Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации

Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

между

Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации

и

Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве

г. Москва, 29 ноября 2022 года

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике в лице Председателя Совета Замосковного Аркадия Викторовича, действующего на основании решения Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Протокол № 5 от 22 октября 2014 года), именуемый в дальнейшем ЭСПК,

и

Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве в лице Председателя Совета Козлова Александра Михайловича, действующего на основании решения Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Протокол № 22 от 21 июня 2017 года), именуемый в дальнейшем СПК ЖКХ,

вместе именуемые Стороны Соглашения,

заключили настоящее Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, полномочиями Сторон, определенными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет).

1.2. Соглашение направлено на объединение организационных, интеллектуальных и информационных возможностей Сторон для развития Национальной системы квалификаций Российской Федерации, ее отраслевых сегментов в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, иных видах деятельности, затрагивающих интересы организаций электроэнергетики и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

1.3. При реализации Соглашения Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, документами Национального совета, учитывают стратегические и программные документы федерального и отраслевого уровней, направленные на развитие элементов Национальной системы квалификаций Российской Федерации.

1.4. В рамках деятельности ЭСПК и СПК ЖКХ Стороны стремятся к достижению целевых ориентиров, определенных настоящим Соглашением, Стратегией развития Национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года, Энергетической стратегией Российской Федерации на период до 2035 года, иными стратегическими документами отраслевого уровня в электроэнергетике и в сфере ЖКХ.

1.5. Настоящее Соглашение не препятствует развитию иных взаимовыгодных направлений сотрудничества Сторон.

2. Цели и задачи Соглашения

2.1. Основной целью настоящего Соглашения является развитие Национальной системы квалификаций и ее отраслевых сегментов в электроэнергетике и в сфере ЖКХ путем взаимодействия и сотрудничества между ЭСПК и СПК ЖКХ по реализации имеющихся у них полномочий, а также взаимодействия с субъектами Национальной системы квалификаций и иными заинтересованными сторонами.

2.2. В рамках реализации основной цели настоящего Соглашения взаимодействие Сторон, прежде всего, направлено на решение следующих задач:

2.2.1. В части проведения мониторинга рынка труда, определения потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий:

1) консолидация усилий Сторон по вовлечению организаций в сфере электроэнергетики и теплоснабжения в исследования рынка труда, проводимые Сторонами;

2) выявление особенностей рынков труда в электроэнергетике и жилищно-коммунальном хозяйстве, требующих разработки синхронизированных профессиональных стандартов, квалификационных требований к работникам смежных видов профессиональной деятельности;

3) обмен информацией о перспективах появления новых профессий, изменении трудовых функций существующих профессий;

4) обмен сведениями по итогам проведенных Сторонами мониторингов рынка труда;

5) обмен информацией о лучших практиках и методиках организации и проведения мониторингов рынков труда.

2.2.2. В части разработки, актуализации и организации применения профессиональных стандартов:

1) разработка согласованных подходов к созданию групп взаимосвязанных профессиональных стандартов и квалификаций – межотраслевых стандартов и

квалификаций, стандартов и квалификаций, определяющих специфичные требования к выполнению отдельных трудовых функций в электроэнергетике и (или) теплоснабжении;

2) сотрудничество в целях разработки единых (сквозных) профессиональных стандартов, отвечающих интересам развития кадрового потенциала организаций в сфере электроэнергетики и теплоснабжения;

3) привлечение экспертов Сторон к обсуждению проектов профессиональных стандартов в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, а также привлечение работодателей к апробации профессиональных стандартов;

4) выявление лучших практик применения профессиональных стандартов в работе с персоналом, организации повышения квалификации работников;

5) содействие в информировании работодателей о разработке и (или) профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов в сфере электроэнергетики и теплоснабжения.

2.2.3. В части разработки, актуализации и организации применения отраслевых рамок квалификаций и квалификационных требований:

1) синхронизация рамок квалификаций в электроэнергетике и жилищно-коммунальном хозяйстве в целях учета универсальных требований к работникам смежных видов деятельности, обеспечения мобильности квалифицированного персонала на рынках труда;

2) обсуждение предложений по разработке отраслевых рамок квалификаций и квалификационных требований, отражающих особенности организации, специфики и содержания труда работников электроэнергетики и жилищно-коммунального хозяйства, выполняющих трудовые функции по сопоставимым квалификациям, основанным на профессиональных стандартах, отнесенных к ведению ЭСПК и СПК ЖКХ;

3) формирование предложений по совершенствованию нормативных требований к работникам смежных видов деятельности, в т.ч. в рамках аттестации по вопросам безопасности и иным формам проверки квалификации работников;

4) согласование предложений по поэтапной замене ЕТКС и ЕКС (ЕКСД) профессиональными стандартами и иными актуальными квалификационными требованиями;

5) выработка согласованных предложений по обновлению перечней специальностей, направлений подготовки в области электро- и теплоснабжения, совершенствованию иных классификаторов и перечней профессий, а также по описанию требований к профессиям в области электро- и теплоснабжения, включенных в Справочник профессий Минтруда России.

