использования работодателями в рамках регулирования социально-трудовых отношений непосредственно в организациях.

По итогам разработки Правил издана соответствующая брошюра, которая направлена в адрес организаций – членов Объединения РаЭл.



### 2.5. Содействие работодателям – членам Объединения по вопросам улучшения жилищных условий работников

В рамках реализации согласованной политики выстраивания эффективных систем мотивации на предприятиях, с целью оказания содействия членским организациям Объединением РаЭл были проведены переговоры с рядом ведущих российских банков и кредитных учреждений на тему предоставления льготных ипотечных кредитов работникам организаций, входящих в состав Объединения: АКБ «ЕвроФинанс Моснарбанк», ЗАО «ВТБ 24», АКБ «Банк Москвы», ОАО «БИНБАНК», Ассоциация банков РФ, Национальное кредитное агентство.

Данное направление деятельности обсуждалось на ежегодном Комплексном совещании членов Объединения в 2007 году в рамках презентации проекта «О координации деятельности членских организаций по вопросам содействия работникам в улучшении жилищных условий» и получило активную поддержку и понимание со стороны работодателей. В процессе обсуждения проекта было высказано общее мнение о том, что конкурентоспособность работодателя на данном этапе развития рынка труда зависит не только от обеспечения работников заработной платой, но и от степени содействия работникам в удовлетворении их социальных и бытовых нужд.

Анализ предложений, полученных в процессе переговоров с банками, показал, что для большинства из них такое сотрудничество является взаимовыгодным и перспективным. Были получены предложения о различных схемах взаимодействия банков и работодателей, содержащие не только преференции, касающиеся базовых условий кредитования, с приемлемы-



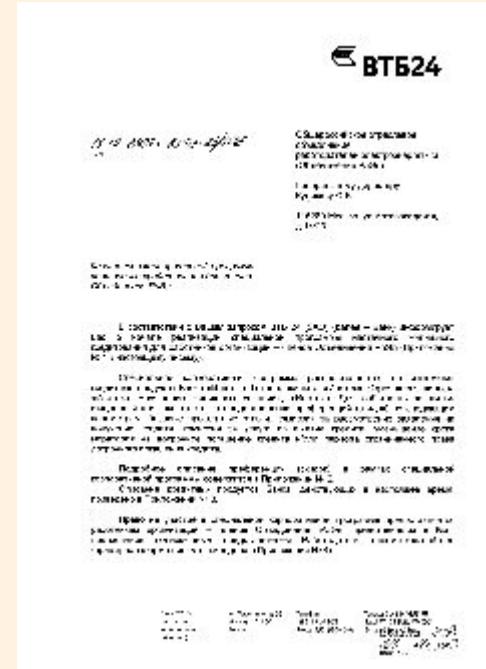
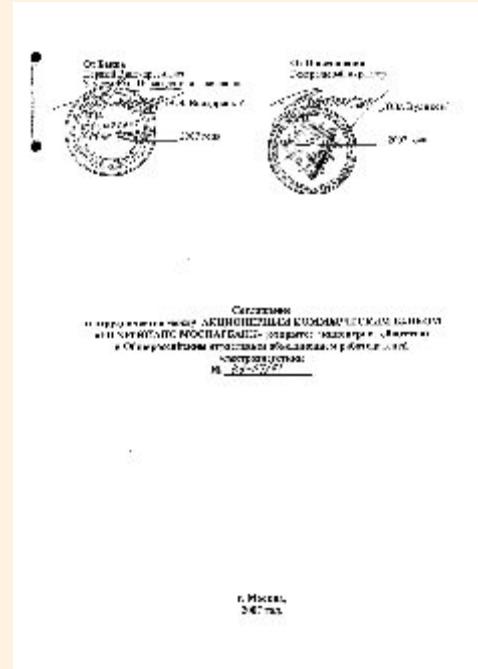
ми для работников схемами погашения ипотечных кредитов, но и скидки по процентным ставкам.

При подборе потенциальных партнеров Объединение РаЭл принимало во внимание разветвленность филиальной сети банка, его надежность и позицию на рынке ипотечного кредитования (данные характеристики очень важны, т.к. география местонахождения членов Объединения весьма широка). По итогам монито-

ринга рынка ипотечного кредитования Объединение РаЭл получило документы о специальных условиях ипотечного кредитования от ЗАО «ВТБ 24» и АКБ «ЕвроФинанс Моснарбанк». Уже сейчас работники, с согласия работодателей – членов Объединения, могут обращаться в филиалы этих банков для получения ипотечных кредитов на льготных условиях.

В случае заинтересованности представители банков готовы провести

презентации своих кредитных программ для работников членских организаций. Объединение РаЭл продолжает исследование рынка ипотечного кредитования и в будущем планирует провести переговоры с другими банками с целью подписания соглашений о дополнительных скидках и преференциях для работников членских организаций.



## 2.6. Оказание консультационной помощи членам Объединения в подготовке проектов нефинансовой отчетности в части информирования о состоянии социально-трудовых отношений

В рамках работы по данному направлению в 2007 году Объединение продолжало оказывать консультационную помощь в подготовке проектов социальных отчетов (отчетов о социальной ответственности) заинтересованным членским организациям.

Так, были проанализированы проект Социального отчета ОАО «Кузбассэнерго» за 2006 год, проект Отчета ОАО «ОГК-4» о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2006 год. По каждому из представленных проектов высказаны определенные предложения и замечания, которые были учтены энергокомпаниями при дальнейшей доработке документов.

В рамках информирования членских организаций о практике подготовки социальных отчетов в других отраслях экономики России и за рубежом Объединение взаимодействовало с Фондом «Институт экономики города». Результатом этого взаимодействия стало создание информационно-аналитического материала - Обзора социальных отчетов энергокомпаний.

Представленный сведению членов Объединения «Обзор социальных отчетов организаций электроэнергетики» включает в себя следующие блоки:

- \* обзор международных и общероссийских тенденций последнего времени в практике

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ МАРКОМПАНИИ THE INSTITUTE FOR CITY ECONOMICS**

---

## ОБЗОР

### социальных отчетов организаций электроэнергетики

Богданов Н.А. *[Signature]* Смирнов Е.Н. *[Signature]*  
Ильинская Е.А. *[Signature]* Марков А.Г. *[Signature]*

Москва 2007

- социального партнерства бизнеса и общественности;
- \* практику реализации социальной ответственности бизнеса на примере социальных отчетов электроэнергетических компаний;

- \* выводы и рекомендации по расширению сферы совместных интересов и укреплению социального партнерства в отрасли.

В дальнейшем предполагается продолжить сотрудничество с эксперт-

ными организациями в этой сфере, направленное на обобщение имеющегося опыта и выработку конкретных методических рекомендаций в сфере подготовки публичных отчетов о социальной ответственности бизнеса, соответствующих признанным мировым стандартам.

### 2.7. Проведение отраслевого конкурса «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом»

С 15 февраля по 15 июня 2007 г. Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики провело традиционный отраслевой конкурс «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом».

Конкурс проводился с целью содействия поступательному развитию организаций отрасли электроэнергетики, социально-ответственных подходов к выстраиванию отношений с работниками. В прошедшем году в состав Оргкомитета впервые вошли представители Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости и Российского союза промышленников и предпринимателей. Представители социального партнера Объединения РаЭл были приглашены выступить в качестве соорганизаторов Конкурса, но не посчитали возможным продолжить практику совместного проведения подобных конкурсов, зародившуюся в 2006 году.

В соответствии со сроками и условиями, установленными в Положении, в конкурсе приняли участие 45 организаций электроэнергетики (в 2006 году в аналогичном Конкурсе участвовало 30 энергокомпаний): членские организации Объединения и организации, принявшие на себя обязательства по выполнению условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ.

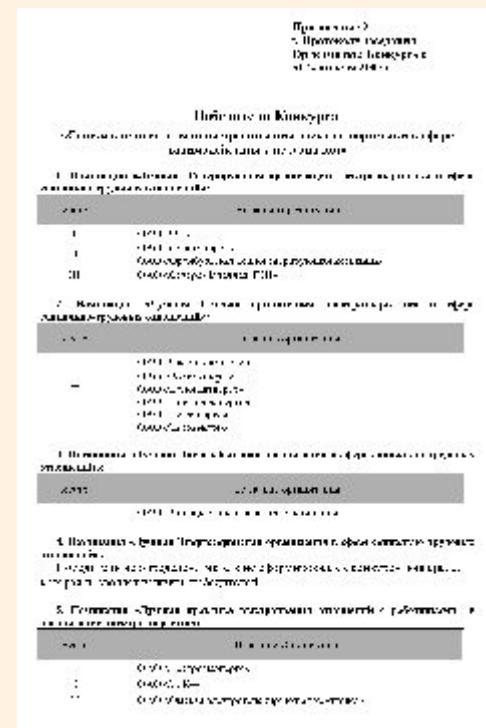
Запрошенные данные в анкетах Конкурса 2007 года были максимально приближены к показателям оценки Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», а информация о победителях конкурса была доведена до оргкомитета Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» с одновременным ходатайством о предоставлении преференций победителям отраслевого конкурса.

24 апреля 2006 года в рамках годового Общего собрания членов Объединения РаЭл состоялась церемония награждения победителей Конкурса:

- \* в номинации «Лучшая Генерирую-

щая организация электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений» – ОАО «ОГК-1»;

- \* в номинации «Лучшая Сетевая организация электроэнергетики в



## Взаимодействие с членами Объединения

сфере социально-трудовых отношений» – ОАО «Свердловэнерго»;

- \* в номинации «Лучшая Энергосбытовая организация в сфере социально-трудовых отношений» – ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
- \* в номинации «Лучшая практика

выстраивания отношений с работниками в организации электроэнергетики» – ОАО «Костромаэнерго».

В рамках подведения итогов Конкурса с интересной инициативой выступили представители Российского союза промышленников и предпринимателей, предложив дополнительно поощрить победителей Конкурса

соответствующими наградами РСПП. Член Оргкомитета, Директор Департамента социальной политики и трудовых отношений РСПП Ф.Т. Прокопов вручил участникам конкурса, занявшим первые места в номинациях, почетные награды РСПП за активное участие в реализации целей и задач Союза.



### 2.8. Развитие единого пространства информационного обмена организаций электроэнергетики

В 2007 году в рамках реализации данного проекта был обсужден механизм разработки подсистемы сбора, консолидации, хранения и предоставления доступа к отчетным данным, программно-техническому сопровождению подсистемы и формированию информационных ресурсов с ОАО «ГВЦ Энергетики», подписан соответствующий договор на разработку указанной системы. Проработаны различные варианты интерфейса запроса на получение данных по формам статистической отчетности из информационной базы, определен перечень требований к отчету, завершена подготовка проекта Универсального отчета по формам статистической отчетности.

В целях своевременного наполнения ресурса предоставляемыми данными сделан Универсальный отчет, представляющий собой сводную таблицу в формате Excel по всем показателям организаций, присоединившихся к Декларации, подготовлены и направлены организациям – участникам Декларации индивидуальные Обзоры статистических показателей, сформированные по итогам каждого из кварталов 2007 года. С учетом высказанных на Комплексном совещании пожеланий представителей организаций, введена новая форма сбора информации, направленная на снижение трудоемкости в заполнении анкеты, разработан и введен в эксплуатацию Стандартный графический отчет по отдельным показателям организаций.

В целях привлечения новых участников Декларации:

- \* на сайте Объединения РаЭл

размещен информационный блок, содержащий исчерпывающую информацию о Едином пространстве информационного обмена;

- \* членам Объединения РаЭл направлено информационное письмо о реализуемом проекте и порядке присоединения организаций к Декларации;
- \* подготовлена и направлена демоверсия Обзора статистических показателей, сформированного на базе данных 1 квартала 2007 года;
- \* подготовлена сокращенная презентация, наглядно демонстрирующая преимущества и механизм участия организаций в Декларации;
- \* проведены презентации Единого пространства информационного обмена в рамках проведения семинаров, Комплексного совещания, Конференции.

В результате реализованных мероприятий в течение года число участников возросло до 42 организаций:

1. ОАО «Архэнерго»;
2. ОАО «Волгоградэнергосбыт»;
3. ОАО «Вологдаэнерго»;
4. ОАО «Вотkinsкая ГЭС»;
5. ОАО «Калининградская ТЭЦ-2»;
6. ОАО «Калугаэнерго»;
7. ОАО «Камчатскэнерго»;
8. ОАО «Каскад ВВ ГЭС»;
9. ОАО «Костромаэнерго»;
10. ОАО «Кузбассэнерго»;
11. ОАО «Ленэнерго»;
12. ОАО «Липецкая генерирующая компания»;
13. ОАО «Липецкэнерго»;
14. ОАО «Магаданэнерго»;
15. ОАО «Нижегородская ГЭС»;
16. ОАО «Нижновэнерго»;
17. ОАО «Новгородэнерго»;
18. ОАО «ОГК-1»;
19. ОАО «ОГК-2»;
20. ОАО «ОГК-3»;
21. ОАО «Омская электрогенерирующая компания»;
22. ОАО «Омскэнерго»;
23. ОАО «Пензазэнерго»;
24. ОАО «Псковэнерго»;
25. ОАО «Рязаньэнерго»;
26. ОАО «Саратовская ГЭС»;
27. ОАО «Саратовэнерго»;
28. ОАО «Сахалинэнерго»;
29. ОАО «Северо-Западная ТЭЦ»;
30. ОАО «Сулакэнерго»;
31. ОАО «СШГЭС имени П.С.Непорожнего»;
32. ОАО «Тамбовэнерго»;
33. ОАО «ТГК-1»;
34. ОАО «ТГК-10»;
35. ОАО «ТГК-2»;
36. ОАО «ТГК-4»;
37. ОАО «ТГК-5»;
38. ОАО «ТГК-7»;
39. ОАО «Тюменьэнерго»;
40. ОАО «Удмуртэнерго»;
41. ОАО «ФСК ЕЭС»;
42. ОАО «Хакасэнерго».

## СТРУКТУРА ИНФО-Pro

Информация от организаций

### ИНФО-Pro

Отчет об исполнении  
ОСС  
• Обзор практики  
деятельности  
работодателей  
электроэнергетики

Отчеты по  
показателям форм  
статистической  
отчетности (П-1, П-4, 5-3);  
• Отчеты по запросам  
организаций

• Данные GRI

## Формирование отчетов ИНФО-Pro по статистическим данным



## 2.9. Разработка информационного ресурса материалов судебной практики в сфере социально-трудовых отношений

В течение 2007 года был реализован комплекс мероприятий, направленных на формирование Информационного ресурса, аккумулирующего судебную практику по делам, возникающим из социально-трудовых отношений, накопленную организациями электроэнергетики.

Разработана структура Информационного ресурса, сам ресурс размещен на интернет-сайте Объединения РаЭл. Осуществлено содержательное наполнение Информационного ресурса, включая перенесение с бумажного на электронный носитель 119 текстов

судебных актов и придание им «обезличенного» вида. В течение отчетного периода проводилась системная работа по совершенствованию Информационного ресурса, включая изменение его структуры и соответствующую переработку судебных актов, ранее размещенных на интернет-сайте.

С учетом обсуждения Информационного ресурса на семинаре-совещании участников Объединения (март 2007 года) следует отметить существенный интерес, проявленный представителями юридических служб организаций –

членов Объединения РаЭл к развитию информационного обмена между специалистами организаций – членов Объединения РаЭл на базе соответствующего ресурса. В качестве перспектив развития Ресурса участники семинара отметили возможность организации специализированного форума, позволяющего обмениваться опытом о практике представления интересов работодателя в судебных инстанциях по вопросам разрешения трудовых споров.

### Структура Информационного ресурса



## 2.10. Информирование членских организаций о состоянии рынка труда

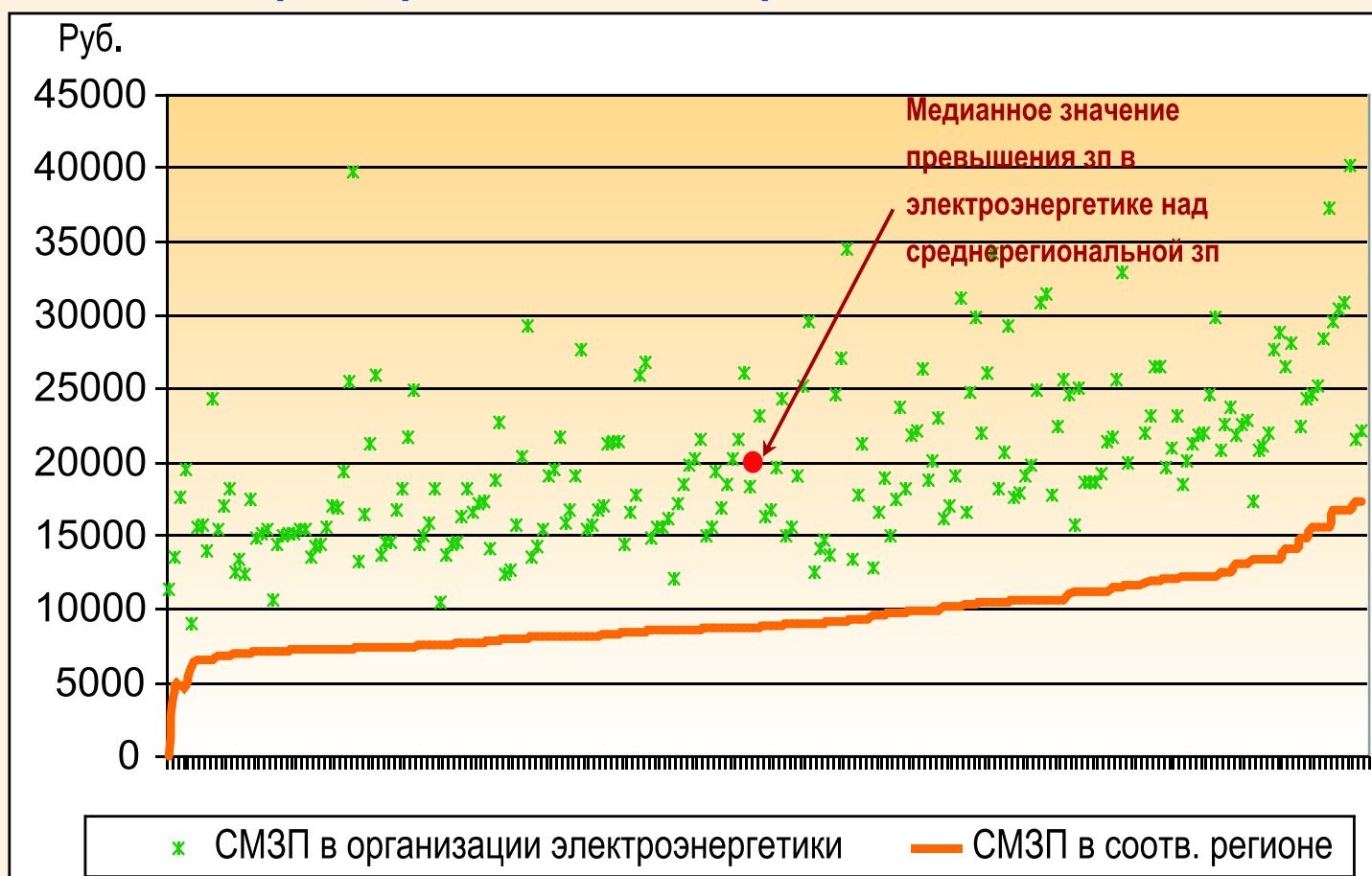
В условиях развития рыночных отношений и роста конкуренции со стороны работодателей иных отраслей все большее значение приобретает информация о ситуации на рынках труда. Своевременный анализ достигнутого уровня развития социально-трудовых отношений в сравнении с другими организациями позволяет работода-

телем проявлять гибкость в сфере взаимоотношений с работниками. С учетом этого в 2007 году была продолжена работа по подготовке аналитических обзоров, информирующих работодателей электроэнергетики о различных аспектах региональных рынков труда.

