

Председатель
Общественного объединения
"Всероссийский Электропрофсоюз"



Вахрушкин
В.Н. Вахрушкин

августа 2004 г.

Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики



Куликов
О.В. Куликов

19 *08* 2004 г.

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ в электроэнергетике Российской Федерации на 2005 – 2006 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в
Федеральной службе по труду и занятости и не противоречит
законодательству Российской Федерации.

Регистрационный № _____

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости

_____/_____/

“ “ _____ 2004 г.

г. Москва

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (далее по тексту - Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» от 11.03.92 №2490-1 между работодателями и работниками отрасли электроэнергетики в лице их полномочных представителей:

- представители работодателей – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее по тексту – Объединение РаЭл), действующее на основании Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27.11.02 №156-ФЗ, Устава Объединения РаЭл;
- представители работников – Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее по тексту - ВЭП), действующее на основании Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 №10-ФЗ, Устава ВЭП.

1.2. Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями отрасли электроэнергетики, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли, а также определяющий права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в отрасли, а именно: работников, работодателей, ВЭП, Объединения РаЭл.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей (Приложение №1) и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим законодательством, настоящим Соглашением.

1.4. Настоящее Соглашение используется органами исполнительной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в том числе органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию, органами местного самоуправления при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию в соответствии с Федеральным законом «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации» от 14.04.95 №41-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами.

1.5. Цели Соглашения:

- поддержание социальной стабильности в Организациях¹;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в Организациях;
- установление минимального уровня гарантий работникам Организаций;

¹ под Организацией (Организациями) в настоящем Соглашении понимаются организация (организации), указанные в Приложении №1 к настоящему Соглашению.

- содействие повышению конкурентоспособности Организаций;
- содействие обеспечению интересов сторон социального партнерства в отрасли при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации в Организациях норм действующего законодательства, регулирующего трудовые и связанные с трудом отношения.

1.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2005 года и действует по 31 декабря 2006 года включительно.

1.7. При реализации норм настоящего Соглашения в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях ВЭП представляет интересы членов ВЭП и работников, не являющихся членами ВЭП, но уполномочивших его выступать от их имени.

1.8. Содержание коллективных договоров, заключаемых в Организациях, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением. В случае отсутствия в Организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

2. Рабочее время и время отдыха.

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору.

2.2. В условиях непрерывного производства ночной сменой признается смена, не менее 50 процентов которой приходится на ночное время; вечерней сменой считается смена, непосредственно предшествующая ночной, при трех- и более сменном режиме работы.

Доплаты за работу в вечернюю и ночную смены устанавливаются в соответствии с п.3.14 настоящего Соглашения.

2.3. При установлении режима рабочего времени и времени отдыха для работников электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций может использоваться «Отраслевой порядок установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций Минтопэнерго России» от 30 сентября 1993 года.

2.4. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели.

2.5. Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях:

- а) рождения ребенка;

- б) собственной свадьбы, свадьбы детей;
- в) смерти супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер).

Матерям либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1–4 класс), предоставляется дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября).

Порядок и условия предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организациях.

2.6. Отпуска за вредные и тяжелые условия труда предоставляются работникам, должности и профессии которых включены в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Конкретная продолжительность дополнительных отпусков за вредные и тяжелые условия труда определяется на основе результатов аттестации рабочих мест с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с действующими нормативами и правилами по охране труда.

В Организациях, где не проведена обязательная аттестация рабочих мест (просрочена очередная) или она проведена методом экспресс-оценки (без инструментальных замеров вредных факторов), дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с вышеуказанным Списком в полном размере.

Порядок предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается непосредственно в Организациях.

2.7. День энергетика ежегодно отмечается в Организациях 22 декабря без объявления его нерабочим днем.

3. Оплата труда.

3.1. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается непосредственно в Организациях.

3.2. Работодатели обеспечивают:

- а) связь оплаты труда работников с результатами труда;
- б) доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;
- в) совершенствование нормирования труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организациях и полностью отработавших определенную работодателем на этот период норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), устанавливается с 1 января 2005 года в размере 2010 рублей.