2.2.4. В части определения потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения:

1) реализация мероприятий по совершенствованию системы подготовки квалифицированных кадров для электроэнергетики и теплоснабжения;

2) выработка совместных предложений по продвижению системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ на соответствие требованиям профессиональных стандартов в качестве основной системы внешней оценки качества подготовки кадров;

3) согласование единых принципов и критериев проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области электро- и теплоснабжения;

4) распространение практики проведения независимой оценки квалификации в формате профессионального экзамена в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования, в т.ч. формирование единой базы аккредитованных организаций и программ;

5) встречное направление экспертов Сторон для участия в профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, проводимой на уровне ЭСПК и СПК ЖКХ (по мере необходимости).

2.2.5. В части координации деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике и теплоснабжении, установления требований для подтверждения профессиональной квалификации:

1) консолидация усилий по подготовке экспертов центров оценки квалификации;

2) привлечение экспертов Сторон к разработке, актуализации и экспертизе оценочных средств, применяемых в рамках независимой оценки квалификации в формате профессионального экзамена;

3) встречное подтверждение квалификации экспертов центров оценки квалификации, наделенных полномочиями ЭСПК и (или) СПК ЖКХ, а также привлечение этих экспертов к участию в подтверждении квалификации работников в области электро- и теплоэнергетики (по согласованию);

4) совместное информирование работодателей о возможностях и преимуществах независимой оценки квалификации работников в формате профессионального экзамена;

5) разработка рекомендаций и критериев обязательности прохождения работниками в области электроэнергетики и теплоснабжения независимой оценки квалификации в формате профессионального экзамена.

2.3. В целях координации усилий по достижению основной цели и реализации задач настоящего Соглашения Стороны во взаимодействии с субъектами Национальной системы квалификаций России, органами государственной власти, представителями сторон социального партнерства различного уровня и иными заинтересованными сторонами проводят согласованную политику, предусматривающую:

1) выработку согласованной позиции (по мере необходимости) по представляющим совместный интерес вопросам, вынесенным на рассмотрение Национального совета, Национального агентства развития квалификаций, а также их рабочих и экспертных групп;

2) разработку согласованных предложений по совершенствованию законодательства в сфере профессиональных квалификаций и подготовки квалифицированных кадров;

3) отстаивание интересов организаций электроэнергетики и теплоснабжения по развитию системы профессиональных квалификаций и подготовки квалифицированных кадров в рамках деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов и иных консультативных органов при федеральных министерствах и ведомствах;

4) подготовку совместных рекомендаций по внедрению профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации для сторон социального партнерства, в т.ч. по определению прав и обязанностей работодателей и работников в рамках отраслевых соглашений в сфере социального партнерства, коллективных договоров организаций;

5) обмен предложениями по синхронизации планов развития отраслевых сегментов (в электроэнергетике и в ЖКХ) Национальной системы профессиональных квалификаций.

2.4. В рамках настоящего Соглашения Стороны также определяют основные параметры взаимодействия и сотрудничества по развитию системы независимой оценки квалификации, устанавливают особенности независимой оценки квалификации работников организаций и предприятий сферы ЖКХ, осуществляющих свои трудовые функции по специальностям, отнесенным к сфере электро- и теплоснабжения.

2.5. Стороны предпринимают совместные усилия по стимулированию работодателей, образовательных организаций, граждан и иных заинтересованных сторон к применению современных профессиональных стандартов, иных квалификационных требований к работникам, способствующих росту производительности труда, достижению необходимого уровня надежности оказания услуг в сфере электро- и теплоснабжения потребителей.

3. Принципы Сотрудничества

3.1. Стороны рассматривают друг друга в качестве стратегических партнеров, признают важность развития сотрудничества.

3.2. Основными принципами сотрудничества Сторон в рамках настоящего Соглашения являются:

- заинтересованность Сторон в достижении целей и задач Соглашения;
- равноправие и учет интересов Сторон при реализации Соглашения;
- невмешательство в деятельность каждой из Сторон;
- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;
- взаимное предварительное информирование о возможных решениях, принятие которых затрагивает или может затронуть интересы Сторон;
- использование полученной на основании Соглашения информации исключительно для достижения целей Соглашения и реализации полномочий Сторон.

3.3. Стороны обеспечивают сохранение конфиденциальности информации, полученной в рамках реализации настоящего Соглашения, в случае если инициатор распространения информации сделал оговорку о невозможности ее открытого распространения и тиражирования.

3.4. Каждая из Сторон Соглашения обязуется не использовать без согласования другой Стороны информацию, ставшую ей известной в рамках реализации Соглашения, если она имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность для другой Стороны в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании.

3.5. Настоящее Соглашение заключено без взаимных финансовых обязательств его Сторон.

4. Формы взаимодействия и сотрудничества

4.1. Для реализации настоящего Соглашения Стороны признают приоритетными следующие формы взаимодействия и сотрудничества:

4.1.1. заблаговременное встречное информирование Сторон, в т.ч. о планах разработки новых профессиональных стандартов, существенном изменении (в ходе актуализации) содержания действующих профессиональных стандартов, отнесенных к ведению Сторон.