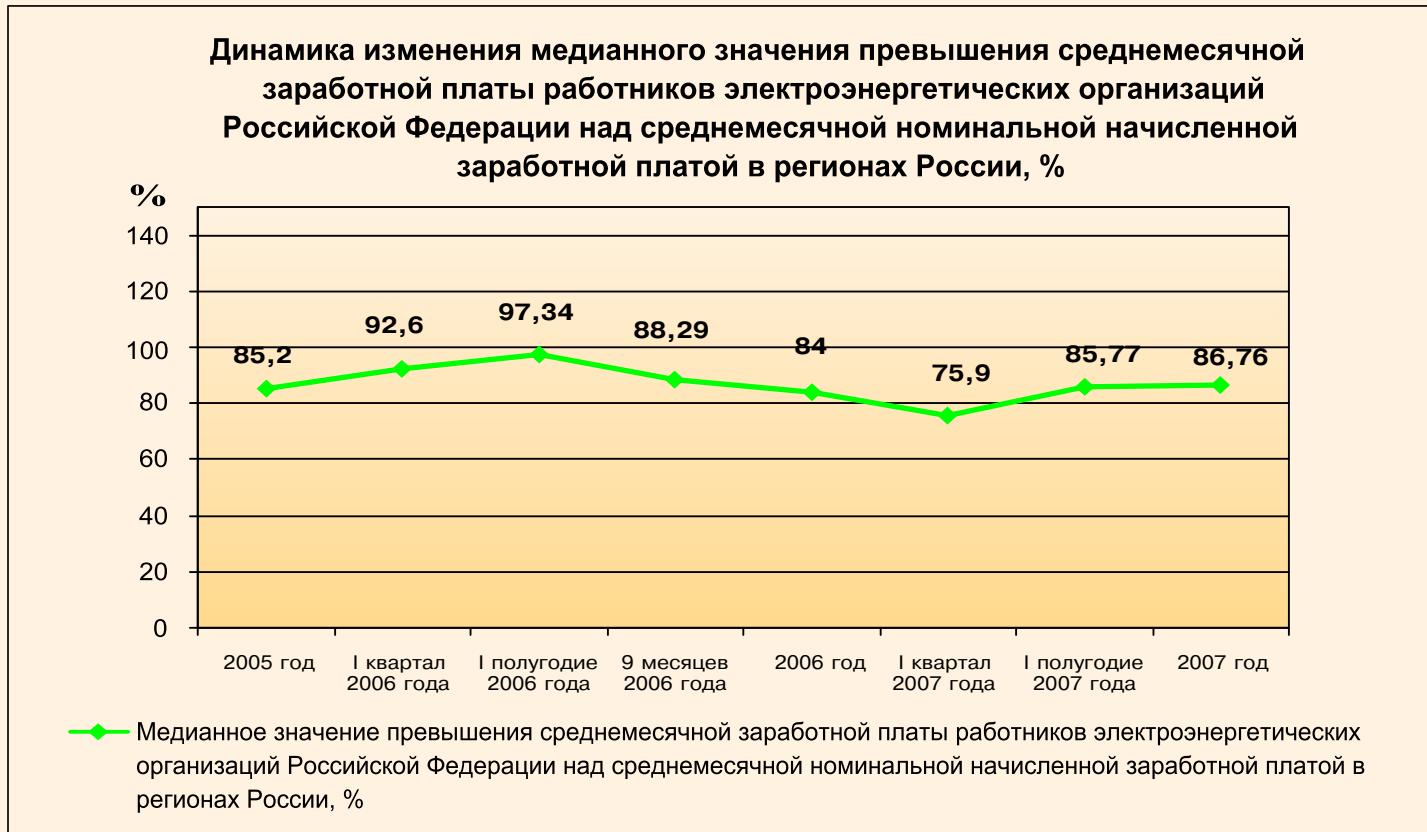
В течение года проведены аналитические исследования, в том числе:

- \* изучено соотношение МРОТ и медианных значений отклонений среднемесячной заработной платы в организациях электроэнергетики и среднемесячной региональной заработной платы, в том числе –

### Характерная особенность организаций электроэнергетики – превышение средней заработной платы над среднерегиональной заработной платой



## Как показывают исследования, медианное значение превышений з/п в электроэнергетике над среднерегиональной з/п – величина относительно стабильная



отдельно сетевым энерго- компаниям;

- \* проведен анализ роста заработной платы работников в соотношении с ростом ИПЦ и региональными особенностями рынка труда за 1 полугодие 2007 года, по итогам 2006 года, 9 мес. 2006 года, 1 полугодие 2006 года, 1 квартал 2006 года;
- \* произведены расчеты по определению размера ММТС на период

2007-2008 годов в соответствии с прогнозным уровнем индекса потребительских цен (ИПЦ);

- \* подготовлена информационная таблица, содержащая данные социально-экономического положения в регионах, для дальнейшего размещения в информационном бюллетене Объединения РаЭл;
- \* проведен анализ причинно-следственных связей между нало-

гом на добавленную стоимость и фондом заработной платы в организациях электроэнергетики за 2002-2006 годы;

- \* подготовлена презентация «Методика исследований среднемесячной заработной платы работников электроэнергетических организаций Холдинга РАО «ЕЭС России» в отношении к индексу потребительских цен в Российской Федерации и региональным особенностям рынка труда».

## Взаимодействие с членами Объединения

Результаты каждого из исследований в том или ином виде доводились до сведения представителей членских организаций для обсуждения и практического применения.

Помимо указанных исследований, Объединение РаЭл взаимодействовало с представителями компаний

«Ernst&Young» и ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» в рамках проведения конкретных сравнительных обзоров заработных плат в субъектах Российской Федерации. Участники проекта получили возможность ознакомиться с итоговым отчетом по каждому из 14 регионов, в которых проводилось исследование, в частности, сведения:

- ★ об уровне заработной платы и дополнительного вознаграждения более чем по 300 должностям (профессиям) – от рабочих до работников управленческого звена;
- ★ о существенных тенденциях и ключевых вопросах российской

### *Мониторинг разброса отклонений средних заработных плат в энергокомпаниях от уровня региональных рынков труда, на которых они осуществляют свою деятельность*



## Взаимодействие с членами Объединения

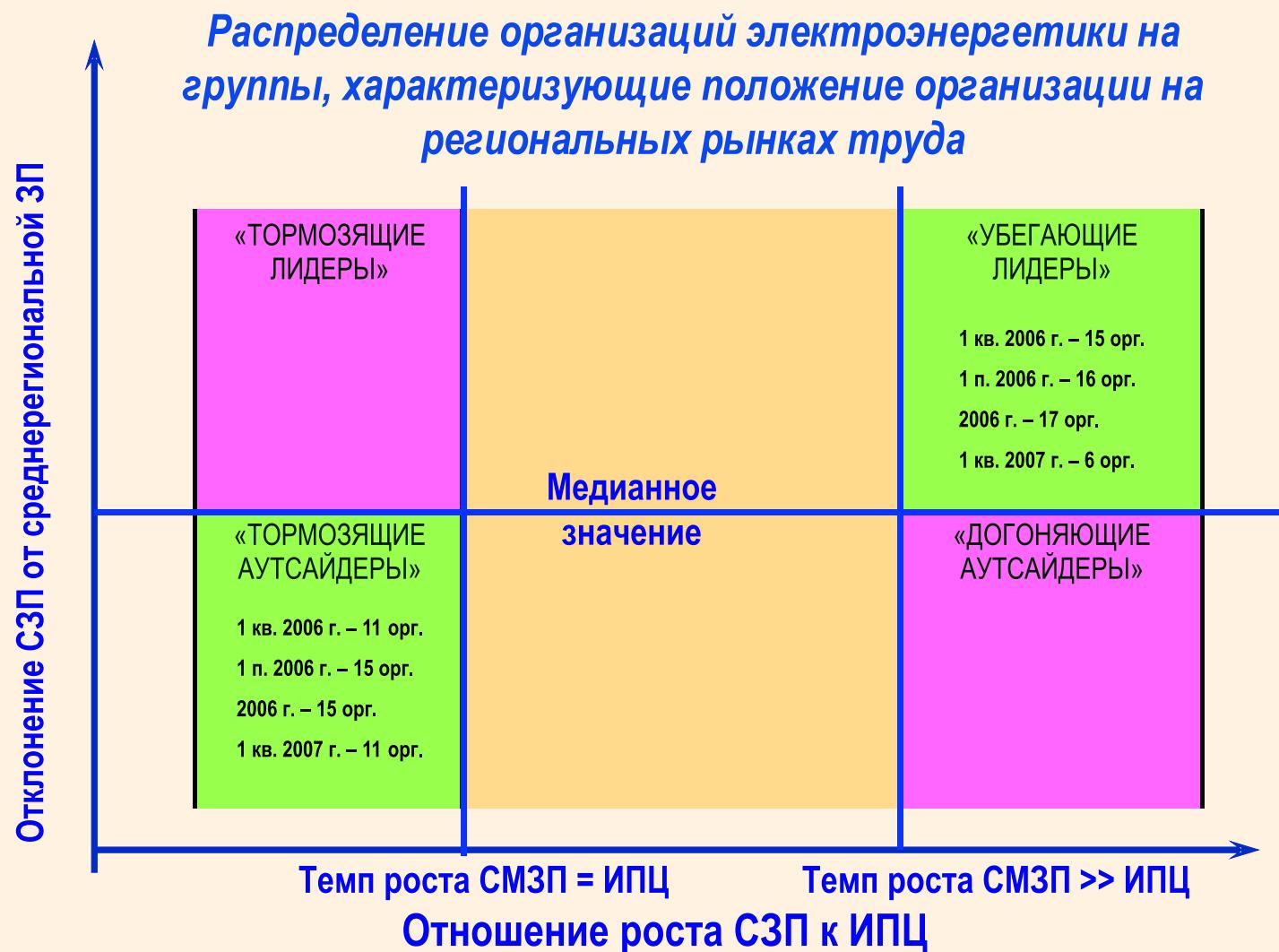
практики управления персоналом в регионах присутствия ведущих энергокомпаний страны.

Полученные Обзоры рынков труда направлены компаниям – членам Объе-

динения РаЭл, участвовавшим в проекте, а также в другие членские организации по их письменным запросам.

С учетом позитивных откликов и высокой степени заинтересованности

ряда энергокомпаний в подготовке региональных обзоров заработных плат, в 2008 году запланировано проведение внутриотраслевого, «клубного», обзора заработных плат в организациях электроэнергетики.



### 2.11. Подготовка обзорно-аналитической информации о практике деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений и их положении на региональных рынках труда

В рамках информирования полномочных представителей работодателей электроэнергетики о накопленном опыте выстраивания социально-трудовых отношений с персоналом, выявления и распространения передовых методик социального партнерства, в 2007 году была продолжена практика подготовки обзоров практики деятельности работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

В апреле 2007 года участникам Комплексного совещания был представлен «Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений» (№ 3), состоящий из двух основных частей.

Первая часть Обзора основана на данных организаций, добровольно представивших дополнительную информацию в рамках подготовки публичного «Отчета о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации за 2006 год». В этой части содержится развернутая информация

о накопленном опыте 125 энергокомпаний, в том числе:

- \* анализ применения основных видов доплат и надбавок к заработной плате в 2005 – 2006 годах;
- \* анализ учета регулирующими органами тех или иных доплат и надбавок к заработной плате в процессе установления тарифов на электрическую и тепловую энергию за 2005-2006 годы;
- \* анализ востребованности в организациях отдельных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных ОТС за 2005-2006 годы.

Вторая часть Обзора содержит информацию об отклонениях среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организациях электроэнергетики от среднемесячной начисленной заработной платы в субъектах Российской Федерации по федеральным округам (по итогам 2005 года, 1 полугодия 2006 года и 2006 года в целом).

«Обзор практики деятельности работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений» (№ 4) был подготовлен в октябре 2007 года на основании данных за первое полугодие 2007 года, представленных организациями – участниками ОТС.

Материалы Обзора затрагивают следующие актуальные проблемы социального партнерства в электроэнергетике:

- \* учет условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2007 год органами исполнительной власти и местного самоуправления при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию на 2008 календарный год;
- \* формирование минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда, премиальных,



компенсационных, страховых выплат и надбавок в организациях электроэнергетики;

- \* условия и охрана труда на предприятиях, инструктаж рабочих;
- \* численность персонала, прием на работу и высвобождение работников;
- \* финансирование мероприятий, связанных с развитием кадрового потенциала предприятий;

Кроме того, впервые Объединение РаЭл провело специализированное исследование, направленное на изучение практики работодателей электроэнергетики по конкретному направлению социально-трудовых отношений. Так, самостоятельная часть Обзора посвящена анализу деятельности работодателей, связанной с заботой о здоровье работников и их семей: подробно исследовано состояние медицинского обслуживания в организациях, сделана попытка проследить динамику проведения в

энергокомпаниях добровольной диспансеризации, вакцинации и иммунизации сотрудников, описана структура расходов работодателей на эти цели. Кроме того, сделана попытка собрать и обобщить лучшие практики по оптимизации расходов работодателей на эти мероприятия.

Обзор № 4 состоит из следующих тематических разделов:

- 1) Информация о ходе выполнения работодателями электроэнергетики ключевых условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы в I полугодии 2007 года;
- 2) Практика деятельности организаций электроэнергетики в сфере оздоровления и профилактики заболеваемости среди работников электроэнергетики и членов их семей;
- 3) Отдельные показатели численности и заработной платы в

организациях электроэнергетики;

- 4) Отклонения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организациях электроэнергетики от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в субъектах РФ по федеральным округам.

При формировании содержания I-III Частей использовалась информация 118 Организаций электроэнергетики, IV Части – 178 Организаций.

Содержание каждого из Обзоров доводилось до сведения членов Объединения РаЭл, кроме того, Объединение РаЭл предприняло определенные усилия для активного обсуждения структуры и принципов формирования подобных обзоров в среде членских организаций, результатом которого, в частности, стало расширение перечня тематических блоков, которые были включены в Обзор № 4, подготовленный во втором полугодии 2007 года.

- 1. Состав Объединения.**  
**Организационная деятельность**
  - 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
  - 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
  - 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
  - 5. Взаимодействие с органами власти**
  - 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
  - 7. Деятельность в сфере охраны труда**
  - 8. Информационная деятельность**
- 
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**

## 3.1. Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

В 2007 году было продолжено системное взаимодействие с социальным партнером на уровне отрасли по актуальным вопросам в рамках постоянно действующей Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

За отчетный период было проведено 10 заседаний Комиссии. Реализуя интересы работодателей электроэнергетики при выстраивании отношений с социальным партнером, Объединение РаЭл направляло свои усилия на:

- \* развитие и совершенствование существующих отношений между работниками и работодателями в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;



- \* взаимодействие сторон Комиссии с органами государственной власти, в т.ч. регулирующими органами, экспертными организациями при ФСТ России по вопросам учета расходов (средств) работодателей на оплату труда работников и иных расходов (средств), обусловленных трудовыми отношениями, при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность);
- \* изучение потребностей организаций электроэнергетики в методическом и информационном обеспечении по актуальным вопросам охраны труда для их учета при планировании деятельности Объединения РаЭл и Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП);
- \* поддержку сторонами Комиссии передовых организаций электроэнергетики при проведении Всероссийского конкурса на лучшую организацию высокой социальной эффективности;
- \* изучение опыта организаций электроэнергетики в сфере профилактики здоровья работников и членов их семей и распространение его в отрасли;
- \* информирование работодателей и работников отрасли о деятельности Комиссии, ее целях, задачах и возможностях, которые могут быть реализованы в рамках Комиссии.

По итогам работы Комиссии в течение 2007 года были достигнуты следующие результаты.

В соответствии с принятым решением проведен системный анализ практики сотрудничества сторон социального партнерства на локальном уровне в конкретной сфере – в сфере оздоровления и профилактики заболеваемости среди работников организаций электроэнергетики и членов их семей. По итогам работы был подготовлен Обзор практики деятельности организаций электроэнергетики в сфере оздоровления и профилактики заболеваемости среди работников и членов их семей, объединяющий информацию, представленную каждой из Сторон Комиссии.

Следует отметить, что подобное взаимодействие Объединения РаЭл и ВЭП является достаточно перспективным, так как позволяет сопоставить точки зрения социальных партнеров на тот или иной аспект регулирования социально-трудовых отношений, что, помимо обобщения и предоставления работодателям полезной информации, позволяет сближать взгляды Сторон и расширять сферу взаимных интересов.

Помимо этого:

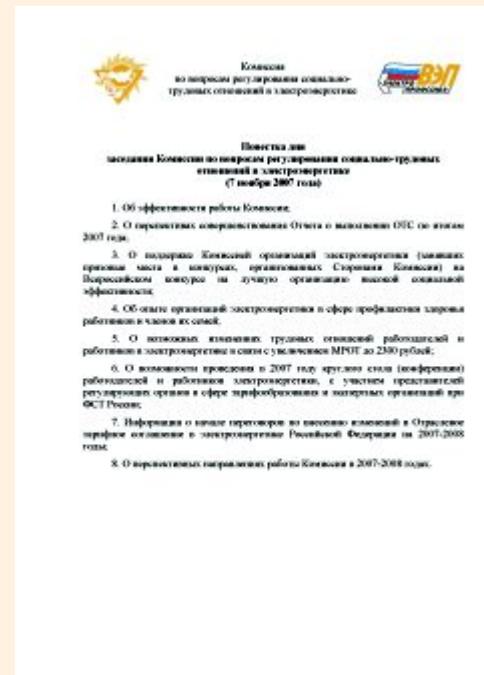
- \* была утверждена типовая форма письма об изменении размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, которое ежеквартально рассыпается Объединением РаЭл и ВЭП в соответствии с условиями ОТС в электроэнергетике РФ на 2007-2008 годы;
- \* было принято обращение Комиссии в оргкомитет Всероссийского конкурса «Российская организация высокой

# Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»

социальной эффективности» с ходатайством о поддержке организаций электроэнергетики, занявших призовые места в соответствующем отраслевом конкурсе (по итогам рассмотрения обращения представитель Объединения РаЭл принял участие в рабочей встрече с представителем Оргкомитета Всероссийского конкурса, в ходе которой предложения Объединения РаЭл нашли понимание и поддержку);