По окончании каждого квартала работодатель производит увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

3.4. В целях координации действий работодателей Объединение РаЭл рассчитывает, с учетом индекса роста потребительских цен в Российской Федерации, размер минимальной тарифной ставки, после чего Объединение РаЭл и Всероссийский комитет ВЭП доводят ее совместным информационным письмом до работодателей, указанных в Приложении №1, и полномочных представителей работников в Организациях.

3.5. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах организации и оплаты труда работников работодатели могут применять «Рекомендации о едином порядке организации оплаты труда работников акционерных обществ РАО «ЕЭС России».

3.6. Размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала изменяется пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

3.7. При дополнительном премировании работников за выполнение заданий по рабочей мощности работодателям рекомендуется производить его в размере не более 100 процентов тарифной ставки (должностного оклада). Порядок и условия выплаты определяются непосредственно в Организациях.

3.8. Повышенный размер заработной платы за работу с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда с учетом их специфики устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Организациях.

3.9. Оплата простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада).

3.10. Расходы (средства) на оплату труда, рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности), с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты.

Тарифная составляющая расходов (средств), направляемых на оплату труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего I разряда, предусмотренной п.3.3 настоящего Соглашения, и тарифного коэффициента, соответствующего средней по акционерному обществу ступени оплаты труда.

Месячные размеры средств, направляемых на доплаты, надбавки, премирование работников и другие выплаты, в составе расходов (средств), направляемых на оплату труда, определяются из расчета:

- а) доплаты за вредные условия труда, многосменный режим, разъездной характер работы и др. – не менее 12,5 процентов тарифной

составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда;

б) премия за основные результаты хозяйственной деятельности – в размере не менее 75 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, с учетом суммы доплат и надбавок, связанных с режимом и условиями труда;

в) вознаграждение по итогам работы за год – в размере не менее 33 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что составляет не менее 3,96 должностного оклада за полный год);

г) вознаграждение за выслугу лет – в размере не менее 15 процентов тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда;

д) другие выплаты – в соответствии с действующими в Организациях положениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

Расчетные расходы (средства) на оплату труда ежеквартально увеличиваются, исходя из роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании прогноза индекса потребительских цен, сообщенного Минэкономразвития России, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

3.11. Сумма расходов на оплату труда, учитываемая в тарифах, не может быть ниже суммы, определенной в порядке, предусмотренном пунктом 3.10 настоящего Соглашения.

Указанные в пункте 3.10 настоящего Соглашения величины используются только для расчетов расходов на оплату труда при формировании тарифов на тепловую и электрическую энергию, а также на другую продукцию (услуги), цены на которые подлежат государственному регулированию.

Конкретные размеры средств, направляемых на премирование работников, надбавки и другие выплаты, устанавливаются работодателем в зависимости от финансовых результатов в соответствии с подпунктом «а» пункта 3.2 настоящего Соглашения.

3.12. Работодатели обеспечивают тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.13. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, настоящего Соглашения.

3.14. Доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за работу в многосменном режиме устанавливаются в размере 20 процентов тарифной

ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернюю смену и 40 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночную смену. Указанные доплаты включают в себя повышенный размер оплаты труда в ночное время, предусмотренный Трудовым кодексом РФ.

3.15. Время для приемки смены работниками Организаций, работающими на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, оплачивается. Конкретная продолжительность времени и порядок его оплаты устанавливаются непосредственно в Организациях.

4. Занятость.

4.1. Работодатели при участии первичных профсоюзных организаций проводят политику занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развивают социально направленные рыночные отношения на экономически целесообразных рабочих местах и содействуют занятости высвобождаемых работников.

4.2. Работодатели обеспечивают:

4.2.1. Предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, поступившим в Организации по предварительным заявкам;

4.2.2. Реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

4.2.3. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства;

4.2.4. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (собственное желание, выход на пенсию и др.);

б) переподготовку кадров, их перемещение внутри Организации.

4.2.5. Предоставление работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений Организации в связи с сокращением штата или численности работников, информации о вакансиях в других филиалах, представительствах и иных обособленных подразделениях;

4.2.6. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы в порядке, установленном непосредственно в Организациях;

4.2.7. По предложению первичных профсоюзных организаций проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

4.3. Критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата работников Организации являются:

а) увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

б) увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.4. Порядок оформления трудовых отношений с работниками Организаций при реформировании электроэнергетики².

