

## СОГЛАШЕНИЕ

### о сотрудничестве между Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

г. Москва

« 20 » марта 2013 г.

Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (далее – ООР «РСПП»), в лице Президента Александра Николаевича Шохина, действующего на основании Устава ООР «РСПП», утвержденного Общим собранием учредителей от 19 декабря 2005 года, с одной стороны, и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство), в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610, с другой стороны (далее – Стороны), признавая взаимную заинтересованность Сторон в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

#### 1. Предмет Соглашения:

1.1. Предметом настоящего Соглашения является информационно-аналитическое и организационное взаимодействие Сторон, направленное на развитие социального диалога между бизнес-сообществом и органами исполнительной власти по вопросам, представляющим взаимный интерес и находящимся в пределах компетенции Сторон.

#### 1.2. Целями совместной деятельности Стороны считают:

1.2.1. повышение эффективности использования принципов социального партнерства во взаимоотношениях бизнеса и государства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

1.2.2. обеспечение взаимодействия по вопросам выработки и практической реализации государственной политики в социально-трудовой сфере.

1.3. Стороны осуществляют сотрудничество по разработке и продвижению предложений и инициатив, рассматривая в качестве приоритетных следующие направления и задачи:

1.3.1. повышение эффективности использования возможностей системы социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений;

1.3.2. развитие рынка труда, обеспечение лучшей доступности рабочих мест, стимулирование создания работодателями новых эффективных рабочих мест;

1.3.3. повышение качества трудового потенциала, проведение полноценной реформы в области профессий и квалификаций;

1.3.4. совершенствование трудового законодательства, повышение уровня защиты прав и охраняемых законом интересов сторон трудовых отношений;

1.3.5. совершенствование правовой базы обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содействие внедрению системы управления профессиональными рисками;

1.3.6. совершенствование социального страхования, в том числе законодательства о страховых взносах, и развитие пенсионных систем;

1.3.7. содействие развитию инициатив в области корпоративной социальной ответственности, реализации эффективных социальных программ и услуг, отвечающих интересам работников и бизнеса;

1.3.8. содействие выработке согласованных позиций по вопросам представления интересов государства, работодателей и работников в Международной организации труда.

2. Стороны Соглашения содействуют продвижению и реализации совместных позиций, в том числе по следующим приоритетным вопросам:

создание новых эффективных рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест для инвалидов;

организация разработки профессиональных стандартов, формирования национальной системы квалификаций;

совершенствование трудового законодательства;

формирование эффективной системы обязательного страхования социальных рисков, пенсионного обеспечения;

соблюдение предусмотренных законодательством Российской Федерации прав работников, в том числе по вопросам оплаты труда, обязательного социального страхования.

### 3. Порядок взаимодействия Сторон:

3.1. Основными формами обеспечения взаимодействия сторон по реализации настоящего Соглашения являются регулярно проводимые консультации представителей его сторон, включение мероприятий, связанных с реализацией Соглашения в планы работы сторон, взаимное информирование о намечаемых мероприятиях, их реализации.

3.2. В целях подготовки предложений и выработки согласованных подходов по вопросам реализации настоящего Соглашения Стороны могут создавать координационные органы, совместные рабочие группы, проводить тематические семинары, конференции, организовывать иные публичные обсуждения вопросов по основным положениям Соглашения.

3.3. Взаимодействие Сторон осуществляется согласно законодательству Российской Федерации, в том числе в соответствии с нормами Федерального закона от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

#### 4. Министерство в порядке взаимодействия:

4.1. Информировует ООР «РСПП» о результатах мероприятий, проведенных в рамках настоящего Соглашения.

4.2. Приглашает представителей ООР «РСПП» для работы в экспертных, научных и других консультативных органах Министерства, к участию в деятельности рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, а также для прямых рабочих консультаций и участия в организуемых им мероприятиях.

#### 5. ООР «РСПП» в порядке взаимодействия:

5.1. Информировует Министерство о результатах мероприятий, проведенных в рамках настоящего Соглашения.

5.2. Приглашает представителей Министерства для работы в экспертных, научных и других консультативных органах ООР «РСПП», к участию в деятельности рабочих групп по подготовке предложений в нормативные правовые акты, а также для прямых рабочих консультаций и участия в мероприятиях, организуемых ООР «РСПП».

#### 6. Заключительные положения:

6.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на два года и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится в письменном виде по взаимному согласию Сторон.

6.3. Возникающие споры и разногласия Стороны обязуются разрешать путем переговоров.

6.4. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за три месяца до даты его расторжения.

6.5. Если по истечении срока действия Соглашения ни одна из Сторон не выразила желание прекратить сотрудничество, Соглашение считается пролонгированным на каждые последующие два года.

6.6. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### 7. Подписи Сторон:

Общероссийское объединение  
работодателей «Российский союз  
промышленников и  
предпринимателей»  
Адрес: 109240, г. Москва,  
Котельническая набережная, д. 17

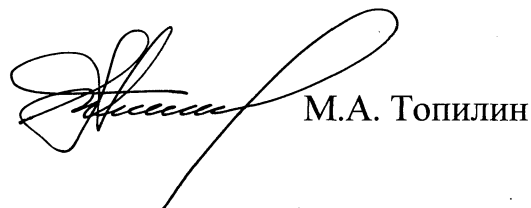
Министерство  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
Адрес: 103132, г. Москва,  
ул. Ильинка, д. 21

Президент Общероссийского  
объединения работодателей  
«Российский союз промышленников  
и предпринимателей»

Министр  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации



А.Н. Шохин



М.А. Топилин