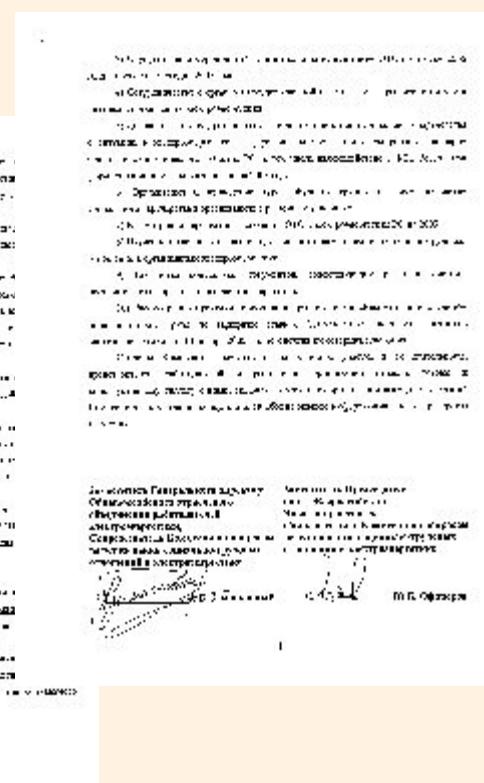
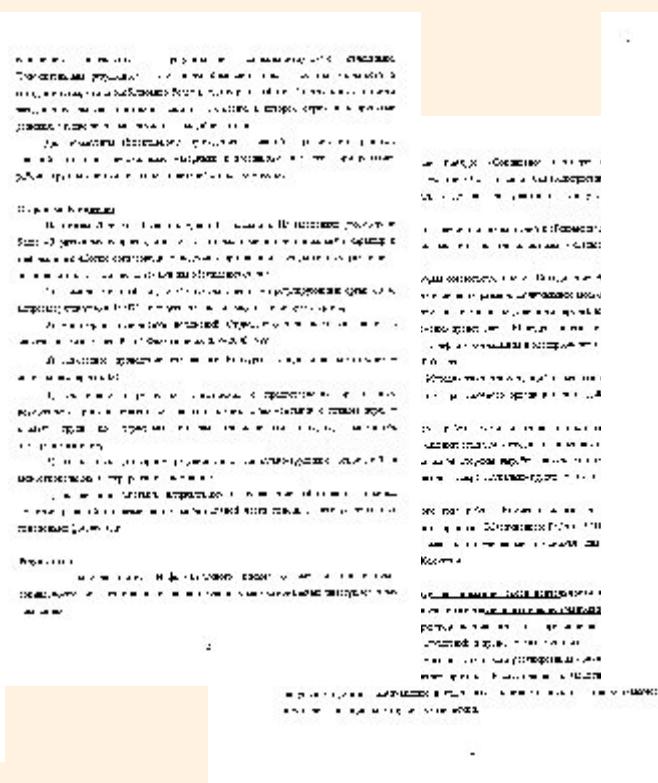
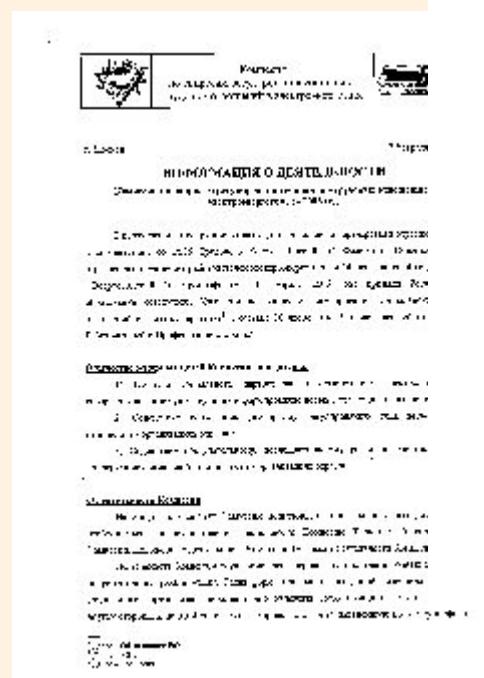
\* совместно утвержден Отчет о выполнении условий ОТС в электроэнергетике РФ в 2006 году, обсуждены перспективы его совершенствования в дальнейшем (см. пункт 3.2);

- ★ определен общий перечень возможностей взаимодействия с ФСТ России, стейххолдерами, СМИ по вопросу о необходимости учета расходов, связанных с исполнением условий действующего ОТС в тарифах на электрическую и тепловую энергию (мощность);
- ★ Стороны рассмотрели вопрос о возможных изменениях трудовых отношений работодателей и работников в электроэнергетике в связи с увеличением МРОТ с 01 сентября 2007 года и заслушали предложения Профсоюзной стороны о внесении соответствующих изменений в ОТС. Заблаговременное обсуждение данной тематики в рамках Комиссии предоставило Объединению РаЭл возможность



Повестка дня  
заседания Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых  
отношений в электроэнергетике  
(Сентябрь 2007 года)

1. Об эффективности работы Комиссии;
2. О геральдике Конкурса;
3. О поддержке Конкурса организаций электроэнергетики (занявших призовые места в конкурсах, организованных Секретариатом за Всероссийский конкурс на лучшую организацию высокой социальной эффективности);
4. Об опыте организаций электроэнергетики в сфере профессионального здоровья работников в членов исходной;
5. О положении юридических, трудовых, социальных работодателей и работников в электроэнергетике и оценке увеличения МРОТ до 2380 рублей;
6. О возможном проведении в 2007 году круглого стола (конференции) работодателей и работников электроэнергетики, с участием представителей регулирующих органов в сфере тарифообразования и потребных организаций при ФСТ России;
7. Информация о начале переговоров по вопросам изменения в Отраслевые тарифы на услуги в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы;
8. О первоочередных направлениях работы Комиссии в 2007-2008 годах.



# Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»

согласовать с работодателями позицию стороны Работодателей на коллективных переговорах, которые вскоре были начаты по инициативе ВЭП.

Несмотря на ряд положительных результатов деятельности Комиссии, необходимо отметить и те вопросы, по которым Комиссии не удалось достичь поставленных целей.

Так, не состоялось запланированное выездное заседание Комиссии. Несмотря на договоренности, достигнутые Объединением РаЭл с рядом членских организаций (ОАО «ТГК-10», ОАО «КорСис»), Профсоюзная сторона неоднократно ходатайствовала о

переносе заседания, вследствие чего были пропущены сроки, когда такое заседание могло состояться. Тем не менее, данный вопрос не снят с повестки дня, кроме того, Стороны утвердили примерный перечень мероприятий, который может быть реализован в рамках выездного заседания и с высокой степенью вероятности вызовет интерес у работодателей электроэнергетики в регионе проведения заседания (семинар-совещание для полномочных представителей работодателей, совместное обсуждение актуальных вопросов регулирования социально-трудовых отношений в данном регионе и др.).

Результаты деятельности Комиссии в 2007 году свидетельствуют о том, что существует возможность интенсификации работы Комиссии, в частности, посредством вовлечения представителей Профсоюзной стороны в более активный диалог. Более того, в ходе последних заседаний Комиссии в 2007 году стороны выразили готовность к дальнейшей конструктивной, содержательной работе и в случае необходимости – к проведению соответствующей корректировки целей и задач деятельности Комиссии, определенных в Положении о Комиссии.

## 3.2. Мониторинг выполнения обязательств сторонами социального партнерства. Отчет о выполнении условий ОТС

В первом квартале 2007 года реализован комплекс мероприятий, направленный на подготовку «Отчета о выполнении условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации за 2006 год». Каждому из участников ОТС, включая членские организации и другие организации электроэнергетики, присоединившиеся к ОТС в период его действия, была предоставлена возможность заполнить и представить анкету, позволяющую сделать вывод об исполнении/неисполнении тех или иных норм ОТС в течение 2006 года.

Следует отметить высокую заинтересованность энергокомпаний в реализации данного проекта – больше 120 организаций предоставили необходимые данные. Верификация содержащихся в анкетах данных обеспечивалась, благодаря принятому решению о совместном визировании

заполненных анкет работодателями и полномочными представителями работников каждой энергокомпании.

В рамках подготовки отчета был проведен анализ выполнения работодателями каждого из положений, предусмотренных ОТС (более 450 позиций). Результаты, обобщенные в графическом виде (оформлено около 150 графиков), вошли в Особенную часть Отчета. При этом Общая его часть дает представление о социально-ответственном подходе организаций – участников ОТС в сфере взаимодействия с персоналом в условиях государственного регулирования деятельности естественных монополий.

Утвержденный Отчет был распространен среди организаций – участников ОТС, государственных федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти (в том числе в сфере регулирования тарифов на электрическую и тепловую ener-

гию), экспертных организаций, а также иных заинтересованных организаций (более 400 адресатов).

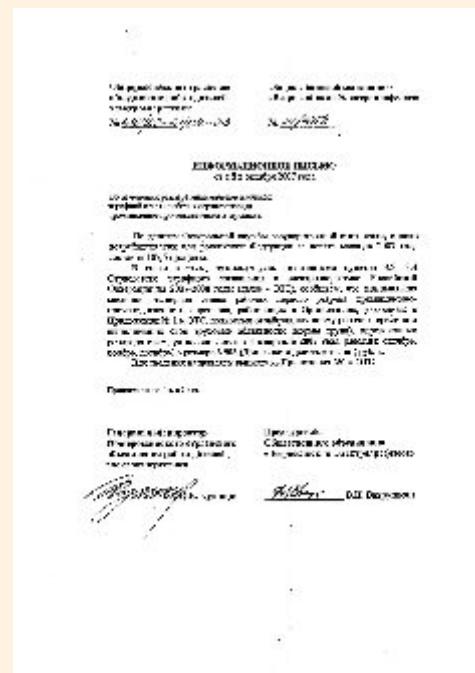
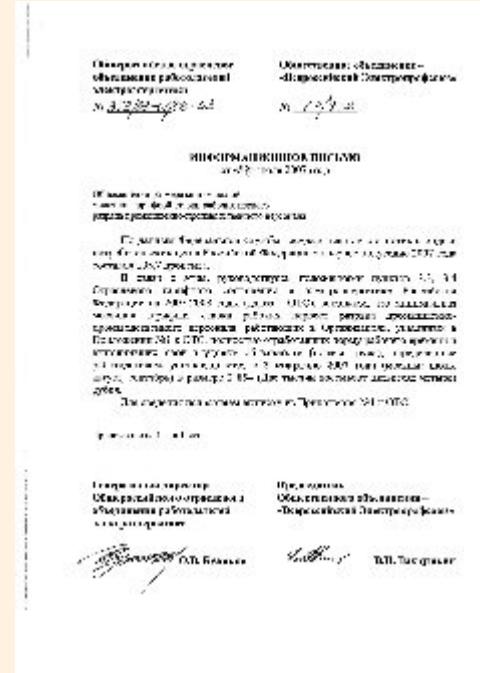


# Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»

## 3.3. Изменение минимальной тарифной ставки рабочих первого разряда

В соответствии с п. 3.3 ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007-2008 годы в отчетном периоде была обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен. Соответствующие информационные письма, подготовленные совместно с ВЭП, были доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение №1 к ОТС, а именно:

- \* информационное письмо от 23.01.2007 г., устанавливающее ММТС в 1 квартале 2007 г. на уровне 2700 рублей;



- \* информационное письмо от 09.04.2007 г., устанавливающее ММТС во 2 квартале 2007 г. на уровне 2792 рубля;
- \* информационное письмо от 09.07.2007 г., устанавливающее ММТС в 3 квартале 2007 г. на уровне 2854 рубля;
- \* информационное письмо от 08.10.2007 г., устанавливающее ММТС в 4 квартале 2007 г. на уровне 2903 рубля.

## 3.4. Расширение круга участников ОТС

С момента заключения ранее действовавшего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы в электроэнергетике установлен четкий порядок определения субъектов, на которых распространяется действие ОТС. Следует отметить, что действия Объединения РаЭл по вопросу четкого определения перечня субъектов, на которых распространяется действие соглашений в электроэнергетике, получили аналогичное развитие в ОТС на 2007-2008 годы (п.9.4 ОТС). Благодаря Приложениям № 1 к Отраслевым тарифным соглашениям в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы и 2007-2008 годы, с которыми может ознакомиться любое заинтересованное лицо, каждая организация отрасли электроэнергетики может четко определить, распространяется ли на нее действие соглашения. Данный подход

выгодно отличает ОТС в электроэнергетике от соглашений в сфере социального партнерства в других отраслях экономики.

Являясь инициатором такого подхода, Объединение РаЭл приняло на себя обязательства по ведению реестра организаций – участников ОТС и по запросу предоставляет соответствующую информацию (в частности в течение 2007 года из различных судебных органов в Объединение поступали запросы о распространении / нераспространении на ту или иную организацию норм ОТС).

Необходимо отметить, что данный подход не полностью разделяется

социальным партнером – ВЭП, который не всегда соглашается с необходимостью присоединения к ОТС организаций электроэнергетики, заявивших о таком желании, но не имеющих первичных профсоюзных организаций. Во избежание подобных проблем в перспективе Объединение планирует совершенствовать процедуру присоединения к ОТС.

Тем не менее, в 2007 году было оформлено 44 Соглашения о внесении дополнений в Приложение №1 к ОТС на 2007-2008 годы. В результате подписания данных Соглашений нормы ОТС на 2007-2008 годы распространены на 47 организаций.

### Добровольное присоединение к ОТС нечленов Объединения – свидетельство эффективности ОТС для работодателя

**Количество организаций,  
воспользовавшихся  
процедурой присоединения  
к ОТС на 2005-2006 годы**

**Количество организаций,  
воспользовавшихся  
процедурой присоединения  
к ОТС на 2007-2008 годы**



68

По состоянию на 31 декабря 2006 года  
(присоединилось за 2 года действия ОТС)

74

По состоянию на 31 декабря 2007 года  
(присоединилось за 1 год действия ОТС)

## 3.5. Внеплановые переговоры по внесению изменений и дополнений в ОТС

Осень 2007 года ознаменовалась увеличением активности Всероссийского Электропрофсоюза, направленной на существенное повышение заработной платы работников.

Так, по итогам V Пленума ВЭП в октябре 2007 года было принято соответствующее обращение к работодателям электроэнергетики, а также инициированы переговоры по внесению изменений в действующее ОТС. В рамках переговоров ВЭП выступил с предложением о повышении размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) более чем на 60% уже с 1 января 2008 года, а также введением коэффициента в размете 1,5 к индексу потребительских цен при индексации размера ММТС в течение 2008 года.

Предварительное обсуждение предстоящих коллективных переговоров в рамках постоянно действующей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике (см. п.3.1) предоставило Объединению Раэл запас времени, в течение которого были проведены интенсивные консультации с членскими организациями, позволившие стороне Работодателей сформировать к началу переговоров скоординированную позицию по данному вопросу.

В период с 8 ноября по 9 декабря 2007 года состоялось 6 заседаний комиссии по ведению переговоров. Заслушав позицию Профсоюзной стороны и аргументы в их поддержку, сторона Работодателей предоставила отзыв на полученные предложения, в котором отмечалась экономическая необоснованность предложений, их несоответствие принципам социального партнерства и реальным возможностям работодателей. В подкрепление позиции работодателей, в частности, была представлена информация об отрицательном балансе прибылей (убытков) ряда энергокомпаний – участников ОТС (получена из открытых источников). Учитывая итоги опроса работодателей, а также завышенный уровень притязаний Профсоюзной стороны, сторона Работодателей воздержалась от внесения собственных предложений по изменению/дополнению в ОТС и предложила завершить коллективные переговоры. Помимо завершения переговоров Сторона Работодателей предложила социальному партнеру сконцентрироваться на взаимодействии с ФСТ России по проблемам полного и адекватного учета в тарифах затрат на персонал, предусмотренных ОТС.

Столкнувшись с твердой позицией стороны Работодателей, 19 декабря



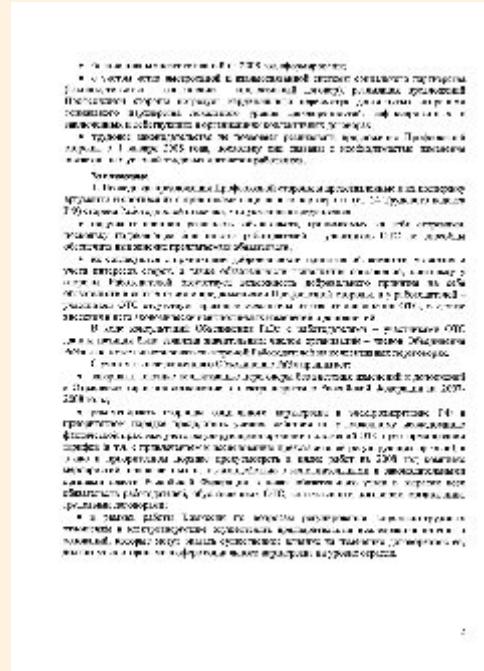
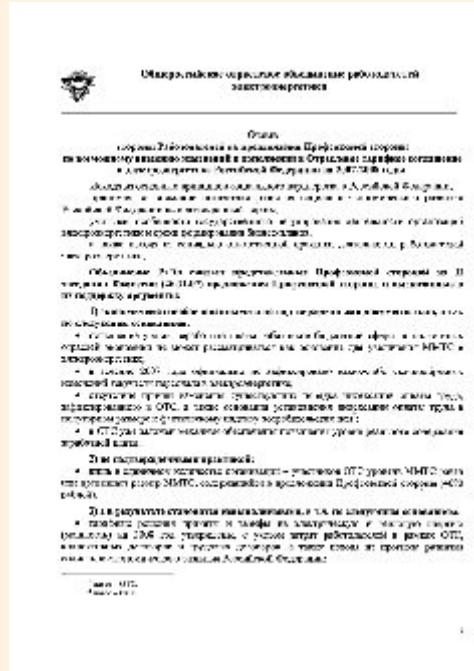
2007 года Профсоюзная сторона заявила о приостановлении коллективных переговоров в одностороннем порядке на неопределенный срок для консультаций с руководящими органами Профсоюза.

Учитывая решение Президиума ВЭП от 25.12.2007 г., на котором вышеизложенные предложения ВЭП были объявлены требованиями Профсоюзной стороны и намечены публичные мероприятия в их поддержку, следует сделать вывод о том, что в 2008 году работодателям электроэнергетики предстоит приложить немало усилий для разрешения сложившейся ситуации. О всех обстоятельствах проходящих переговоров члены Объединения были подробно проинформированы соответствующим письмом от 29.12.2007 г., содержащим перечень превентивных предложений по эффективному решению данной проблемы.

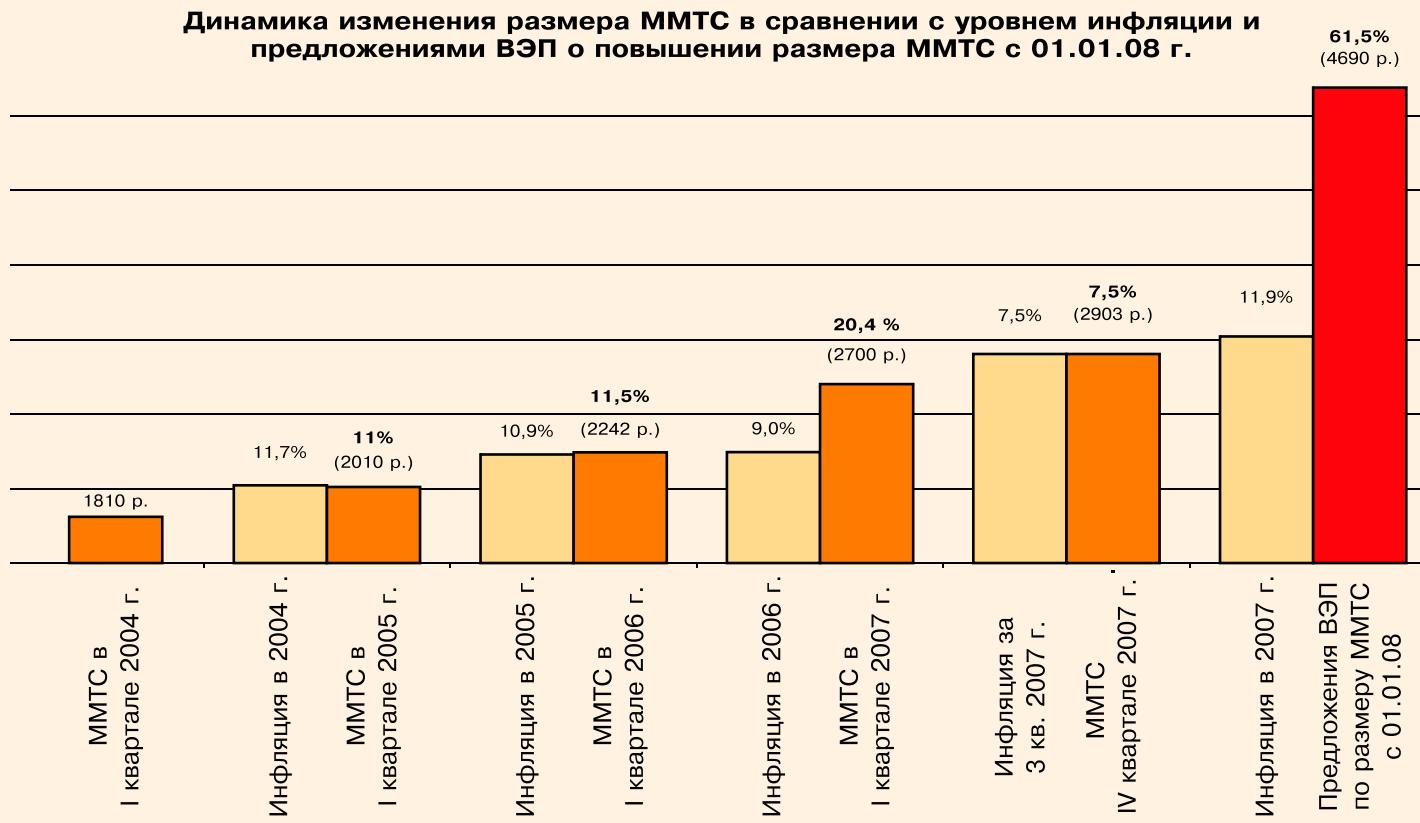


# Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»

Тем не менее, Объединение РаЭл намерено и в дальнейшем придерживаться позиции, согласно которой Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике является залогом социальной стабильности в отрасли и поступательного, предсказуемого развития отношений работодателей и работников в энергокомпаниях, что исключает возможность внесения в него существенных изменений в период его действия без достаточных к тому оснований.