4.4.1. При реорганизации акционерных обществ применяется процедура продолжения трудовых отношений, предусмотренная ч.5 ст.75 Трудового кодекса РФ, которая реализуется в следующем порядке:

4.4.1.1. Работодатель уведомляет работников о реорганизации и предлагает продолжить трудовые отношения.

4.4.1.2. Работник, желающий продолжить трудовые отношения, письменно заявляет о своем согласии на продолжение трудовых отношений и одновременно дает согласие на передачу трудовой книжки новому работодателю.

4.4.1.3. В случае отказа от продолжения трудовых отношений работнику разъясняются правовые последствия отказа и повторно предлагается согласиться на продолжение трудовых отношений.

4.4.1.4. Работники, согласившиеся на продолжение трудовых отношений, продолжают трудовые отношения с реорганизованным акционерным обществом с момента его государственной регистрации с сохранением существенных условий труда.

4.4.1.5. Трудовые книжки работников, выразивших согласие на продолжение трудовых отношений, передаются по акту от старого работодателя к новому, который вносит в них необходимые записи в соответствии с установленным порядком.

4.4.2. Работодатели обязуются:

а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении о реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения;

б) предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по оформлению согласия работников на продолжение трудовых отношений.

4.4.3. Первичные профсоюзные организации обязуются:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений в рамках реформирования электроэнергетики;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в реорганизованных акционерных обществах.

4.5. Особенности урегулирования отношений с работниками при расторжении трудовых договоров в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

² В целях настоящего Соглашения под реформированием электроэнергетики понимается комплекс мероприятий, проводимых в акционерных обществах отрасли в соответствии с решениями органов управления акционерных обществ о реорганизации в формах, предусмотренных действующим законодательством.

4.5.1. В случае расторжения по соглашению сторон трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных работникам Организации и носящих кварталный, полугодовой, годовой и иной характер в размерах пропорционально отработанному времени, а также производит следующие компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организации:

- а) увольняемым работникам – не менее 4-кратного среднего месячного заработка;
- б) увольняемым работникам градообразующих предприятий – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка (к градообразующим предприятиям относятся предприятия, на которых занято не менее 30% от общего числа работающих в городе (поселке));
- в) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка или по желанию работника – не менее 20% среднего месячного заработка ежемесячно до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;
- г) работникам пенсионного возраста – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка, а увольняемым из Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – не менее 9-кратного среднего месячного заработка;
- д) увольняемым работникам, имеющим 2-х и более иждивенцев, – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;
- е) увольняемым работникам, в семье которых нет других кормильцев – в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;
- ж) работникам, увольняемым из Организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – в размере не менее 8-кратного среднего месячного заработка.

В случае возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника.

4.5.2. По желанию работника выплаты, предусмотренные п.4.5.1 настоящего Соглашения, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не свыше затрат, определенных указанными выплатами.

5. Охрана труда.

Работодатели обеспечивают:

5.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий в сфере охраны труда в соответствии с действующим законодательством и

действующими нормативными документами ОАО РАО «ЕЭС России» по охране труда;

5.2. Соответствие нормативно-технической документации Организации по охране труда нормативным правовым актам, содержащим государственные требования охраны труда;

5.3. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в год;

5.4. Совместно с первичными профсоюзными организациями проведение добровольных конкурсов на звание «Лучший по профессии» среди машинистов турбин и блоков, электромонтеров и других профессий и «Лучший уполномоченный по охране труда».

6. Льготы, гарантии и компенсации.

6.1. Работодатели обеспечивают предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организации:

6.1.1. Выплату единовременного пособия в случаях:

а) гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;

б) при получении инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам 1 группы не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам 2 группы не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам 3 группы не менее 30 процентов годового заработка;

В случае судебного разбирательства выплаченные суммы учитываются при возмещении ущерба.