4.1.2. создание рабочих консультационных органов из числа представителей Сторон, заинтересованных организаций электроэнергетики и жилищно-коммунального хозяйства, профильных образовательных организаций и ведущих отраслевых экспертов, в т.ч. обеспечение деятельности Межотраслевой комиссии по координации разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований в электроэнергетике и жилищно-коммунальном хозяйстве;

4.1.3. обмен информацией о лучших практиках разработки и внедрения профессиональных стандартов, проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, развития системы независимой оценки квалификации, мониторингам рынков труда и иным направлениям работы советов по профессиональным квалификациям;

4.1.4. привлечение экспертов Сторон к реализации задач, предусмотренных настоящим Соглашением;

4.1.5. подготовка совместных обращений в адрес органов государственной власти, субъектов Национальной системы квалификаций, работодателей, полномочных представителей работников и иных субъектов по вопросам реализации целей и задач настоящего Соглашения.

4.2. Стороны могут принимать решения о реализации специализированных проектов по доведению до граждан и работодателей информации о новациях Национальной системы квалификаций, ее основных инструментах, возможностях и преимуществах их использования.

5. Особенности взаимодействия и сотрудничества по развитию системы независимой оценки квалификации

Стороны договорились зафиксировать следующие особенности взаимодействия и сотрудничества по развитию системы независимой оценки квалификации:

1) проводить взаимные консультации по наделению центров оценки квалификации полномочиями по независимой оценке квалификации работников организаций и предприятий сферы ЖКХ, осуществляющих свои трудовые функции по специальностям, отнесенным к сфере электро- и теплоснабжения;

2) принимать согласованные решения по созданию специализированных экзаменационных площадок для оценки работников организаций и предприятий сферы ЖКХ в центрах оценки квалификации, наделенных полномочиями ЭСПК, в т.ч. совместно определять особенности организации проведения профессиональных экзаменов, проверки и подтверждения их итогов, оформления свидетельств о квалификации и заключений о прохождении профессионального экзамена;

3) рассматривать возможность включения аттестованных экспертов ЭСПК и СПК ЖКХ в сфере независимой оценки квалификации в состав экзаменационных комиссий центров оценки квалификации, проводящих оценку работников организаций электроэнергетики и теплоснабжения (по запросам);

4) учитывать базовые ценовые параметры проведения профессиональных экзаменов, определенных Сторонами, при организации деятельности специализированных экзаменационных площадок центров оценки квалификации;

5) признавать исключительное право базовых организаций ЭСПК и СПК ЖКХ на получение вознаграждения за услуги по проверке, подтверждению итогов профессиональных экзаменов по видам профессиональной деятельности (профессиональным стандартам и квалификациям), закрепленным за каждой из Сторон, оформлению свидетельств о квалификации, а также устанавливать в рамках отдельных соглашений (дополнительных протоколов к настоящему соглашению) правила распределения отчислений, получаемых от центров оценки квалификации и их специализированных экзаменационных площадок, определять стоимость обучения и аттестации экспертов Сторон и иные финансовые вопросы.

6. Сроки действия и контроль реализации Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение заключено на период до окончания 2025 года и вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями Сторон.

6.2. По письменному заявлению одной из Сторон Соглашение может быть досрочно расторгнуто через 30 календарных дней с момента получения другой Стороной соответствующего уведомления.

6.3. В случае, если ни одна из Сторон не заявляет о своем желании прекратить действие Соглашения за 60 календарных дней до истечения срока его действия, срок действия Соглашения считается продленным на следующий пятилетний период.

6.4. Промежуточные итоги реализации Соглашения рассматриваются базовыми организациями ЭСПК и СПК ЖКХ с периодичностью не реже одного раза в пять лет.

6.5. Возможные расхождения в толковании и применении положений настоящего Соглашения, возникающие в ходе его реализации, подлежат разрешению путем консультаций.

7. Заключительные положения

7.1. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

7.2. Участие каждой из Сторон в настоящем Соглашении не ограничивает права Сторон на их участие в других соглашениях.

7.3. Безвозмездный характер настоящего Соглашения не препятствует возникновению между Сторонами дополнительных взаимных обязательств, которые регулируются другими договорами и соглашениями и могут быть направлены, в том числе, на реализацию целей и задач, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны лишь при условии, если они совершены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Соглашения.

Реквизиты и подписи сторон

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Место нахождения: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д. 5, стр. 1.
Тел: +7 (495) 234-76-16,
Сайт: www.ESPRF.ru / ЭСПК.РФ
Электронная почта: info@ERA-Rossii.ru

Председатель

_____ /А.В. Замосковный/

М.П.

Совет по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (СПК ЖКХ)

Место нахождения: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 66а, каб. 107
Тел./факс: +7 (495) 741-99-03
Сайт: https://СПК-ЖКХ.РФ
Электронная почта: spk-zhkh@mail.ru

Председатель

_____ /А.М. Козлов/

М.П.

Всего прошито, пронумеровано, скреплено печатью 14 (четырнадцать) листов

Председатель Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (СПК ЖКХ)

Председатель

А.М. Козлов

Председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Председатель

А.В. Замосковный