**Динамика изменения размера ММТС в сравнении с уровнем инфляции и предложениями ВЭП о повышении размера ММТС с 01.01.08 г.**



## 3.6. Подготовка инициативной позиции работодателей по ОТС 2009 года

Внеочередные коллективные переговоры по внесению изменений и дополнений в ОТС рассматривались Объединением РаЭл как подготовительный раунд перед переговорами по ОТС 2009 года, начало которых планируется в марте 2008 года. В связи с этим в 2007 году Объединением был реализован ряд подготовительных мероприятий в контексте выработки инициативной позиции работодателей для реализации на коллективных переговорах по новому ОТС.

Так, в 2007 году Объединение РаЭл провело всестороннее исследование по изучению практического опыта отраслевого регулирования тарифной составляющей оплаты труда в иных отраслях народного хозяйства. Были исследованы риски работодателей, имеющих значительную долю тарифной составляющей оплаты труда и, следовательно, имеющих дополнительные ограничения в системе мотивации персонала.

По мнению экспертов, стратегия, направленная на существенный рост тарифной составляющей в оплате труда, не всегда выгодна работе-

дателю в условиях развития региональных рынков труда. Объединение РаЭл провело консультации по данному вопросу с представителями энергокомпаний и пришло к пониманию необходимости сохранения гибких и рыночных подходов в вопросах формирования структуры оплаты труда и мотивации работников, что не исключает частичного пересмотра соотношения тарифной и надтарифной составляющей системы оплаты труда. В том числе, имеется возможность дифференциации этого соотношения в зависимости от ступени оплаты труда.

Кроме того, в течение 2007 года проводились другие мероприятия в рамках подготовки инициативной позиции работодателей по новому ОТС, в частности:

- \* анализ положений действующего ОТС в электроэнергетике РФ на предмет выявления положений, не соответствующих законодательству РФ;
- \* исследование базы коллективных договоров энергокомпаний в целях выявления позитивных

новаций регулирования социально-трудовых отношений для рассмотрения целесообразности их нормативного закрепления на отраслевом уровне;

- \* поиск решений, отвечающих интересам работодателей и требующих реализации в ОТС 2009 и последующих годов;
- \* исследование соглашений, заключенных в других отраслях и на других уровнях социального партнерства на предмет выявления положений, актуальных для электроэнергетической отрасли.

Наработанные результаты исследований будут использованы при разработке инициативной позиции работодателей на коллективных переговорах по заключению ОТС, в том числе в рамках специализированной рабочей группы Объединения РаЭл, деятельность которой запланирована на первый квартал 2008 года.

- 1. Состав Объединения.**  
**Организационная деятельность**
  - 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
  - 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
  - 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
  - 5. Взаимодействие с органами власти**
  - 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
  - 7. Деятельность в сфере охраны труда**
  - 8. Информационная деятельность**
- 
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**

### 4.1. Развитие сотрудничества с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений

Одним из важнейших условий эффективной деятельности Объединения РаЭл по представлению и защите интересов своих членов является координация с другими работодателями, обмен передовым опытом, продвижение наших наработок в работодательском сообществе и т.д.

В течение отчетного периода обеспечено системное участие, представление и защита интересов членских организаций в деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих органов:

- \* рабочая группа в области экономической политики;
- \* рабочая группа по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- \* рабочая группа по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- \* рабочая группа по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- \* рабочая группа по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- \* рабочая группа в области социально-экономических проблем северных регионов России;
- \* рабочая группа по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.

Представители Объединения РаЭл принимали участие в совещаниях представителей общероссийских объединений работодателей в РТК, во

всех заседаниях РТК, в целом ряде случаев при обсуждении важнейших для работодателей отрасли проблем занимая инициативную позицию по формулированию, аргументации и продвижению их интересов, в частности, по следующим вопросам:

- \* О проекте Концепции действий на рынке труда на 2007-2010 годы;
- \* О ходе реализации в 2006 году приоритетного национального проекта "Доступное и комфортное жилье – гражданам России";
- \* О проекте Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложения о присоединении к соглашению;
- \* О подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 гг.;
- \* О проекте Основных направлений налоговой политики в Российской Федерации на 2008-2010 годы;
- \* О проекте федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на период до 2010 года";
- \* О проекте федерального закона "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2008 год и на период до 2010 года";
- \* О проекте федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
- \* О проекте постановления Правительства Российской Федерации "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы";
- \* О проекте постановления Правительства Российской Федерации "О порядке определения норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";
- \* О проекте Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации;
- \* О проекте постановления Правительства Российской Федерации "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты вместо бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов" и др.

### 4.2. Представление и защита интересов работодателей при разработке и заключении Генерального соглашения между Правительством, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей

В иерархии соглашений в сфере социального партнерства в Российской Федерации главенствующая роль принадлежит Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне и определяет совместные действия сторон социального партнерства по их реализации.

С учетом того, что положения Генерального соглашения учитываются при разработке и заключении отраслевых тарифных соглашений, региональных соглашений в сфере социального партнерства, а также в ходе коллективно-договорного регулирования отношений с работниками, в отчетном периоде Объединение РаЭл приняло самое активное участие в разработке и реализации предложений стороны Работодателей при подготовке Генерального соглашения на 2008 – 2010 годы.

В ходе разработки проекта Генерального соглашения Объединение РаЭл определило основной круг наиболее актуальных потребностей работодателей электроэнергетики и выработало способы их реализации в рамках Генерального соглашения. В общей сложности Объединением РаЭл было подготовлено более 40 предложений в проект документа.

При этом с учетом важности консолидации позиции работодательского сообщества Объединение РаЭл про-

вело обсуждение выработанных предложений с представителями других крупных работодательских сообществ – участников РТК: ООО «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России», Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки, Союз коммунальных предприятий, ОАО ГМК «Норильский Никель».

Результатом взаимодействия стала подготовка совместного документа, положения которого были во многом реализованы в рамках работы над проектом Генсоглашения и взаимодействием по его заключению. Кроме того, представители Объединения РаЭл выступили в качестве экспертов стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей в РТК, в ходе деятельности основных рабочих групп РТК по подготовке нового Генсоглашения.

По итогам более чем полугодичной работы ключевые для работодателей электроэнергетики положения нашли отражение в соответствующих пунктах Генерального соглашения, в частности:

- \* в преамбуле Генерального соглашения учтено одно из важнейших условий успешного развития предприятий – развитие конкуренции при стабильной и устойчивой экономике и обусловленность социальной политики в организациях ростом производительности труда и гибкостью рынка труда;
- \* зафиксировано, что при формировании государственной

тарифной политики в сфере естественных монополий необходимо реализовать меры, направленные на сокращение перекрестного субсидирования в рамках формирования тарифов в электроэнергетике, а также на расширение сектора рыночной торговли в регулируемых государством видах экономической деятельности и зоны рыночного ценообразования;

- \* зафиксирован принцип добровольности социальных инициатив работодателей, принимаемых сверх законодательно установленных обязательств;
- \* декларирована зависимость роста заработной платы, доходов работников от прибыльности производства, количества и качества труда работника;
- \* договоренность сторон Генсоглашения о реализации мер, обеспечивающих снижение налогового бремени на экономику, повышение стимулирующей функции налоговой системы.

В практике заключения Генеральных соглашений в РФ Соглашение 2008–2010 годов стало первым документом, содержание которого в полном объеме было согласовано каждой из сторон, участвующей в ее заключении, – в ходе дискуссий при подготовке документа удалось направить в конструктивное русло требования общероссийских профсоюзов о немедленном и существенном повышении уровня минимальной заработной платы в РФ.

Факт заключения Генерального соглашения не прекращает активного взаимодействия сторон социального партнерства, участвовавших в его подготовке и заключении. В целях достижения зафиксированных в Генеральном соглашении целей каждая

из сторон разработает и представит в РТК план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств.

Эксперты Объединения РаЭл, как и в предыдущий период, намерены

принимать участие в деятельности рабочих групп РТК, активно и последовательно представляя и отстаивая интересы работодателей электроэнергетической отрасли.

### **4.3. Участие в деятельности общероссийского объединения работодателей РСПП, Координационного совета объединений работодателей России. Сотрудничество с другими отраслевыми объединениями работодателей**

В 2007 году Объединение продолжило участвовать в работе общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР РСПП), что позволило более эффективно представлять и отстаивать интересы организаций электроэнергетики на более высоком уровне.

В течение года были подготовлены и направлены замечания и предложения по проекту Социальной хартии российского бизнеса; подготовлены и направлены замечания и предложения на поступившее предложение ООР РСПП о формировании механизма разработки профессиональных стандартов.

Представители Объединения РаЭл принимали активное участие в деятельности Правления РСПП (Генеральный директор Объединения РаЭл О.В.Куликов входит в состав Правления), Комитетов РСПП по трудовым отношениям и социальному партнерству, по техническому регулированию, стандартизации и оценке соответствия, рабочих групп РСПП по реформированию образования, по развитию пенсионных систем.

В связи с образованием при Рабочей группе РСПП по развитию пенсионных

систем Комиссии по вопросам доработки Концепции совершенствования законодательства РФ в целях повышения гарантий сохранности пенсионных резервов и пенсионных накоплений граждан обеспечено включение в состав указанной Комиссии представителя Объединения РаЭл.

В отчетном периоде Объединение РаЭл совместно с иными объединениями работодателей приняло участие в подготовке предложений по изменению законодательства об объединениях работодателей. Так, было подготовлено письмо на имя Президента ООР РСПП А.Н. Шохина с предложениями Объединения РаЭл по изменению и дополнению соответствующих нормативно-правовых актов РФ.

В ООР РСПП были представлены предложения Объединения РаЭл, сформированные по итогам анализа содержания макета Регионального соглашения о минимальной заработной плате, подготовленного Департаментом социально-трудовых отношений и социальному партнерства, а также Правовым департаментом ФНПР. Инициативные предложения Объединения РаЭл были приняты Российской союзом промышленников

и предпринимателей при разработке макета «Регионального соглашения о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации».

В течение года Объединение РаЭл развивало сотрудничество с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей в целях координации и согласования основных подходов к регулированию социально-трудовых отношений, в том числе согласованных действий по сдерживанию «гонки заработных плат» и внедрению цивилизованных принципов конкуренции на рынке труда. В частности, Объединение осуществляло экспертизу проектов отраслевых тарифных соглашений и в порядке обмена опытом подготовило заключения на проект Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2008-2010 годы, проект Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2008 год.

Также в 2007 году в соответствии с решением Наблюдательного совета Объединение РаЭл полностью оплатило вступительный и членский взнос в КСОРР и стало полноправным его членом.

#### **4.4. Сотрудничество с зарубежными организациями работодателей энергетики**

В 2007 году была продолжена работа по установлению контактов с работодательскими организациями Европы, которая проводится в целях изучения практического опыта социального партнерства, повышения эффективности представления и защиты интересов работодателей отрасли. Сформирован список потенциальных контактов – представителей членов Евроэлектрик, в адрес которых были направлены письма с предложением сотрудничества.

По итогам рассылки установлен контакт с Чешской ассоциацией работодателей энергетического сектора. The Czech Association of Energy Sector Employers – CSZE объединяет 35 организаций, производящих и распределяющих как электрическую, так и тепловую энергию, а также учебные организации, подготавливающие спе-

циалистов для энергосектора Чешской Республики. В трудовых отношениях с этими организациями находятся свыше 20 000 работников.

21 ноября 2007 года было организовано участие Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова в заседании Президиума Чешской ассоциации работодателей энергетического сектора, которое состоялось в Праге. В ходе переговоров стороны обменялись опытом работы в сфере социально-трудовых отношений в электроэнергетике, были определены перспективы дальнейшего взаимодействия, в том числе разработка соглашения о сотрудничестве.

Также в отчетный период обеспечено взаимодействие с представителем Canada Eurasia Russia Business

Association (CERBA) по вопросу возможного сотрудничества Объединения РаЭл и Канадского объединения работодателей. Стороны пришли к пониманию необходимости развития информационного обмена по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В целях определения дальнейших перспектив развития по заказу Объединения РаЭл представителем ГУ – ВШЭ Вишневской Н.Т. была подготовлена работа по теме: «Отраслевые объединения работодателей в странах с корпоративистской («социально-партиерской») моделью трудовых отношений», в которой подробно описан процесс развития объединений работодателей в западных странах.

- 1. Состав Объединения.**  
Организационная деятельность
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

**5. Взаимодействие с органами власти**

## Взаимодействие с органами власти

Регуляторная деятельность государства способна создавать как перспективы развития, так и форс-мажорные риски для успешного ведения бизнеса. Поэтому выстраивание позитивных отношений с органами власти выступает одной из главных задач работодателей и Объединения РаЭл.

Согласно Федеральному закону “Об объединениях работодателей” и Уставу Объединения РаЭл к основным целям и задачам деятельности Объединения РаЭл отнесены представительство и защита интересов работодателей отрасли в отношениях с органами власти.



Деятельность Объединения РаЭл по выработке, представлению, отстаиванию и реализации согласованной позиции работодателей отрасли в отношениях с органами власти строилась в соответствии с направлениями, определенными в Уставе Объединения РаЭл, Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации, Аналитическом докладе Объединения РаЭл (2005 г.), а также решениях годовых Общих собраний и Комплексных совещаний представителей членских организаций.



# Взаимодействие с органами власти

Так, в Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике РФ (утв. Общим собранием членов Объединения РаЭл 14.12.2004 г.) зафиксировано, что достижение заявленных целей невозможно без проявления работодателями отрасли последовательной инициативы и решения такой задачи, как “формирование цивилизованных отношений с органами государственной власти с целью обеспечения их адекватной реакции на потребности Работодателей отрасли, совершенствования правового регулирования социально-трудовых отношений”.

В Аналитическом докладе Объединения РаЭл по проблемам практики, возможностей и перспектив представления и защиты интересов работодателей отрасли электроэнергетики (представлен на Комплексном совещании представителей членских организаций Объединения РаЭл в апреле 2005 г. и получил одобрение) были сформулированы основные направления действий Объединения РаЭл в целях защиты интересов рабо-

тодателей отрасли электроэнергетики в сфере взаимодействия с органами власти, законотворческой деятельности по социально-трудовым вопросам, а также алгоритм реализации указанных основных направлений.

В итоговом документе Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл 2006 г. зафиксировано решение одобрить концептуальные подходы Объединения к процедурам представления и защиты интересов своих членов в законотворческой деятельности.

В Решении Комплексного совещания 2007 г. отмечена важность последовательной деятельности Объединения РаЭл и его членских организаций, направленной на:

- \* развитие отношений взаимовыгодного сотрудничества с органами власти;
- \* осуществление мероприятий по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой сфере,

выработку и продвижение консолидированной инициативной позиции работодателей отрасли по актуальным вопросам социально-трудовых отношений;

- \* представление членам Объединения своевременной аналитической информации о состоянии и тенденциях развития законодательства в целях заблаговременного реагирования на меняющиеся внешние социально-правовые условия, минимизации рисков для эффективного ведения бизнеса.

При этом участники Комплексного совещания - 2007 зафиксировали в своем Решении, что считают необходимым Объединению РаЭл обеспечить проработку вопроса плавного перехода функций (в части социально-трудовых отношений) методического, консультационного и информационного обеспечения деятельности энергокомпаний в условиях завершения реформирования ОАО РАО «ЕЭС России» к Объединению РаЭл.

## 5.1. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по тарифам

В 2007 году в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия осуществлялись инициативные мероприятия по развитию системных отношений взаимовыгодного сотрудничества с ФСТ России по вопросам учета расходов работодателей на оплату труда работников (и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями) при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность).

Представители Объединения приняли участие в рабочей встрече с заместителем руководителя ФСТ России, на которой обсуждены вопросы, связанные с дальнейшим совершенствованием тарифного регулирования и учета особенностей региональных рынков труда при формировании средств на оплату труда.

Были подготовлены и представлены результаты исследования по методике изменений среднемесячной заработной платы работников электроэнергетических организаций Холдинга РАО

«ЕЭС России» в отношении к индексу потребительских цен в Российской Федерации и региональными особенностями рынка труда. Достигнута предварительная договоренность об использовании результатов представленной методики при определении тарифов на электрическую и тепловую энергию на 2008 год.

Представители Объединения РаЭл также приняли участие в важном Совещании, проведенном 21-22 марта 2007 г. Федеральной службой по тарифам, которое было посвящено

## Взаимодействие с органами власти

итогам работы ФСТ России в 2006 г. и основным задачам органов государственного регулирования на 2007 и 2008 гг.

Объединение РаЭл инициировало обсуждение в рабочем порядке вопроса об участии работодателей электроэнергетики в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам компетенции Службы.

В рамках развития взаимодействия представители ФСТ России приглашались к участию в коллективных переговорах по внесению изменений и дополнений в ОТС.

По инициативе Объединения было подготовлено и совместно с Общественным объединением - «Всероссийский Электропрофсоюз» направлено в ФСТ России письмо о необходимости учета обязательств работодателей, связанных с выполнением ОТС при формировании тарифов на электрическую энергию (мощность) и тепло-

вую энергию (мощность) на 2008 год.

С учетом важности данной проблемы для работодателей отрасли также по инициативе Объединения было подготовлено и совместно с Общественным объединением - «Всероссийский Электропрофсоюз» направлено в ФСТ России письмо с предложением о целесообразности проведения совместного со Службой исследования практики учета расходов работодателей на оплату труда и иных расходов, обусловленных трудовыми отношениями, при тарифном регулировании, на примере нескольких субъектов Российской Федерации.

В связи с поступающими запросами членских организаций Объединение РаЭл в целях представления их интересов осуществляло взаимодействие с региональными регулирующими органами. Так, в РЭК Омской области направлено информационное письмо о необходимости учета затрат на негосударственное пенсионное

обеспечение при определении тарифов на 2008 год, в РЭК Дагестана - о позиции Объединения РаЭл в отношении учета затрат, обусловленных наличием трудовых отношений.

В отчетный период обеспечено положительное решение по инициированному Объединением РаЭл предложению об образовании Общественного совета при ФСТ России: получено письмо ФСТ России от 14.12.2007 г. за подпись Заместителя Руководителя ФСТ России Н.Г. Бакаева с предложением Генеральному директору Объединения РаЭл О.В. Куликову войти в состав образованного Общественного совета при ФСТ России.

*Справочно: издан приказ ФСТ России от 13.03.2008 № 67 "Об утверждении состава Общественного совета Федеральной службы по тарифам", в соответствии с которым в состав Общественного совета при ФСТ России включен Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов.*

### 5.2. Развитие взаимодействия с Минздравсоцразвития России

В отчетный период Объединением предпринимались шаги по дальнейшему развитию практики конструктивного взаимодействия с Минздравсоцразвития России.

Так, по результатам инициативной проработки вопроса обеспечено включение в число участников действующего на постоянной основе Межведомственного совещания по вопросам охраны труда, проводимого по поручению Минздравсоцразвития России «Всероссийским центром охраны труда» Росздрава, представителя Объединения РаЭл.