6.1.2. Доплату к пособиям неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям погибшего на производстве работника;

6.1.3. Частичную (но не менее 3000 рублей) или полную компенсацию расходов, подтвержденных соответствующими документами:

а) связанных с погребением умерших работников;

б) связанных с погребением ветеранов Организации;

в) связанных с погребением близких родственников (супруга(и), детей, родителей);

6.1.4. Выплату материальной помощи:

а) при уходе работника в очередной отпуск в размере не менее тарифной ставки, установленной п.3.3 настоящего Соглашения;

б) при увольнении работника по собственному желанию после установления трудовой пенсии (при условии, что до установления трудовой пенсии работник состоял в трудовых отношениях с данной Организацией);

в) при рождении ребенка – не менее 2000 рублей;

г) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) – не менее

2000 рублей;

6.1.5. негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии со «Стратегией негосударственного пенсионного обеспечения ОАО РАО «ЕЭС России»;

6.2. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, предусматривают предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций в порядке и на условиях, устанавливаемых непосредственно в Организации:

6.2.1. Частичную или полную компенсацию расходов работникам:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2000 рублей в месяц;

б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 2000 рублей в месяц;

в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях и приобретение им путевок в оздоровительные лагеря;

г) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей;

6.2.2. Выплату единовременного пособия сверх норм, установленных законодательством, в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего, представившей свидетельство о смерти, в сумме не менее 7500 рублей;

6.2.3. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий;

6.2.4. Выплату материальной помощи при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию;

6.2.5. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями;

6.2.6. Участие в улучшении жилищных условий работников на условиях ипотечного кредитования;

6.2.7. Добровольное медицинское страхование работников.

6.3. Организации, исходя из своих финансовых возможностей, могут выплачивать ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком. Порядок и условия предоставления указанных выплат устанавливается непосредственно в Организациях.

6.4. Работникам отрасли предоставляется право на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях.

6.5. Организации, исходя из финансовых возможностей, могут предусматривать дополнительно иные льготы, гарантии и компенсации.

7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли.

7.1. Объединение РаЭл и ВЭП:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения;

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки последующих соглашений;

7.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации;

7.1.4. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.2. Объединение РаЭл:

7.2.1. Получает от своих членов информацию о размере месячной тарифной ставки рабочих первого разряда производственно-промышленного персонала, установленной в Организации, иную информацию, необходимую для контроля за исполнением настоящего Соглашения, анализирует полученную информацию;

7.2.2. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение невмешательства в деятельность профсоюзных органов, если она не противоречит положениям действующего законодательства, а также на соблюдение гарантий деятельности профсоюза, установленных действующим законодательством;

7.2.3. Оказывает работодателям консультационную помощь по вопросам реализации настоящего Соглашения;

7.2.4. Обобщает опыт реформирования Организаций, вырабатывает механизмы, обеспечивающие оптимальное решение социально-трудовых вопросов в период реформирования Организаций, принимает при необходимости участие в мероприятиях, проводимых в рамках реформирования электроэнергетики;

7.2.5. Обеспечивает организацию обучающих семинаров для целей выполнения настоящего Соглашения;

7.2.6. Оказывает работодателям консультационную помощь в переподготовке высвобождаемых работников (по заявкам работодателей);

7.2.7. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные действующим законодательством, настоящим Соглашением.

7.3. ВЭП:

7.3.1. Не вмешивается и обеспечивает невмешательство структурных подразделений, входящих в его состав, в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит положениям действующего законодательства и настоящего Соглашения;

7.3.2. Обеспечивает содействие адаптации работников к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях;

7.3.3. Обязуется предоставлять консультации и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства;

7.3.4. Своими действиями отстаивает интересы работников в сфере социального страхования;

7.3.5. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, повышению конкурентоспособности Организаций, проводит работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза;

7.3.6. При соблюдении работодателями норм трудового законодательства, а также условий настоящего Соглашения обязуется воздерживаться от объявления забастовок. При наличии основания для объявления забастовки проводит предварительные консультации с Объединением РаЭл;

7.3.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии с «Основами законодательства Российской Федерации об охране труда»;

7.3.8. Обеспечивает надлежащий уровень подготовки профсоюзных инспекторов труда;

7.3.9. Принимает меры по недопущению разглашения информации, являющейся коммерческой тайной, полученной для проведения коллективных переговоров по заключению соглашений и осуществлению контроля за их выполнением. В случаях разглашения коммерческой тайны ВЭП несет ответственность, установленную действующим законодательством;

7.3.10. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные действующим законодательством, настоящим Соглашением.