Как конструктивное и взаимовыгодное может быть охарактеризовано взаимо-

действие в отчетном периоде в процессе разработки проекта Концепции действий на рынке труда на 2007-2010 г.г., которому Объединением уделялось особое внимание с учетом комплексности и актуальности для работодателей отрасли указанного документа.

В рамках системного экспертного сопровождения процесса разработки данного проекта его текст претерпел существенные обоснованные изменения, в которых нашли свое отражение многие тезисы позиции работодателей электроэнергетики.

Представители Объединения РаЭл приняли также участие в процессе

подготовки Министерством Концепции Программы действий по улучшению условий и охраны труда, включая проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, а также Плана мероприятий по ее реализации. При этом в Министерство были представлены предложения Объединения РаЭл, в том числе по включению мероприятий отраслевого характера (письмо от 30.07.2007 г. № 389/02-01-06).

По результатам взаимодействия с Министерством был подготовлен и направлен в адрес Генеральных директоров организаций - членов Объединения РаЭл для использования в практической деятельности ряд

## Взаимодействие с органами власти

информационно-аналитических писем. Так, например, письмо (от 22.05.2007 № 282/02-01-02) о приказе Минздравсоцразвития России от 30.03.07 № 216 «Об утверждении Правил финансирования в 2007 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», в связи с которым в Объединение РаЭл поступило 7 письменных обращений из энергокомпаний, и проведено 14 устных консультаций.

В связи с поступающими вопросами работодателей отрасли осуществлялись запросы и получение разъяснений Министерства по различным сложным проблемам трудовых отношений, позиция которого письмами Объединения РаЭл в целях оптимизации рисков доводилась до сведения энергокомпаний (от 17.01.07 № 19/02-01-06 «О предоставлении рабочих мест инвалидам», от 12.03.07 № 139/02-01-07 «О вопросах аттестации руководителей и специалистов в реорганизованных энергокомпаниях»; от 06.07.07 № 372/02-01-06 «О финансировании в 2007 году предупредительных мер» и др.).

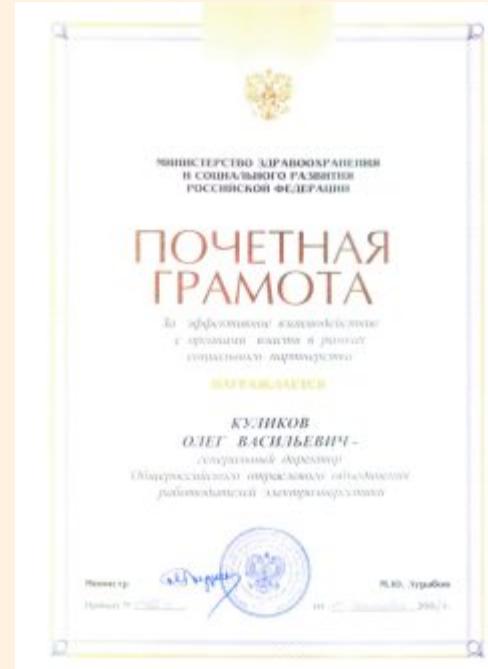
В целом осуществлялось систематическое рабочее взаимодействие

Объединения с Министерством по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, представляющим взаимный интерес. Представители Объединения РаЭл приняли участие в ряде совещаний и иных мероприятий Минздравсоцразвития России, в свою очередь представители Министерства также приняли участие в ряде мероприятий, проведенных Объединением РаЭл.

Осуществлялось взаимодействие с подведомственной Министерству Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по вопросам вакцинации в целях профилактики заболеваний ОРВИ - по запросу получено соответствующее письмо Роспотребнадзора (от 17.09.2007 г. № 0100/9506-07-31) «Об иммунизации против гриппа», которое с письмом Объединения РаЭл было направлено Генеральным директорам организаций – членов Объединения для использования в практической работе (от 25.09.2007 г. № 481/02-01-07).

Конструктивные деловые отношения сложились также с Научно-исследовательским институтом труда и социального страхования Росздрава России.

В отчетном году деятельность Объединения РаЭл по формированию цивилизованных отношений конструктивного делового сотрудничества с органами



власти, представлению в рамках социального партнерства скоординированной позиции работодателей отрасли в нормотворческом процессе в социально-трудовой сфере получила позитивную внешнюю оценку: приказом Минздравсоцразвития России от 11.09.2007 за эффективное взаимодействие с органами власти в рамках социального партнерства Генеральный директор Объединения РаЭл награжден Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития РФ.

### 5.3. Развитие взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости

В 2007 году осуществлялось систематическое рабочее взаимодействие Объединения с Рострудом по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, представляющим взаимный интерес, в том числе:

- \* обеспечено системное участие представителя Объединения РаЭл в работе Совета по отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства, при Федеральной службе по труду и занятости;
- \* по запросам Роструда осуществлена экспертиза с подготовкой заключений по целому ряду проектов

## Взаимодействие с органами власти

нормативных правовых актов, в т.ч. проектов Административных регламентов;

- \* обеспечено получение из Роструда официальной информации о результатах деятельности Федеральной инспекции труда за 2006 год, и Оперативных данных о состоянии травматизма в РФ в 2006 г.;
- \* достигнута договоренность и обеспечено участие и выступление Руководителя Роструда в конференции «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность», проведенной 16 ноября 2007 г. в

Москве Объединением РаЭл совместно с ОАО РАО «ЕЭС России» и ООР «РСПП».

- \* достигнута и реализована договоренность об участии руководства Федеральной инспекции труда в семинаре-совещании Объединения РаЭл по актуальным проблемам охраны труда в электроэнергетике, а также о публикации соответствующих материалов в Информационном бюллетене Объединения РаЭл;
- \* в связи с поступающими вопросами работодателей отрасли осуществлялись запросы и получение разъяснений Службы по различным сложным вопросам

трудового законодательства, которые доводились до сведения энергокомпаний.

В целом осуществлялось систематическое рабочее взаимодействие Объединения с Рострудом в рамках отношений социального партнерства по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, представляющим взаимный интерес.

В отчетном году за плодотворную профессиональную деятельность в социально-трудовой сфере, личный вклад в развитие эффективного социального партнерства приказом Роструда Генеральному директору Объединения РаЭл объявлена благодарность.



Выступление Руководителя Федеральной службы по труду и занятости М.А. Топилина на конференции «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность»

### 5.4. Взаимодействие с Фондом социального страхования Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации и другими организациями по вопросам социального страхования

По вопросам, являющимся предметом взаимодействия с **Фондом социального страхования РФ**, Объединение исходило из необходимости инициативного участия работодателей электроэнергетики в совершенствовании правового регулирования системы обязательного социального страхования, которое должно базироваться на общепризнанных фундаментальных страховых принципах, включая:

- \* разграничение социального страхования работающего населения (страхование утраты работников заработка при наступлении страхового случая) и социального обеспечения граждан, исключение из страховой системы нестраховых выплат, имеющих характер социальной помощи либо льгот;
- \* страховые тарифы, сформированные на базе актуарных расчетов;
- \* зависимость размеров пособий по страхованию от размеров платежей на обязательное социальное страхование;
- \* реальное паритетное трехстороннее участие социальных партнеров в административно-финансовом управлении обязательным социальным страхованием.

По результатам работы в отчетном периоде в План работы Объединения РаЭл на 2008 год включено мероприятие по проработке вопроса инициирования на федеральном уровне нормотворческих предложений о расширении системы экономической мотивации работодателей по созданию здоровых и безопасных

условий труда, экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска, посредством совершенствования налогового законодательства, а также правового регулирования системы обязательного социального страхования.

Также представляется необходимым всесторонне проработать вопрос о целесообразности образования отраслевого фонда обязательного социального страхования, с подготовкой соответствующих предложений Правительству Российской Федерации.

В рамках взаимодействия с ФСС РФ по результатам переговоров был подписан договор возмездного оказания услуг с контрагентом-представителем Фонда по разработке аналитической Справки о реализации Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании» за 2002–2006 годы, которая была использована в целях аналитического обеспечения деятельности работодателей отрасли, в т.ч. при доработке Аналитического доклада РаЭл «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников - инвестиции в человеческий капитал».

Представители Фонда приняли участие в ряде научно-практических мероприятий, проводимых Объединением РаЭл.

По вопросам, являющимся предметом **взаимодействия с Пенсионным фондом РФ**, Объединение также

исходило из необходимости инициативного участия работодателей отрасли в дальнейшем развитии пенсионной системы России, которое должно быть направлено на:

- \* постепенное исключение финансирования выплаты досрочных пенсий по условиям труда за счет общих средств обязательного пенсионного страхования, утверждение института профессиональных пенсий, методологии подтверждения права на досрочную пенсию на основе результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- \* реальное паритетное участие социальных партнеров, включая основных плательщиков страховых взносов – работодателей, в управлении средствами обязательного пенсионного страхования;
- \* сочетание государственных пенсионных обязательств со стимулированием работодателей и работников к уплате добровольных дополнительных взносов на пенсионное обеспечение (поскольку в электроэнергетике уже имеются определенные позитивные наработки по вопросам дополнительного пенсионного страхования, отрасль могла бы стать экспериментальным полигоном для апробации соответствующих нововведений).

С учетом работы в отчетном периоде по данному направлению в План рабо-

# Взаимодействие с органами власти

ты Объединения РаЭл на 2008 год включено мероприятие по проработке вопроса инициирования на федеральном уровне нормотворческих предложений о совершенствовании правового регулирования пенсионной системы.

## 5.5. Взаимодействие с иными федеральными организациями исполнительной власти, другими организациями по вопросам, связанным с повышением мотивации и престижа работы в электроэнергетике, эффективности системы профессионального образования, прогнозированием рынка труда (применительно к электроэнергетике)

В отчетном периоде Объединением РаЭл был подготовлен пакет из 9 писем по вопросам, связанным с повышением мотивации и престижа работы в электроэнергетике, которые были направлены в соответствующую рабочую группу РАО «ЕЭС России». После согласования были подготовлены и направлены 9 совместных писем Объединения РаЭл и ВЭП:

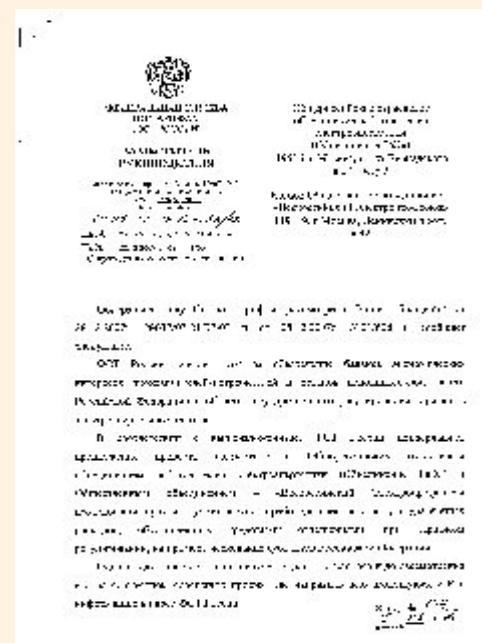
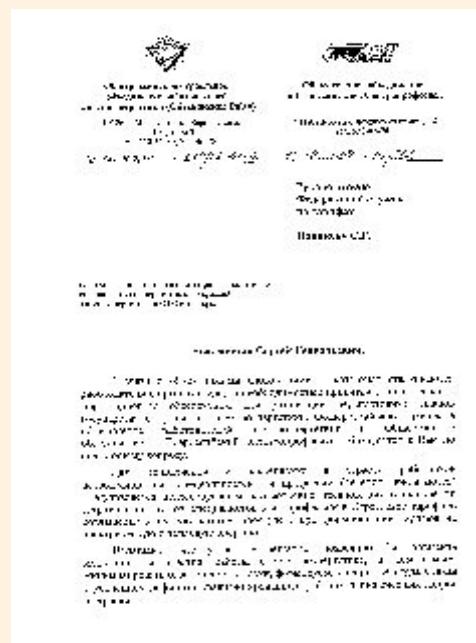
- \* Заместителю Председателя Правительства А.Д. Жукову «О предложениях по вопросам формирования профессиональной пенсионной системы»;
- \* Министру обороны РФ А.Э. Сердюкову «О военно-учетных специальностях»;
- \* Министру здравоохранения и социального развития РФ Т.А. Голиковой «О предложении по вопросу прохождения альтернативной гражданской службы»;
- \* Председателю Комитета ГД по образованию и науке В.В. Гребенникову «О предложении в сфере профобразования по повышению мотивации и престижа работы в электроэнергетике»;
- \* Министру образования и науки РФ А.А. Фурсенко «Об увеличении

В рамках **взаимодействия с Роспотребнадзором** были подготовлены и направлены в членские организации для использования в практической деятельности письма Объединения РаЭл от 09.07.07 № 374/02-01-06 «О постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от

28.05.2007г. № 28 «О дополнительных мерах по профилактике клещевого вирусного энцефалита», от 09.07.07 № 374/02-01-06 «О постановлении Главного государственного санитарного врача РФ от 28.05.2007г. № 28 «О вакцинации в целях профилактики заболеваний гриппом и ОРВИ».

- контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств федерального бюджета»;
- \* Министру образования и науки РФ А.А. Фурсенко «О предложении в сфере профобразования по повышению мотивации и престижа работы в электроэнергетике»;
- \* Министру культуры и массовых коммуникаций РФ А.С. Соколову «О социальной рекламе»;

- \* Руководителю ФСТ С.Г. Новикову «О предложении о включении затрат на подготовку специалистов приоритетных профессий электроэнергетики в ОТС и тарифы»;
- \* Министру регионального развития РФ Д.Н. Козаку «О содействии в кадровом обеспечении организаций электроэнергетики в субъектах РФ».



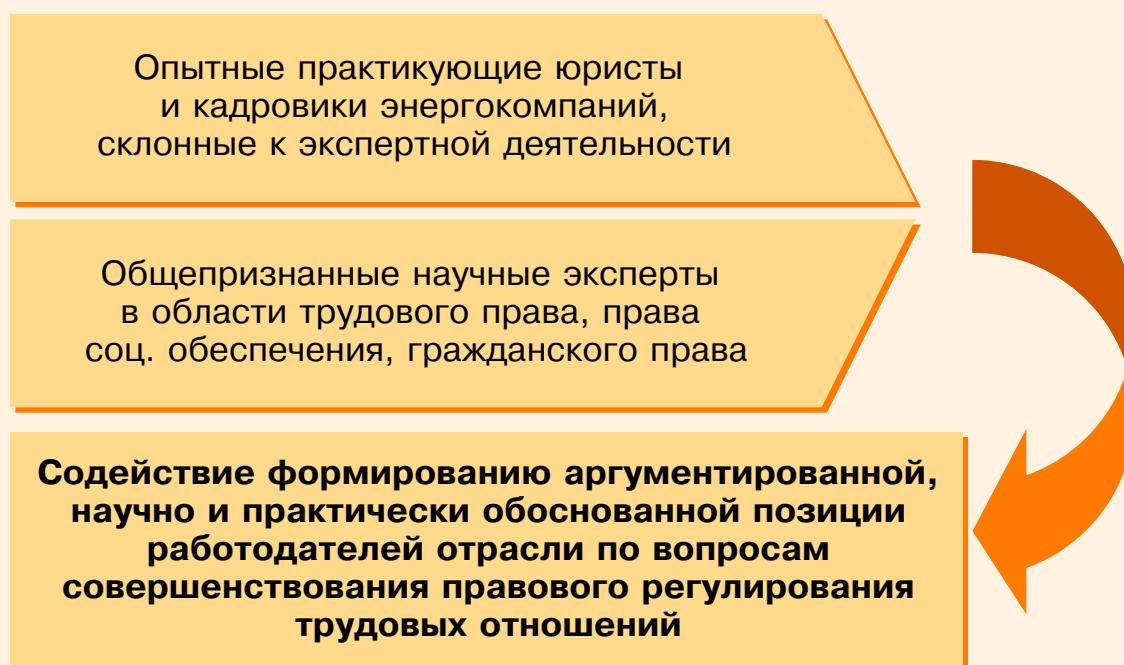
- 1. Состав Объединения.**  
Организационная деятельность
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

**6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**

## 6.1. Деятельность Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл

Экспертный совет - высокоэффективный действующий механизм, содействующий формированию аргументированной, научно и практически обоснованной позиции работодателей отрасли по вопросам совершенствования правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также других отношений, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики.

### Экспертный совет по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл



Члены Экспертного совета на системной основе привлекались к экспертизе наиболее важных и сложных законо-проектов, подготовке экспертных заключений по конкретным просьбам членских организаций, к разработке плановых методических рекомендаций, к участию в качестве лекторов-преподавателей в семинарах-совещаниях и в качестве авторов публикаций

в Информационном бюллетене Объединения, в частности:

По результатам переговоров, достижению договоренности с экспертом-членом нашего Экспертного совета, подготовлен проект договора возмездного оказания услуг, согласованы условия договора, подписан договор на осуществление экспертизы проекта федерального закона № 425339-4 «О

бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2008 год и на период до 2010 года». Согласно договору 22 июня т.г. получено квалифицированное мнение внешнего эксперта - Заключение по проекту вышеуказанного федерального закона на 13 листах. Подготовленное на базе указанного материала заключение Объединения РаЭл подписано и направ-

# Экспертно-правовая и аналитическая работа в сфере законотворчества

лено Председателю ГосДумы и Председателю Совета Федерации ФС РФ.

Членам Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл – представителям членских организаций был направлен по электронной почте законопроект № 438829-4 «Об официальном статистическом учете в Российской Федерации», находящийся на рассмотрении в Государственной Думе ФС РФ, и пояснительная записка к законопроекту, с просьбой изложить позицию. Подготовлена и передана информационная записка Председателю Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл о посту-

пивших предложениях от 5 членов Экспертного совета по проекту Федерального закона «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации».

Членам Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл направлен проект Типовых правил внутреннего трудового распорядка и техническое задание с просьбой дать предложения и замечания по указанному проекту, обеспечен контроль и направление экспертных заключений, замечаний, предложений членов Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объедине-

нии РаЭл по проекту Типовых правил внутреннего трудового распорядка. Проведен анализ проекта Типовых Правил внутреннего трудового распорядка организации электроэнергетики (редакция 2007 года). Проведен анализ поступивших экспертных заключений, замечаний, предложений 7 членов Экспертного совета по вопросам законотворчества по проекту Типовых Правил внутреннего трудового распорядка организации электроэнергетики (редакция 2007 года), даны замечания, предложения в Рабочую группу. Представлены замечания и предложения по проекту Типовых правил внутреннего трудового распорядка Объединения РаЭл.

## 6.2. Представление и защита интересов членов Объединения в сфере законотворчества

В течение отчетного периода достаточно эффективно реализовывался и совершенствовался с учетом практики Алгоритм действий Объединения РаЭл по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой деятельности.

Основные направления деятельности:

- \* постоянное отслеживание законодательного процесса;
- \* проведение независимых экспертиз законопроектов;
- \* участие в работе комитетов парламента, их экспертных советах, рабочих группах;
- \* участие в парламентских слушаниях, круглых столах, иных мероприятиях по проблемам законодательства;
- \* взаимодействие с научными, образовательными учреждениями, аналитическими центрами по проблемам законотворчества.

Основные этапы:

- \* систематический анализ законопроектных планов и действий органов власти, информации о возможных законодательных инициативах, выявление проектов, затрагивающих интересы работодателей отрасли;
- \* выявление и формализация актуальных потребностей членов Объединения в сфере законотворчества (на основе предложений, получаемых посредством опросов на сайте РаЭл, письменных запросов, а также в рамках функционирования Экспертного совета по вопросам законотворчества при Объединении РаЭл, в состав которого наряду с представителями науки входят и представители целого ряда энергокомпаний), выработка
- координированной позиции, которую Объединение представляло, отстаивало и реализовывало. При этом Объединение изначально исходило из общности базового интереса работодателей – координация усилий имеет целью повышение эффективности и конкурентоспособности энергокомпаний посредством гармонизации отношений всех участников социально-трудовых отношений;
- \* экспертиза, подготовка и направление поправок, заключений, предложений по законопроектам (при необходимости – с привлечением внешних экспертов) с изложением принципиальной координированной позиции членов Объединения участникам законотворческого процесса (в т.ч. во взаимодействии с другими

# Экспертно-правовая и аналитическая работа в сфере законотворчества

общероссийскими объединениями работодателей);

- \* экспертное сопровождение указанных документов на всех стадиях законодательного процесса.

В целях представления, отстаивания и реализации согласованной позиции работодателей электроэнергетики в сфере законотворчества, а также получения достоверной информации о реалиях и перспективах законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов энергокомпаний в законотворческой деятельности представители Объединения РаЭл:

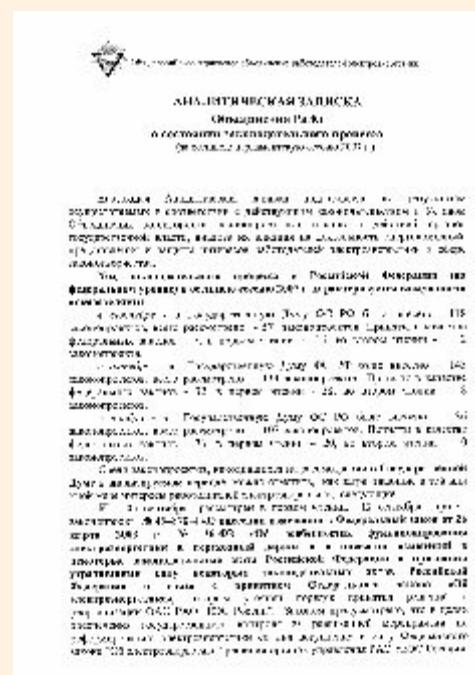
- \* осуществляли на системной основе экспертизу законопроектов (и проектов иных нормативных правовых актов) с подготовкой заключений и направлением их соответствующим участникам законотворческого процесса;
- \* участвовали в работе Парламентских слушаний, круглых столов, других научно-практических мероприятиях, организуемых органами власти, научными и общественными организациями.

Большое значение придавалось вопросам эффективного взаимодействия с органами власти, общественными организациями и организациями работодателей посредством участия в деятельности образованных ими органов и различных экспертных советов, рабочих групп, других рабочих и совещательных органов с целью расширения возможностей по защите интересов членских организаций.

В целях представления и продвижения позиции работодателей отрасли за-

ключения, предложения по законопроектам направлялись соответствующим участникам законотворческого процесса.

В целях информирования членов Объединения РаЭл о готовящихся изменениях социально-трудового законодательства, принятых федеральных законах, затрагивающих интересы работодателей отрасли, выявления их актуальных потребностей Объединение осуществляло систематическую подготовку **Аналитических записок о состоянии законодательного процесса**, которые размещались на корпоративном сайте.



Аналитические записки содержат информацию о состоянии процесса рассмотрения и принятия российским парламентом законопроектов, в той или иной мере касающихся деятельности энергокомпаний. Они позволяют

заблаговременно ознакомиться с законопроектами еще на стадии их подготовки и рассмотрения, узнать, какие предполагаются новации в правовом регулировании актуальных вопросов, какие законодательные инициативы прошли соответствующие стадии законотворческого процесса, отклонены или отправлены на доработку. Кроме того, в Записках содержится информация о ряде законопроектов, по результатам экспертизы которых специалистами Объединения подготовлены заключения, тексты которых представляются по запросам.

По отзывам, Аналитические записи помогают работодателям понять тенденции развития законодательства, заранее узнавать о предполагаемых изменениях правового регулирования и в результате - более правильно и рационально формировать социально-трудовую и экономическую политику, локальную нормативную базу.

Реалии 2007 г. подтверждают готовность такого инструментария, каковым в руках работодателей является Объединение РаЭл, к дальнейшему выстраиванию системы позитивных отношений с органами власти в целях обеспечения устойчивого развития энергокомпаний, повышения их эффективности и конкурентоспособности как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, посредством представления, отстаивания и реализации их скоординированной позиции во внешней среде - в сфере законотворчества.

В течение года осуществлялся мониторинг планов и событий в сфере законотворчества, своевременное получение материалов по законопроектам, могущим затрагивать интересы работодателей электроэнергетики. По результатам проведенных экспертиз

## Экспертно–правовая и аналитическая работа в сфере законотворчества

законопроектов, а также проектов иных нормативных правовых актов (всего проанализировано свыше 100 документов) подготавливались и доводились до соответствующих участников нормотворческого процесса заключения, поправки, предложения.

С учетом особой важности осуществлена системная экспертиза законо-проекта № 343558-4 «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации» (к первому, второму и третьему чтениям). Обеспечено своевременное получение актуализированного текста указанного законопроекта ко 2 чтению, а затем – и к 3 чтению. Подготовлены сравнительная таблица действующей редакции ТК РФ и новелл, предлагаемых указанным проектом Федерального закона, аналитическая справка по данному вопросу, а также соответствующие заключения с предложениями, которые были доведены до участников законотворческого процесса. Подготовлено и направлено

письмо Председателю Комитета ГД по энергетике, транспорту и связи В.А. Язеву «О правовых последствиях принятия Федерального закона от 20.04.2007 № 54-ФЗ» (о повышении МРОТ), а также соответствующие письма в другие заинтересованные комитеты и комиссии Государственной Думы и Совета Федерации ФС РФ.

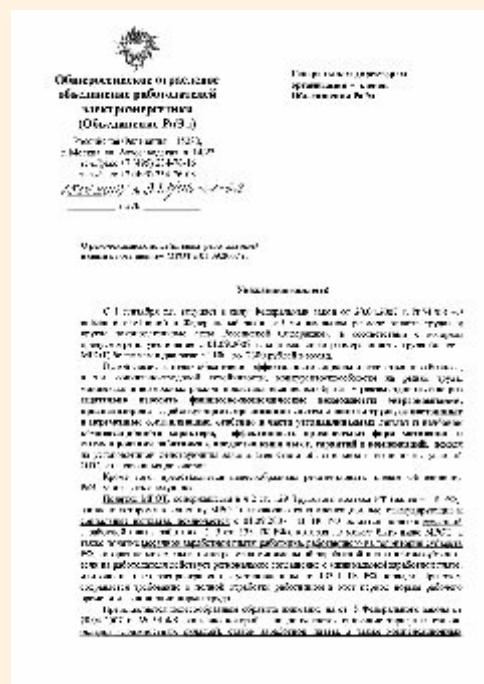
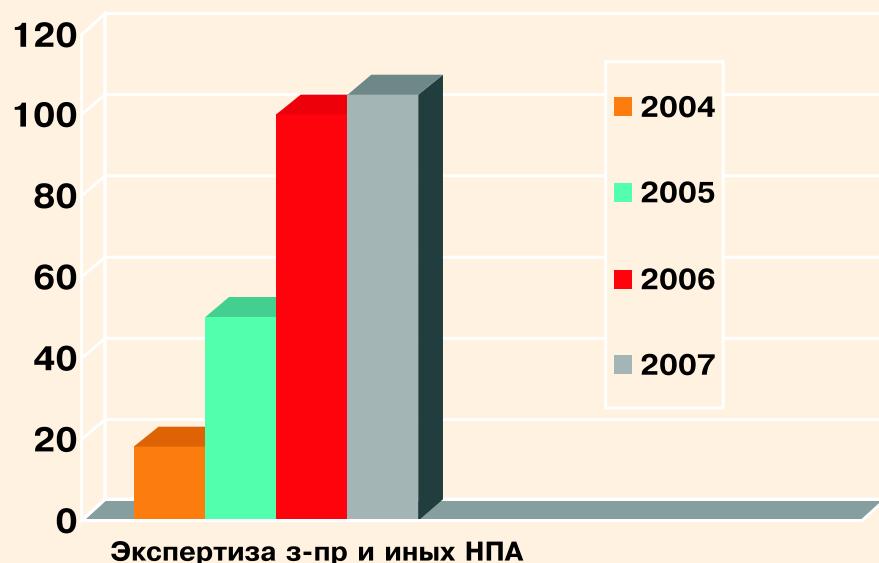
Подготовлено и направлено по электронной почте письмо Объединения РаЭл Генеральным директорам организаций – членов РаЭл от 15.06.2007 г. «О рекомендациях по действиям работодателей в связи с повышением МРОТ с 01.09.2007 г.».

Подготовлено и отправлено письмо Председателю Комитета Госдумы по экономической политике, предпринимательству и туризму «О предложениях в связи с рассмотрением прогноза социально-экономического развития РФ на 2008-2010 г.г.».

Осуществление с учетом комплексности и актуальности для работодателей отрасли документа системного экспертного сопровождения процесса

разработки проекта Концепции действий на рынке труда на 2007-2010 г.г. Получены актуализированные редакции документа. Проведены сравнительный анализ изменяющихся с учетом поступающих к разработчикам замечаний и предложений редакций проекта Концепции, выявление степени учета предложений, внесенных Объединением РаЭл, подготовка соответствующих дополнительных предложений РаЭл по проекту Концепции.

Подготовлена Аналитическая записка в связи с принятием и вступлением в силу постановления Правительства РФ от 15.06.2007 г. № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию», направлена в 3 организации для получения мнения.





## 6.3. Участие в публичных научно-практических мероприятиях

В отчетном периоде в целях представительства интересов работодателей электроэнергетики, получения достоверной информации о состоянии дел и перспективах в сфере законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов работодателей отрасли в законотворческой деятельности по социальному-трудовым и непосредственно связанным с ними вопросам представители Объединения РаЭл приняли участие в более чем 50 научно-практических мероприятиях, в частности:

в Парламентских слушаниях:

- \* «О совершенствовании законодательного регулирования вопросов обязательного страхования», организованных Комитетом Совета Федерации ФС РФ по финансовым рынкам и денежному обращению;
- \* «О законодательном регулировании участия иностранных инвесторов в стратегических отраслях промышленности России», организованных Комитетом Государственной Думы по промышленности, строительству и наукоемким технологиям;
- \* «Корпоративная социальная ответственность в России: цели, задачи, проблемы, законодательное обеспечение», организованных Комитетом Совета Федерации ФС РФ по экономической политике, предпринимательству и собственности;
- \* «О состоянии государственной региональной политики в Российской Федерации и ее правового регулирования»;

- \* «Проблемы развития муниципальных образований и жизнеобеспечения населения в северных районах Российской Федерации», проведенных Комитетом Совета Федерации ФС РФ по делам Севера и малочисленных народов;
- \* «О законодательном обеспечении оптимизации топливно-энергетического баланса Российской Федерации», проведенных в Государственной Думе ФС РФ Комитетом ГД по энергетике, транспорту и связи;
- \* «Проблемы законодательного обеспечения безопасности дорожного движения и повышения», организованных Комитетом Государственной Думы ФС РФ по безопасности;
- \* «О законодательном обеспечении завершающего этапа реформирования единой энергетической системы России», организованных Комитетом Государственной Думы по энергетике, транспорту и связи.

В заседаниях круглых столов:

- \* «Актуальные вопросы демографии и охраны здоровья», организованном Комитетом СФ ФС РФ по социальной политике;
- \* «Приоритетные национальные проекты: итоги 2006 года и роль экспертной деятельности в их дальнейшей реализации» (ТПП РФ);
- \* «Обеспечение трудовых прав граждан Российской Федерации, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях, в системе социального партнерства государства, бизнеса и общества», организованном СФ ФС РФ.

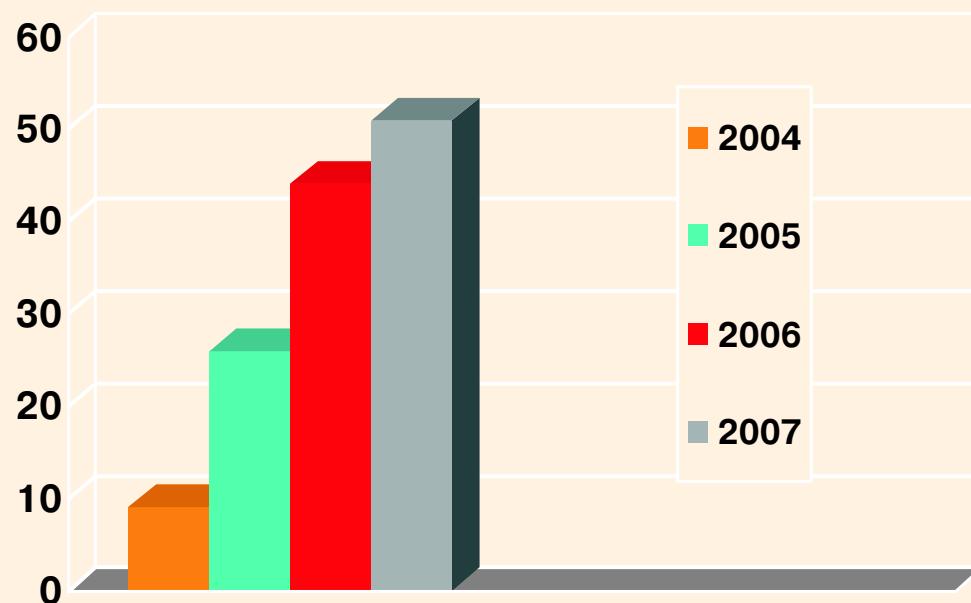
В конференциях, конгрессах, совещаниях, иных мероприятиях:

- \* в работе II Всероссийской конференции «Социальное партнерство и развитие институтов гражданского общества. Опыт регионов и муниципалитетов», организованной Минэкономразвития России совместно с Общественной палатой Российской Федерации;
- \* во Всероссийской конференции «Влияние тарифной и ценовой политики на конкурентоспособность российской экономики», организованной ТПП РФ;
- \* в VIII Международной научной конференции «Модернизация экономики и общественное развитие», проведенной Государственным университетом - Высшей школой экономики;
- \* во Всероссийском форуме «Муниципальные образования сегодня: права и обязанности», организованном Информационным агентством АК&М;
- \* во Всероссийском деловом форуме «Эффективное государство. Партнерство власти и бизнеса»;
- \* во Всероссийской налоговой конференции, организованной ТПП РФ;

## Экспертно-правовая и аналитическая работа в сфере законотворчества

- \* в работе VI Всероссийского конгресса «Профессия и здоровье», проведенного при поддержке Совета Федерации и Государственной Думы ФС РФ, Минздравсоцразвития России, ФСС РФ, РАМН, МОТ, ВОЗ и др.;
- \* в Общественных слушаниях проектов технических регламентов в сфере электроэнергетики, проведенных Общественным советом по техническому регулированию при Минпромэнерго России совместно с Комитетом СФ по промышленной политике;
- \* в работе VIII Международной научно-практической конференции «Современное российское законодательство: законотворчество и правоприменение», проведенной Юридическим факультетом Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова,
- \* в работе Всероссийского совещания «Работа органов службы занятости в условиях переданных полномочий. Перспективы и задачи на 2008 год», проведенного Федеральной службой по труду и занятости;
- \* в работе III Всероссийского кадрового форума «Человеческий ресурс как фактор экономического роста. Кадровый менеджмент и социальная ответственность бизнеса» и др.

### Участие в Парламентских слушаниях, “круглых столах” и других научно-практических мероприятиях



- 1. Состав Объединения.**  
Организационная деятельность
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

## **7. Деятельность в сфере охраны труда**

## Деятельность в сфере охраны труда

### 7.1. Аналитический доклад «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников - инвестиции в человеческий капитал»

Аналитический доклад подготовлен Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики на базе исследования, выполненного АНО «Учебно-консультационный центр Института труда» по заказу Объединения РаЭл. При подготовке проводился анализ государственной статистической отчетности, данных других федеральных органов исполнительной власти, отраслевой информации о состоянии дел в сфере охраны труда, а также оценок экспертного сообщества.

В Докладе проанализированы состояние условий труда; состояние и причины травматизма и профзаболеваемости в отрасли и в России в целом; роль политики и программ в области охраны труда, систем управления охраной труда и механизмов их реализации на национальном, отраслевом, корпоративном и локальном уровнях; взаимосвязь ответственности работодателя, а также каждого работника в сохранении своего здоровья и жизни. Обозначены экономические аспекты охраны труда, проблемы состояния статистики охраны труда, изношенности технопарка, несовершенства технологий, а также международные аспекты улучшения условий и охраны труда.

Результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда, травматизма и профзаболеваемости в отрасли свидетельствуют о необходимости сохранения и усиления координации действий работодателей в целях повышения эффективности мер по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, развития механизмов социаль-

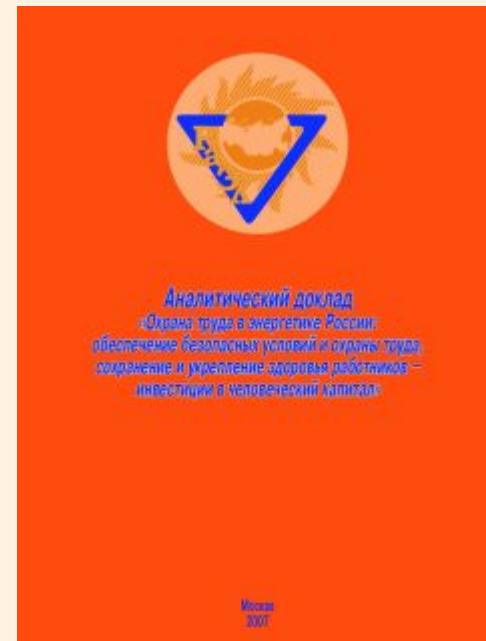
ного партнерства, активного привлечения самих работников в процесс обеспечения требований охраны труда и повышения культуры труда.

В итоговом документе проведенного Объединением РаЭл 07-08 февраля 2007 г. для руководителей (специалистов) служб охраны труда энергокомпаний семинара-совещания "Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике" подчеркивается, что в условиях экономического роста, увеличения производства электроэнергии эффективная система управления охраной труда, качество людских ресурсов, в т.ч. состояние их здоровья – реальные конкурентные преимущества. Одной из ключевых целей энергокомпаний является укрепление устойчивости и конкурентоспособности бизнеса, в т.ч. – за счет снижения рисков, связанных с качеством здоровья работников.

Исследование подготовлено впервые, но могло бы выпускаться систематически, служить практическим подспорьем для работодателей электроэнергетики и использоваться ими при подготовке текущих и перспективных бизнес-планов энергокомпаний, тем более что актуальность получения обобщенной статистической и аналитической информации в сфере охраны труда возрастает в связи с предстоящим окончанием реформирования отрасли.

Доклад получил высокую внешнюю оценку со стороны Субрегионального Бюро МОТ в Москве, а также участников декабряского семинара-совещания Объединения РаЭл по охране труда.

Представитель Субрегионального бюро МОТ в Москве отметил весьма активную позицию работодателей отрасли электроэнергетики по вопросам охраны труда, и подчеркнул, что глубокий системный анализ достигнутого уровня социально-экономического развития России и отрасли, современного состояния условий и охраны труда в электроэнергетике, уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников, основные направления и перспективы совершенствования деятельности организаций электроэнергетики по вопросам охраны труда, изложенные в представленном Аналитическом докладе, свидетельствуют о спланированном системном подходе работодателей отрасли к вопросам охраны труда и решению задач сохранения жизни и здоровья трудящихся.



## Деятельность в сфере охраны труда

### 7.2. Деятельность Рабочей группы по вопросам охраны труда

В качестве механизма выявления скоординированной позиции работодателей отрасли по проблемам охраны труда функционировала постоянно действующая Рабочая группа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда, в состав которой входят 12 членов, из них 9 - представители служб охраны труда и надежности энергокомпаний.