7.4. Работодатели обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.4.2. Соблюдать права профсоюза, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением;

7.4.3. Не вмешиваться в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречит положениям действующего законодательства, а также не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность;

7.4.4. Обеспечивать по личным письменным заявлениям членов профсоюза бесплатное перечисление денежных средств из заработной платы членов профсоюза (одновременно с выплатой заработной платы) на счет первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Организациях;

7.4.5. Перечислять в порядке и на условиях, установленных непосредственно в Организациях, на расчетные счета профсоюзных комитетов средства в

размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и не менее 0,15 процента фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий;

7.4.6. Предоставлять первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров;

7.4.7. Содействовать доведению до работников Организации содержания проекта коллективного договора, согласованного сторонами социального партнерства Организации;

7.4.8. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность освобождения от работы и номенклатура профсоюзных работников устанавливаются непосредственно в Организации;

7.4.9. Распространять за счет средств Организации на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организации, в том числе при выходе на пенсию. Порядок предоставления выплат устанавливается непосредственно в Организации.

При наличии у Организации финансовых возможностей данный порядок может распространяться на штатных работников первичной профсоюзной организации;

7.4.10. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания их выборных полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность);

7.4.11. Обеспечивать представителям профсоюзных организаций доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующей в Организации;

7.4.12. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

7.5. Первичные профсоюзные организации ВЭП обязуются:

7.5.1. Соблюдать положения настоящего Соглашения;

7.5.2. Не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников;

7.5.3. Не разглашать и принимать меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне, которая была получена от работодателей. В случаях разглашения коммерческой тайны первичные профсоюзные организации

несут ответственность, установленную действующим законодательством;

7.5.4. Предоставлять работодателю в порядке и на условиях, установленных непосредственно в Организации, информацию о составе выборных органов первичной профсоюзной организации, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

7.5.5. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива;

7.5.6. Содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению своего здоровья (проведению профилактических мероприятий, диспансеризации, прививок и др.);

7.5.7. Проводить среди работников разъяснительную работу по соблюдению режима рабочего времени;

7.5.8. Предоставлять консультации и правовую помощь членам профсоюза по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства;

7.5.9. Предоставлять работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 настоящего Соглашения;

7.5.10. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров;

7.5.11. При соблюдении работодателями положений настоящего Соглашения, коллективного договора – воздерживаться от объявления забастовок. При наличии оснований для объявления забастовки – информировать об этом работодателей до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку;

7.5.12. Выполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Соглашением.

8. Заключительные положения.

8.1. В течение 5-ти дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение РаЭл направляет его в федеральный орган исполнительной власти по труду на уведомительную регистрацию.

8.2. В течение 30 дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения в федеральном органе исполнительной власти по труду, Объединение РаЭл и ВЭП совместно публикуют текст настоящего Соглашения в газете «Энергия» и размещают текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

8.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Соглашением.

8.4. Организации отрасли, на которых не распространяются нормы настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия

Соглашения. Для этого полномочные представители работников и работодателя направляют в адрес Объединения РаЭл и ВЭП письмо о желании присоединиться к настоящему Соглашению. На основании данного письма Объединение РаЭл и ВЭП вправе в течение одного месяца внести соответствующие дополнения в Приложение №1 к настоящему Соглашению.

При приеме в состав членов Объединения РаЭл новой организации Генеральный директор Объединения РаЭл информирует об этом ВЭП, после чего Объединение РаЭл и ВЭП в течение семи дней вносят соответствующие дополнения в Приложение №1 к настоящему Соглашению.

8.5. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в отрасли разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством.

8.6. Все приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

Приложение №1
к Отраслевому тарифному соглашению
в электроэнергетике Российской Федерации
на 2005 – 2006 годы

**Список работодателей, на которых распространяется действие
Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской
Федерации на 2005-2006 годы**