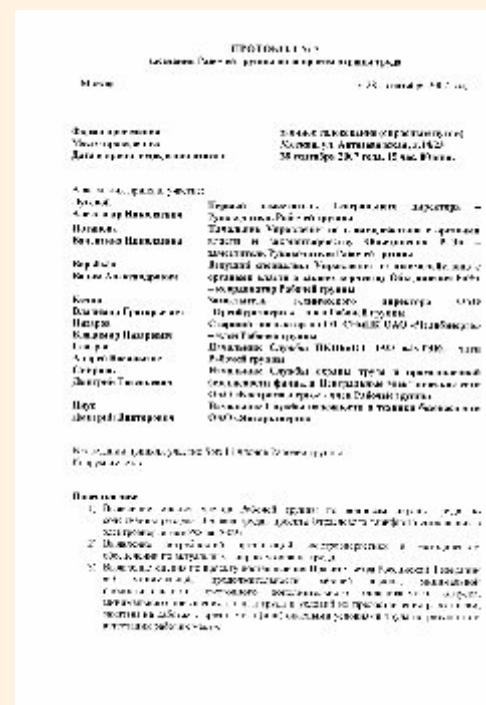
Членам Рабочей группы в целях выявления их позиции направлялись, в частности, законопроекты о поправках в Трудовой кодекс РФ в части

вопросов охраны труда; разработанные Минздравсоцразвития России проекты Концепции Программы действий по улучшению условий и охраны труда, включая аттестацию рабочих мест по условиям труда, и соответствующего Плана мероприятий; проекта постановления Правительства РФ «О положении о расследовании и учете профессиональных заболеваний в Российской Федерации».

Предложения членов Рабочей группы учитывались при подготовке программ

семинаров-совещаний по актуальным вопросам охраны труда в отрасли, проводимых Объединением РаЭл для своих членов.

Указанная Рабочая группа была задействована и в связи с подготовкой Аналитического доклада Объединения РаЭл «Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников - инвестиции в человеческий капитал».



## Деятельность в сфере охраны труда

### 7.3. Семинар-совещание по теме «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда»

10-11 декабря 2007 г. Объединение РаЭл провело семинар – совещание по теме "Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Аттестация рабочих мест по условиям труда".

Формат и основные вопросы семинара-совещания были выбраны с учетом мнения представителей энергокомпаний.

В семинаре-совещании приняли участие свыше 60 участников, руководителей и работников служб охраны труда энергокомпаний, других подразделений, занимающихся вопросами охраны труда, надежности, техники безопасности, работы с персоналом.

В работе семинара-совещания участвовали представители Субрегионального бюро МОТ в Москве, Минздравсоцразвития России, Роструда, Фонда социального страхования РФ, Ростехнадзора, проекта ТАСИС "EuropeAid "Сближение нормативной правовой базы по охране труда и безопасности", ООО "Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Иваново", Ассоциации разработчиков, изготавителей и поставщиков средств

индивидуальной защиты, директор Института охраны труда и технического аудита В.Т. Медведев, заведующий кафедрой организации массового обучения навыкам оказания первой медицинской помощи Московского института энергобезопасности В.Г. Бубнов.

Первый заместитель Генерального директора Объединения РаЭл А.Н. Луговой представил вниманию участников семинара-совещания презентацию впервые подготовленного Объединением РаЭл Аналитического доклада "Охрана труда в энергетике России: обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников - инвестиции в человеческий капитал".

Указанный Доклад получил высокую внешнюю оценку: представитель Субрегионального бюро МОТ в Москве отметил весьма активную позицию работодателей отрасли электроэнергетики по вопросам охраны труда и подчеркнул, что глубокий системный анализ достигнутого уровня социально-экономического развития России и отрасли, современного состояния условий и охраны труда в электроэнергетике, уровня травма-

тизма и профессиональных заболеваний работников, основные направления и перспективы совершенствования деятельности организаций электроэнергетики по вопросам охраны труда, изложенные в представленном Аналитическом докладе, свидетельствуют о спланированном системном подходе работодателей отрасли к вопросам охраны труда и решению задач сохранения жизни и здоровья трудящихся.

Наряду с образовательной частью состоялась и совещательная компонента семинара, в рамках которой обсуждались актуальные проблемы работы по охране труда в новых условиях, давались ответы, разъяснения, рекомендации на многочисленные вопросы участников.

Участниками подчеркивалось, что обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение и укрепление здоровья работников – это инвестиции в человеческий капитал.

Отмечалось, что реалии 2005 - 2007 гг. подтверждают практическую полезность и эффективность такого инструментария, каковым в руках работодателей является Объединение РаЭл,



## Деятельность в сфере охраны труда



в дальнейшем выстраивании системы позитивных отношений с органами власти в целях обеспечения устойчивого развития энергокомпаний, повышения их эффективности и конкурентоспособности как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе, посредством представления, отстаивания и реализации их скоординированной позиции во внешней среде – в сфере нормотворчества по вопросам охраны труда.

Неоднократно обращалось внимание, что вопросы, являющиеся предметом обсуждения, приобретают дополнительную важность и актуальность с

учетом предстоящих перспектив завершения процесса реформирования РАО “ЕЭС России”.

Мероприятие прошло в атмосфере очень высокой активности и заинтересованности участников.

В завершение семинара-совещания участникам вручены свидетельства о подготовке (повышении квалификации). По итогам семинара-совещания Объединением РаЭл подготовлено и направлено во все членские организации подробное информационное письмо.



- 1. Состав Объединения.**  
Организационная деятельность
- 2. Взаимодействие с членами  
Объединения и другими организациями  
электроэнергетики**
- 3. Сотрудничество с социальным  
партнером – «Всероссийским  
Электропрофсоюзом»**
- 4. Взаимодействие с другими  
участниками отношений в сфере  
социального партнерства**
- 5. Взаимодействие с органами власти**
- 6. Экспертно-правовая и аналитическая  
работа в сфере законотворчества**
- 7. Деятельность в сфере охраны труда**
- 8. Информационная деятельность**

## **8. Информационная деятельность**

# Информационная деятельность

## 8.1. Работа интернет-сайта

В течение 2007 года на сайте Объединения РаЭл была проведена работа по модернизации главной страницы: разработан новый формат раздела «Анонсы, сообщения», «Новости», «Новое на

сайте». Открыта рубрика «Актуально», где публикуются материалы по актуальным вопросам социально-трудовых отношений. Для получения информации об отношении представителей

энергокомпаний к проблемам, которые содержатся в опубликованных материалах рубрики, на регулярной основе проводились опросы.

### **В каком направлении необходимо предпринимать меры в первую очередь для сдерживания инфляции заработной платы?**

Изменение политики государства в области оплаты труда в сторону сдерживания "зарплатной гонки"	10 (11,24%)	
Координация политики в сфере заработной платы между работодателями и профсоюзами в рамках Российской трехсторонней комиссии	22 (24,72%)	
Выстраивание согласованной позиции работодателей, исключающей переманивание работников	8 (8,99%)	
Согласование действий отраслевых объединений работодателей, направленное на выработку межотраслевых стандартов оплаты труда, минимизирующих угрозу разворачивания зарплатной "гонки вооружений"	49 (55,06%)	
Проголосовало:	89 чел.	

### **Какие мероприятия в области охраны труда, на ваш взгляд, наиболее эффективны?**

Профилактика профзаболеваний	14 (7,57%)	
Информирование сотрудников о правилах безопасной эксплуатации оборудования	5 (2,70%)	
Регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, разработка плана мероприятий по улучшению условий охраны труда	15 (8,11%)	
Контроль за соблюдением законодательства об охране труда	80 (43,24%)	
Повышение ответственности работодателя за счет ужесточения системы наказаний в случае наступления несчастного случая	71 (38,38%)	
Проголосовало	185 чел.	

### **Какими должны быть компенсации работникам, работающим во вредных условиях труда?**

Молоко или другие пищевые продукты	1 (1,22%)	
Витамины и биологически активные добавки к пище	6 (7,32%)	
Деньги	2 (2,44%)	
Компенсации должны определяться в ходе переговоров между работодателями и работниками	56 (68,29%)	
Компенсации должны быть отменены, а средства направлены на модернизацию и дополнительные средства защиты	17 (20,73%)	
Проголосовало	82 чел.	

## Информационная деятельность

### **Количество посетителей сайта в 2007 году (в сравнении с аналогичным периодом 2004, 2005, 2006 годов)**

<b>Месяц</b>	<b>2004 год</b>	<b>2005 год</b>	<b>2006 год</b>	<b>2007 год</b>
<b>Январь</b>		776	1 250	2277
<b>Февраль</b>		831	1 651	1732
<b>Март</b>		1 051	1 774	1757
<b>Апрель</b>		1 038	1 774	1859
<b>Май</b>		1 114	1 763	1541
<b>Июнь</b>	358	936	1 448	1541
<b>Июль</b>	365	870	1 964	1435
<b>Август</b>	539	967	1 966	1284
<b>Сентябрь</b>	724	1 109	1 864	1533
<b>Октябрь</b>	664	1 133	2 136	1880
<b>Ноябрь</b>	713	1 411	1 742	1605
<b>Декабрь</b>	777	1 214	1 678	1595

В начале прошедшего года зафиксировано рекордное количество посетителей сайта. В январе 2007 г. оно составило 2277 человек.

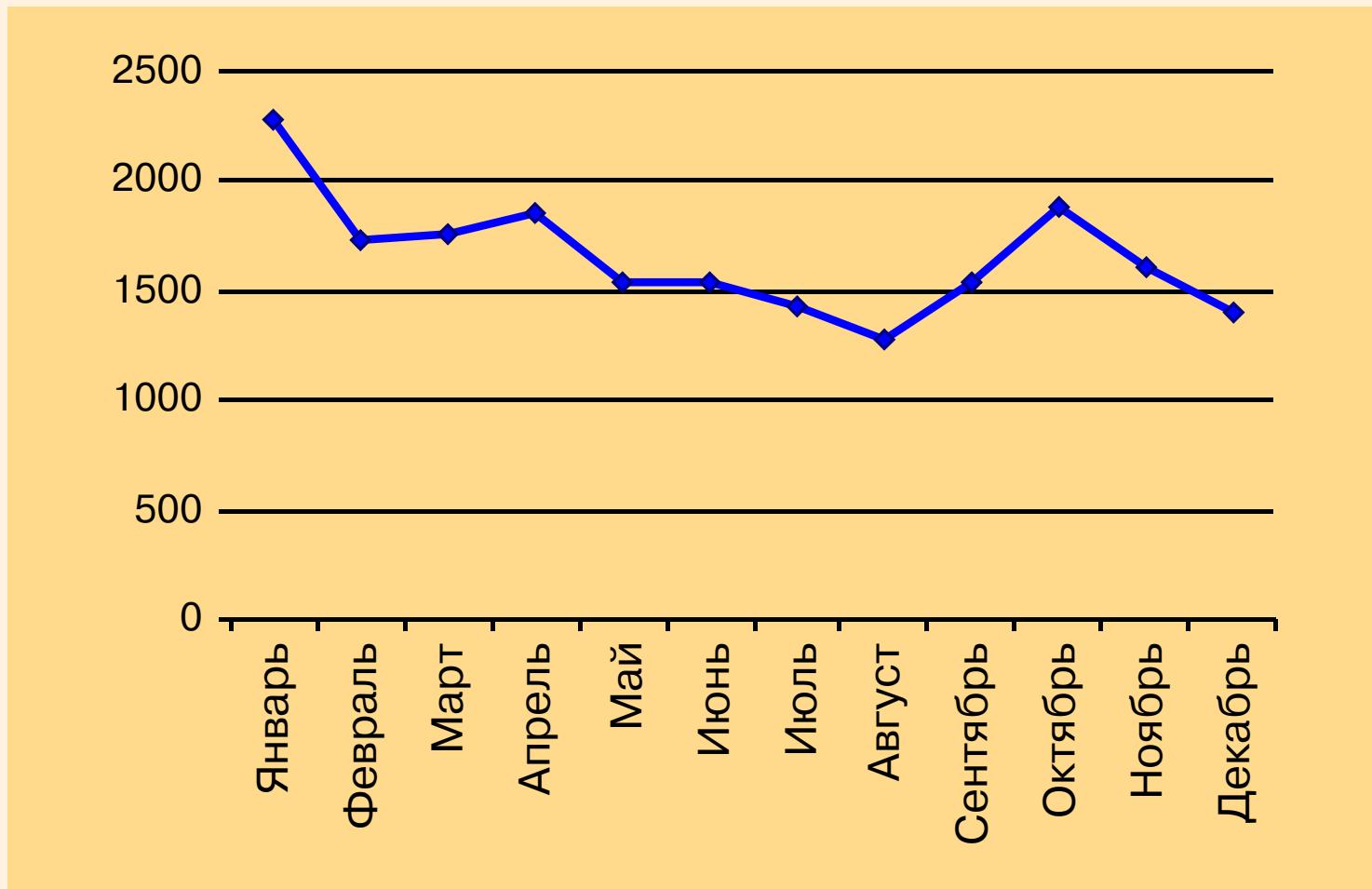
Однако в течение 2007 года посещаемость сайта не росла, но и не снижалась, из чего можно сделать вывод о тенденции к стабилизации количества посетителей сайта, что говорит о завершении процесса формирования целевой аудитории. При этом существенно выросло количество показанных страниц при каждом посещении сайта. Это в свою очередь свидетельствует об увеличении востребованной информации на интернет-ресурсе Объединения и о возросшем качестве каждого посещения.

### **Таблица с показателями просмотренных страниц в 2006 и 2007 годах (страниц в месяц)**

<b>Месяц</b>	<b>2006 год</b>	<b>2007 год</b>
<b>Январь</b>	6622	9107
<b>Февраль</b>	8164	7065
<b>Март</b>	8876	7765
<b>Апрель</b>	7864	8993
<b>Май</b>	8762	12798
<b>Июнь</b>	6374	13716
<b>Июль</b>	8536	14017
<b>Август</b>	8363	13573
<b>Сентябрь</b>	7309	15548
<b>Октябрь</b>	10414	15763
<b>Ноябрь</b>	7717	15842
<b>Декабрь</b>	6301	12451

## Информационная деятельность

*Динамика посещаемости сайта в 2007 году*



## Информационная деятельность

### 8.2. Издание Информационного бюллетеня

Информационный бюллетень – периодическое издание Объединения РаЭл, ориентированное на специалистов энергокомпаний, в котором освещаются наиболее важные вопросы взаимоотношений работодателей и работников.

В 2007 году было издано 6 (шесть) номеров Информационного бюллетеня, направленных членам Объединения РаЭл, внешним контрагентам, настоящим и будущим партнерам Объединения РаЭл, а также регулирующим органам и научной общественности с целью информирования о работе Объединения РаЭл.

Темами Бюллетеня стали:

№ 1 (14) – Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике;

№ 2 (15) – Коллективные трудовые споры;

№ 3 (16) – Годовое Общее собрание членов Объединения РаЭл и Комплексное совещание представителей членов Объединения РаЭл;

№ 4 (17) – Передача отдельных полномочий в сфере занятости населения органам

государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляемых ранее федеральным органом исполнительной власти - Федеральной службой по труду и занятости и находящимися в ее ведении территориальными органами по вопросам занятости населения и федеральными государственными учреждениями – центрами занятости населения; № 5 (18) – Перспективное использование аналитической информации о выполнении ОТС в практической деятельности работодателей отрасли; № 6 (19) – Конференция «Реалии и перспективы взаимодействия электроэнергетических компаний в сфере труда. Интересы, риски, эффективность».

Информационный бюллетень продолжает оставаться регулярным изданием Объединения РаЭл, в котором публикуются материалы о законодательной работе, информация о вступивших в действие нормативных правовых актах, систематизированная статистическая информация о положении на федеральном и региональных рынках труда, статьи и информация, получаемые от членов Объединения РаЭл, а также партнеров Объединения РаЭл. Издание является дополнительным инструментом для обмена мнениями, накопленным опытом и выработки единых подходов в сфере деятельности Объединения РаЭл.



жении на федеральном и региональных рынках труда, статьи и информация, получаемые от членов Объединения РаЭл, а также партнеров Объединения РаЭл. Издание является дополнительным инструментом для обмена мнениями, накопленным опытом и выработки единых подходов в сфере деятельности Объединения РаЭл.

### 8.3. Подготовка обзоров прессы по теме «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике»

Объединением РаЭл оформлена подписка на мониторинг крупнейшего в мире русскоязычного электронного архива, в который ежедневно поступает более 15 000 новых документов. С 11 апреля 2005 года Объединение РаЭл регулярно предоставляет членским организациям ежедневные

обзоры прессы «Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике», подготовленные на базе мониторинга полутора тысяч изданий.

Электронные обзоры рассылаются ежедневно в адрес лиц, оформивших

подписку на их получение. В отчетный период, в связи с массовой реструктуризацией АО-энерго в течение года, а также частичным изменением формата обзоров прессы, была проведена повторная кампания по подписке. В течение 2007 года на обзоры подписались 36 человек из 24 организаций.

# Информационная деятельность

Всего обзоры прессы получают 158 человек из 74 организаций.

Подготовлено письмо о платной подписке на обзоры прессы для организаций, не являющихся членами

Объединения. Получено 8 заявок от 8 организаций, не являющихся членами Объединения РаЭл, но присоединившихся к выполнению условий ОТС, о получении обзоров на платной основе.

По результатам периодического исследования активности получателей обзоров прессы, выявлено, что регулярно (2 – 3 раза в неделю) обзоры читают 62 % подписчиков.

## 8.4. Информационное сопровождение деятельности Объединения

В газете «Энергия России» (№ 10 (253), май 2007 г.) опубликована статья о подписании Отчета о выполнении условий ОТС за 2006 год «Работник versus работодатель», а также материал «Самые ответственные» о результатах конкурса «Социально-ответственная организация в сфере взаимодействия с персоналом».

В газете «Ведомости» (№ 5 от 16.01.2007, стр. А 4), в рубрике «Комментарии» опубликован материал Генерального директора Объединения РаЭл О.В. Куликова «МРОТ и рынок труда» (отзыв на статью В. Гимпельсона «Предвыборный труд»).

**Самые ответственные**

Объявлены победители конкурса «Самые ответственные организации в сфере взаимодействия с персоналом». Конкурс организован Объединением «Всероссийский отраслевой союз работодателей и работников электроэнергетики и газового хозяйства» совместно с целями поддержки и популяризации развития Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости в Российской системе профессионального и предпринимательского образования.

Благодаря усилиям 47 организаций электротехнической отрасли Объединения РаЭл, час и краевидный обмен опытом во взаимодействии работодателя и работника прошел в электротехнике РФ за 2005–2006 годы.

**Победители Конкурса «Самые ответственные организации в сфере взаимодействия с персоналом»**

Номинация	Компания	Город	Звание
«Приказ Трудоустройства и расширения инфраструктуры труда в сфере социального труда и занятости»	ОАО «ВГУЭС»	БАД «Сургутнефтегаз» БАД «Сибирэнерготранс» БАД «Самараэнерго» БАД «Славнефть»	ОАО «Самараэнерго» ОАО «Славнефть» ОАО «Сургутнефтегаз»
«Приказ Составления приказов о приемке в сфере социального труда и занятости»	ОАО «Липецкэнерго» ОАО «Минводы» ОАО «Тулэнерго» ОАО «Тульэнерго»	БАД «Липецкэнерго» БАД «Минводы» БАД «Тулэнерго» БАД «Тульэнерго»	ОАО «Липецкэнерго» ОАО «Минводы» ОАО «Тулэнерго» ОАО «Тульэнерго»
«Приказы о приемке в сфере социального труда и занятости»	ОАО «Волгасиббанк» ОАО «Волжскэнерго» ОАО «Волжскэнерго»	БАД «Волжскэбэнк» БАД «Волжскэнерго» БАД «Волжскэнерго»	БАД «Волжскэнерго» БАД «Волжскэнерго» БАД «Волжскэнерго»

4 ИЗДАНИЕ РАД «ЭЭС РОССИИ»

### ПЕРСОНАЛ

## Работник versus работодатель

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики и Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» подписали «Отчет о выполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации за 2006 год». В отчете, представленном на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, содержатся сведения о реализации договоренностей работников и работодателей в 125 организациях отрасли.

По словам Аркадия Замосквичного, заместителя генерального директора Объединения РаЭл, в процессе подготовки отчета были определены методы устранения ряда сложностей, возникающих при выполнении Отраслевого тарифного соглашения, а также определены наиболее востребованные нормы ОТС, требующие дальнейшего совершенствования.

Практика регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике показывает, что неукоснительное соблюдение работодателями условий ОТС ведет к прогнозируемым и системным отношениям с персоналом, содействует устойчивому развитию энергокомпаний. Кроме того, безусловное исполнение работодателем норм ОТС способствует формированию имиджа социально ответственной компании, повышает привлекательность работы в отрасли и престиж профессии энергетика. Заместитель председателя Электропрофсоюза Юрий Офицеров подчеркнул, что для работника важно осознание, что он и работодатель – это две равноправные стороны трудовых взаимоотношений, и любые принимаемые решения будут взаимоприемлемы.

Отчет о выполнении ОТС размещен на сайте Объединения РаЭл ([www.rael.ru](http://www.rael.ru)).

Пресс-служба Объединения РаЭл

## 8.5. Предоставление доступа к информационным ресурсам Росстата и ЮЦПК

В отчетном периоде была продолжена работа по предоставлению организациям – членам Объединения РаЭл доступа к Отраслевому электронному фонду нормативно-технической документации на сервере РП «Южэнерготехнадзор», содержащему постоянно обновляемую библиотеку нормативно-технических документов как обще-

российского, так и корпоративного значения.

Также в 2007 году Объединением РаЭл было оформлено 75 доступов к базе данных Федеральной службы государственной статистики.

## 8.6. Издание отрывного календаря «Электроэнергетика – люди и дела» на 2008 год

В рамках специального проекта «Электроэнергетика – люди и дела» Объединение РаЭл в интересах организаций отрасли подготовило 2-е издание отрывного подарочного календаря – на 2008 год.

В 2006 году при поддержке организаций отрасли была сформирована единая база исторических документов, писем, фотографий, относящихся к деятельности организаций электроэнергетики. В последующем работа по наполнению коллекции культурно-исторических фактов развития электроэнергетической отрасли России была продолжена.

На 365 страницах календаря представлены знаменательные даты из истории электроэнергетики, даты образования организаций отрасли и короткие очерки их становления, отмечены дни рождения людей, внесших большой вклад в развитие электроэнергетики, воспоминания ветеранов отрасли, опубликованы выдержки из литературных произведений, афоризмы, высказывания великих людей о труде и созидании, фотографии.

Содержание 2-го издания календаря значительно обновлено. Изменения коснулись порядка 80 процентов содержательной базы, получено много

новых материалов от организаций отрасли. Введена сквозная рубрика – «Охрана труда», этой теме удалено повышенное внимание. Обновлен дизайн календаря. Новшеством стало введение алфавитного указателя организаций и филиалов, упомянутых в календаре.

В декабре 2007 года календарь «Электроэнергетика – люди и дела» на

2008 год был разослан организациям, его оплатившим, в количестве 4266 штук. В адрес организаций – членов Объединения РаЭл отправлено 936 штук.

С учетом многочисленных положительных отзывов от организаций и их пожеланий, планируется издание календаря на 2009 год.



### 8.7. Участие в проведении Третьего общероссийского конкурса среди журналистов «Энергия пера»

В период с 3 сентября по 26 октября 2007 года Объединение РаЭл совместно с ОАО РАО «ЕЭС России» и PR-подразделениями региональных энергокомпаний Холдинга провели III общероссийский конкурс среди журналистов «Энергия пера» на лучшее освещение в СМИ в 2006-2007 гг. деятельности и перспектив развития компаний Холдинга РАО «ЕЭС России».

В 2007 году Объединение РаЭл выступило учредителем специальной номинации – «За лучшее освещение темы «Социально-трудовые отношения в энергетике». Премии (I, II, III) присуждены авторам за серию материалов в печатных СМИ, цикл передач на радио и телевидении, посвященных вопросам социально-трудовых отношений в энергетике и пенсионного обеспечения работников отрасли.

Победителями стали:

- I место - Войнов Илья Вячеславович, газета "Правда Севера" (Архангельская обл.);
- II место - Канюкова Наталья Валерьевна, газета "Заря Тимана" (Республика Коми);
- III место - редакция газеты "Мценский край" (Орловская обл.).



## Заключение

Результаты совместной деятельности организаций электроэнергетики в рамках Объединения РаЭл в 2007 году позволяют констатировать, что она в полной мере соответствовала основным уставным целям:

- \* сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей отрасли в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями;
- \* проведение согласованной политики работодателей отрасли в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений;
- \* развитие социально направленных рыночных отношений в отрасли, системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики, консолидация работодателей, их объединений для активизации влияния на формирование государственной социально-экономической политики;
- \* совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику

норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса;

- \* развитие сотрудничества с другими российскими организациями, международными и зарубежными объединениями работодателей.

Деятельность Объединения в 2007 году, востребованность и качество инструментов и продуктов, предоставляемых членским организациям, позволили при планировании работы на 2008 год сообща наметить новые горизонты развития и существенно расширить спектр решаемых задач.

Практика тесного взаимодействия Объединения РаЭл с представителями членских организаций позволяет укрепиться в мнении о том, что в постреформенный период основной задачей координации усилий в рамках работодательского сообщества будет прогнозирование состояния социально-трудовых отношений, повышение их эффективности.

Деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов. Это текущее и перспективное позиционирование работодателя на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности или, при необходимости, замены на более эффективные. Это предоставление актуализированной информации о состоянии регионального рынка труда, определение объективной потребности работодателей в квалифицированных кадрах, тесная увязка заработной платы в

электроэнергетике с изменениями зарплаты в других отраслях промышленности во взаимосвязи с динамикой производительности труда.

Большее внимание следует уделить процессу выработки единых профессиональных стандартов, соответствующих требованиям сегодняшнего времени. В настоящее время инициативная группа, состоящая из представителей работодательских объединений (участником которой является и Объединение РаЭл), уже ведет работу по подготовке нового единого профессионального стандарта.

Повышение эффективности социально-трудовых отношений не может быть достигнуто без дальнейшего развития взаимодействия с социальным партнером и поступательного развития социального партнерства в отрасли. Перспективным и весьма технологичным решением должно стать изучение и определение перечня основных направлений сотрудничества работодателя и профсоюза в рамках отдельно взятой организации.

В процессе взаимодействия с представителями работодателей Объединение РаЭл неоднократно получало запросы об организации и проведении исследований по новым направлениям, которые им представляются наиболее важными. Учитывая искреннюю заинтересованность работодателей в получении необходимой им информации, Объединение всегда стремилось к максимальной оперативности в ее предоставлении. Совместные исследования уже позволили расширить перечень продуктов, предоставляемых энергокомпаниям, расширить сферу применения скординированной позиции работодателей электроэнергетики. При этом представляемые Объединением продукты

остаются стабильно востребованными.

Итоги деятельности Объединения РаЭл, накопленный опыт взаимодействия работодателей отрасли позволяют с уверенностью говорить, что помимо привычных продуктов и инструментов, создаваемых для членских организаций, таких как единое пространство информационного обмена, заключение ОТС на очередной период, Типовой коллективный договор, система взаимодействия с ФСТ России, Минздравсоцразвития России, Рострудом и другими органами власти, защита отраслевых интересов в нормотворческом процессе, сотрудничество с другими отраслевыми объединениями работодателей, РСПП, КСОРР, участие в деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведение конкурсов в сфере социально-трудовых отношений и нефинансовой отчетности, организация обучающих семинаров и совещаний, на предстоящий период 2008 года, а также на период до 2010 года в качестве приоритетов целесообразно предусмотреть ряд принципиально новых проектов, реализация которых послужит решению упомянутых ранее задач прогнозирования состояния социально-трудовых отношений, повышения их эффективности и оптимизации, укрепит позиции работодателя на рынке труда:

- \* подготовка отраслевого обзора заработных плат;

- \* разработка основных подходов при формировании отраслевого профессионального стандарта, разработка отраслевого образовательного стандарта;
- \* разработка системы выявления неэффективных рабочих мест и подготовки мероприятий по повышению их эффективности или, при необходимости, замены на более эффективные, прогнозирования численности рабочих мест в электроэнергетике;
- \* подготовка стандарта взаимодействия работодателя и его социального партнера на уровне организации;
- \* подготовка и продвижение инициатив по совершенствованию трудового законодательства, направленных на уменьшение зарегулированности трудовых отношений, повышение гибкости заключения эффективных трудовых договоров, развитие коллективно-договорного регулирования, снижение барьеров при принятии работодателем экономически и социально взвешенных управлеченческих решений;
- \* развитие механизмов выработки и реализации скоординированной политики работодателей отрасли в сфере охраны труда.

Указанный перечень мы рассматриваем как предварительный, требующий дальнейшего творческого осмысления и развития. Искренне надеемся на ваше заинтересованное участие в его обсуждении и ожидаем интересных, плодотворных предложений по его расширению.

Организации – члены Объединения РаЭл, имея налаженные коммуникации, скоординированную позицию по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, заблаговременное оповещение о возможных внешних рисках, связанных с готовящимися решениями органов власти, и рекомендации по их минимизации, являются привилегированной группой работодателей и обладают конкурентным преимуществом на рынке труда.

Реализация задуманного позволит еще более повысить уровень взаимного доверия в среде членов Объединения и иных работодателей отрасли, что вкупе с реализацией Декларации о едином пространстве информационного обмена и Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике РФ расширит информированность работодателей и укрепит конкурентные позиции на рынке труда как отдельно взятого работодателя, так и всего сообщества работодателей электроэнергетики в целом.

**Где партнерство – там успех!**



**О.В. Куликов**

Генеральный директор Объединения РаЭл

## **Приложение**

### **Реестр организаций - членов Объединения РаЭл по состоянию на 31.12.2007**

<b>№ п/п</b>	<b>Регистра-ционный номер в реестре</b>	<b>Наименование организации в соответствии с ее уставом</b>	
		<b>Полное</b>	<b>Сокращенное</b>
1	1	Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»	ОАО РАО «ЕЭС России»
2	3	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики
3	4	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Астраханьэнерго»	ОАО «Астраханьэнерго»
4	5	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Чувашской республики «Чувашияэнерго»	ОАО «Чувашияэнерго»
5	6	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Липецкэнерго»	ОАО «Липецкэнерго»
6	7	Открытое акционерное общество «Ростовское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ростовэнерго»
7	8	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Курскэнерго»	ОАО «Курскэнерго»
8	9	Открытое акционерное общество «Хакасияэнерго»	ОАО «Хакасияэнерго»
9	10	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Алтайского края «Алтайэнерго»	ОАО «Алтайэнерго»
10	11	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пермэнерго»	ОАО «Пермэнерго»
11	12	Открытое акционерное общество «Вотkinsкая ГЭС»	ОАО «Вотkinsкая ГЭС»

12	13	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тулэнерго»	ОАО «Тулэнерго»
13	14	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Челябэнерго»	ОАО «Челябэнерго»
14	16	Открытое акционерное общество «Владимиренерго»	ОАО «Владимиренерго»
15	17	Открытое акционерное общество «Волжская ГЭС»	ОАО «Волжская ГЭС»
16	18	Открытое акционерное общество «Жигулевская ГЭС»	ОАО «Жигулевская ГЭС»
17	19	Открытое акционерное общество «Камская ГЭС»	ОАО «Камская ГЭС»
18	20	Дочернее открытое акционерное общество «Каскад Верхневолжских ГЭС»	ОАО «Каскад ВВ ГЭС»
19	21	Открытое акционерное общество «Тверская энергетическая система»	ОАО «Тверьэнерго»
20	24	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Рязаньэнерго»	ОАО «Рязаньэнерго»
21	25	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Дагестана «Дагэнерго»	ОАО «Дагэнерго»
22	26	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Калугаэнерго»	ОАО «Калугаэнерго»
23	27	Нижегородское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Нижновэнерго»	ОАО «Нижновэнерго»
24	28	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Самараэнерго»	ОАО «Самараэнерго»
25	30	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Архэнерго»	ОАО «Архэнерго»
26	31	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Магаданэнерго»	ОАО «Магаданэнерго»
27	32	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мариэнерго»	ОАО «Мариэнерго»
28	33	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Удмуртэнерго»	ОАО «Удмуртэнерго»

29	34	Открытое акционерное общество «Корпоративные сервисные системы»	ОАО «Корпоративные сервисные системы»
30	35	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Костромаэнерго»	ОАО «Костромаэнерго»
31	38	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Смоленскэнерго»	ОАО «Смоленскэнерго»
32	40	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Вологдаэнерго»	ОАО «Вологдаэнерго»
33	41	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»
34	43	Открытое акционерное общество «Зейская ГЭС»	ОАО «Зейская ГЭС»
35	44	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковэнерго»	ОАО «Псковэнерго»
36	45	Открытое акционерное общество «Брянскэнерго»	ОАО «Брянскэнерго»
37	47	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пензаэнерго»	ОАО «Пензаэнерго»
38	48	Ярославское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ярэнерго»	ОАО «Ярэнерго»
39	49	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Томскэнерго»	ОАО «Томскэнерго»
40	50	Открытое акционерное общество «Карелэнерго»	ОАО «Карелэнерго»
41	52	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»
42	54	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новгородэнерго»	ОАО «Новгородэнерго»
43	55	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»
44	56	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Волгоградэнерго»	ОАО «Волгоградэнерго»
45	57	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»	ОАО «Мосэнерго»

46	60	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Орелэнерго»	ОАО «Орелэнерго»
47	61	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тамбовэнерго»	ОАО «Тамбовэнерго»
48	62	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Кировэнерго»	ОАО «Кировэнерго»
49	63	Открытое акционерное общество «Акционерная энергетическая компания «Комиэнерго»	ОАО «АЭК «Комиэнерго»
50	64	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Оренбургэнерго»	ОАО «Оренбургэнерго»
51	65	Открытое акционерное общество «Ставропольское акционерное общество энергетики и электрификации»	ОАО «Ставропольэнерго»
52	66	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»
53	67	Открытое акционерное общество «Акционерная Компания энергетики и электрификации «Омскэнерго»	ОАО АК «Омскэнерго»
54	68	Открытое акционерное общество «Красноярскэнерго»	ОАО «Красноярскэнерго»
55	69	Открытое акционерное общество «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожнего»	ОАО «СШГЭС имени П.С.Непорожнего»
56	70	Открытое акционерное общество «Мордовэнерго»	ОАО «Мордовэнерго»
57	72	Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Кузбассэнерго»
58	73	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»
59	75	Открытое акционерное общество «Сулакэнерго»	ОАО «Сулакэнерго»
60	76	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»
61	77	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ивэнерго»	ОАО «Ивэнерго»

62	78	Открытое акционерное общество «Зеленчукские ГЭС»	ОАО «Зеленчукские ГЭС»
63	79	Открытое акционерное общество «Калмэнэрго»	ОАО «Калмэнэрго»
64	81	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Свердловэнерго»	ОАО «Свердловэнерго»
65	82	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Саратовэнерго»	ОАО «Саратовэнерго»
66	84	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»
67	86	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Колэнерго»	ОАО «Колэнерго»
68	89	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»
69	90	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево- Черкесскэнерго»
70	91	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»
71	92	Открытое акционерное общество «Новосибирскгортеплоэнерго»	ОАО «Новосибирскгор- теплоэнерго»
72	93	Закрытое акционерное общество «Новосибирскэнергосбыт»	ЗАО «Новосибирскэнергосбыт»
73	94	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новосибирскэнерго»	ОАО «Новосибирск-энерго»
74	95	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Воронежэнерго»	ОАО «Воронежэнерго»
75	96	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»
76	97	Открытое акционерное общество «Владимирские коммунальные системы»	ОАО «Владимирские коммунальные системы»
77	98	Закрытое акционерное общество «Братские электрические сети»	ЗАО «БЭС»
78	106	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно- энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымазэнерго»

79	108	Открытое акционерное общество «Бурейская ГЭС»	ОАО «Бурейская ГЭС»
80	109	Закрытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ЗАО «РЭС»
81	110	Открытое акционерное общество «Северо-Западная ТЭЦ»	ОАО «Северо-Западная ТЭЦ»
82	111	Открытое акционерное общество «Системный оператор - Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы»	ОАО «СО - ЦДУ ЕЭС»
83	112	Открытое акционерное общество «Саратовская ГЭС»	ОАО «Саратовская ГЭС»
84	113	Открытое акционерное общество «Нижегородская ГЭС»	ОАО «Нижегородская ГЭС»
85	115	Закрытое акционерное общество «Новосибирский региональный диспетчерский центр»	ЗАО «Новосибирский региональный диспетчерский центр»
86	116	Государственное предприятие Ростовской области «Донэнерго»	ГП РО «Донэнерго»
87	117	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»
88	118	Государственное унитарное предприятие «Производственно-энергетическое объединение «Байконурэнерго»	ГУП ПЭО «Байконурэнерго»
89	119	Открытое акционерное общество «Калининградская ТЭЦ-2»	ОАО «Калининградская ТЭЦ-2»
90	123	Открытое акционерное общество «Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-3»
91	124	Открытое акционерное общество «ТERRITORIALНАЯ генерирующая компания №1»	ОАО «ТГК-1»
92	126	Открытое акционерное общество «ТERRITORIALНАЯ генерирующая компания №11»	ОАО «ТГК-11»
93	127	Открытое акционерное общество «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-1»

94	128	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №5»	ОАО «ТГК-5»
95	129	Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-4»
96	131	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №9»	ОАО «ТГК-9»
97	132	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №4»	ОАО «ТГК-4»
98	133	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания»	ОАО «ГидроОГК»
99	134	Иркутское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Иркутскэнерго»
100	135	Открытое акционерное общество «Дагестанская региональная генерирующая компания»	ОАО «Дагестанская региональная генерирующая компания»
101	137	Открытое акционерное общество «Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания»	ОАО «Кузбассэнерго - региональная электросетевая компания»
102	138	Открытое акционерное общество «Волжская территориальная генерирующая компания»	ОАО «Волжская ТГК», ОАО «ТГК-7»
103	139	Открытое акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
104	140	Открытое акционерное общество «Шестая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-6»
105	141	Открытое акционерное общество «Карельская энергосбытовая компания»	ОАО «Карельская энергосбытовая компания»
106	142	Открытое акционерное общество «Вторая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»	ОАО «ОГК-2»
107	143	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №2»	ОАО «ТГК-2»

108	144	Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»
109	145	Открытое акционерное общество «Ставропольская электрическая генерирующая компания»	ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания»
110	146	Открытое акционерное общество «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»	ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»
111	147	Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»
112	148	Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»
113	149	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Белгородэнерго»	ОАО «Белгородэнерго»
114	150	Открытое акционерное общество «Южная генерирующая компания - ТГК-8»	ОАО «ЮГК ТГК-8»
115	151	Открытое акционерное общество «ТERRиториальная генерирующая компания №6»	ОАО «ТГК-6»
116	152	Открытое акционерное общество «Владимирская энергосбытовая компания»	ОАО «Владимирэнергосбыт»
117	153	Открытое акционерное общество «ТERRиториальная генерирующая компания №10»	ОАО «ТГК-10»



**отчетная информация о деятельности  
Общероссийского отраслевого объединения  
работодателей электроэнергетики  
за 2007 год**

Москва, 2008

© Объединение РаЭл, Москва 2008  
Юридический адрес: 119526, Российская Федерация, г. Москва,  
пр. Вернадского, д. 101, корп. 3, комн. 0607 и комн. 602-1  
Фактический адрес: 115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23.  
Тел/факс: (495) 234-76-16, 234-76-09, 234-76-08  
E-mail: [info@orael.ru](mailto:info@orael.ru)  
[www.orael.ru](http://www.orael.ru)

Изготовлено: ООО «Дан-Пресс»  
Подписано в печать 24.04.2008 г.  
Заказ 65, Тираж 500 экз.

отчетная информация о деятельности Объединения РаЭл за 2007 год