- 1 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Алтайского края «Алтайэнерго»
- 2 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Амурэнерго»
- 3 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Архэнерго»
- 4 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Астраханьэнерго»
- 5 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Белгородэнерго»
- 6 Открытое акционерное общество «Березовская ГРЭС-1»
- 7 Открытое акционерное общество «Брянскэнерго»
- 8 Открытое акционерное общество «Владимирэнерго»
- 9 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Волгоградэнерго»
- 10 Открытое акционерное общество «Волжская ГЭС»
- 11 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Вологдаэнерго»
- 12 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Воронежэнерго»
- 13 Открытое акционерное общество «Воткинская ГЭС»
- 14 Открытое акционерное общество «Гусиноозерская ГРЭС»
- 15 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Дагестана «Дагэнерго»
- 16 Открытое акционерное общество «Дальэнерго»
- 17 Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»
- 18 Открытое акционерное общество «Жигулевская ГЭС»
- 19 Открытое акционерное общество «Зейская ГЭС»
- 20 Открытое акционерное общество «Зеленчукские ГЭС»
- 21 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ивэнерго»
- 22 Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации
- 23 Открытое акционерное общество «Калмэнерго»
- 24 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Калугаэнерго»
- 25 Открытое акционерное общество «Камская ГЭС»
- 26 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»
- 27 Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»

- 28 Открытое акционерное общество «Карелэнерго»
- 29 Дочернее открытое акционерное общество «Каскад Верхневолжских ГЭС»
- 30 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Кировэнерго»
- 31 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Колэнерго»
- 32 Открытое акционерное общество «Акционерная энергетическая компания «Комиэнерго»
- 33 Открытое акционерное общество «Конаковская ГРЭС»
- 34 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Костромаэнерго»
- 35 Открытое акционерное общество «Костромская ГРЭС»
- 36 Открытое акционерное общество «Красноярская ГРЭС-2»
- 37 Открытое акционерное общество «Красноярскэнерго»
- 38 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани
- 39 Кузбасское открытое акционерное общество энергетики и электрификации
- 40 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Курскэнерго»
- 41 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»
- 42 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Липецкэнерго»
- 43 Закрытое акционерное общество «Лучегорский топливно – энергетический комплекс»
- 44 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Магаданэнерго»
- 45 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мариэнерго»
- 46 Открытое акционерное общество «Мордовэнерго»
- 47 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»
- 48 Открытое акционерное общество «Невинномысская ГРЭС»
- 49 Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики
- 50 Нижегородское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Нижновэнерго»
- 51 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новгородэнерго»
- 52 Открытое акционерное общество «Новосибирскгортеплоэнерго»
- 53 Государственное унитарное предприятие Новосибирской области Энергоснабжающая компания «Новосибирскоблэнерго»
- 54 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Новосибирскэнерго»
- 55 Закрытое акционерное общество «Новосибирскэнергосбыт»
- 56 Открытое акционерное общество «Новочеркасская ГРЭС»
- 57 Открытое акционерное общество «Акционерная Компания энергетики и электрификации «Омскэнерго»
- 58 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Орелэнерго»
- 59 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Оренбургэнерго»
- 60 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пензаэнерго»
- 61 Открытое акционерное общество «Пермская ГРЭС»
- 62 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Пермэнерго»

- 63 Открытое акционерное общество «Печорская ГРЭС»
- 64 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковская ГРЭС»
- 65 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Псковэнерго»
- 66 Открытое акционерное общество «Ростовское акционерное общество энергетики и электрификации»
- 67 Открытое акционерное общество «Рязанская ГРЭС»
- 68 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Рязаньэнерго»
- 69 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Самараэнерго»
- 70 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Саратовэнерго»
- 71 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»
- 72 Открытое акционерное общество «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного»
- 73 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Свердловэнерго»
- 74 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»
- 75 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Смоленскэнерго»
- 76 Открытое акционерное общество «Ставропольская ГРЭС»
- 77 Открытое акционерное общество «Ставропольское акционерное общество энергетики и электрификации»
- 78 Открытое акционерное общество «Сулакэнерго»
- 79 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Таймырэнерго»
- 80 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тамбовэнерго»
- 81 Открытое акционерное общество «Тверская энергетическая система»
- 82 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Томскэнерго»
- 83 Открытое акционерное общество «Троицкая ГРЭС»
- 84 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тулэнерго»
- 85 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»
- 86 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Удмуртэнерго»
- 87 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Ульяновской области «Ульяновскэнерго»
- 88 Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
- 89 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Хабаровскэнерго»
- 90 Открытое акционерное общество «Хакасэнерго»
- 91 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Челябэнерго»
- 92 Открытое акционерное общество «Черепетская ГРЭС»
- 93 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Чувашской республики «Чувашэнерго»
- 94 Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»
- 95 Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»
- 96 Ярославское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ярэнерго»