



**Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики
(Объединение РаЭл)**

ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1,
г. Москва.115280

тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08

E-mail: secr@orael.ru

ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252

ИНН/КПП 7729433100/772501001

29.12.2012 № 544/04-09

на № _____

Руководителю Федеральной службы
по труду и занятости

Ю.В. Герцию

О направлении Отраслевого тарифного соглашения
в электроэнергетике РФ на 2013-2014 годы
на уведомительную регистрацию

Уважаемый Юрий Викторович!

В соответствии с требованиями ст.50 Трудового кодекса РФ направляем Вам для проведения процедуры уведомительной регистрации Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2014 годы, заключенное между Объединением РаЭл и межотраслевым профсоюзом «Межгорпроф» и вступившее в законную силу с момента подписания.

В ноябре 2012 года в Объединение РаЭл поступило обращение от вновь созданного межрегионального межотраслевого профсоюза «Межгорпроф» о намерении вступить в коллективные переговоры. Проведенная проверка положений Устава «Межгорпроф» показала, что в сферу его компетенции входит, в том числе, проведение профсоюзной работы, реализация прав и обязанностей членов профсоюза в организациях электро- и теплоэнергетики (п.3.1 Устава).

С учетом этого, выполняя требования ст.36 Трудового кодекса Российской Федерации, Объединение РаЭл исполнило предусмотренную законом обязанность по вступлению в коллективные переговоры по заключению отраслевого тарифного соглашения – на отраслевом межрегиональном уровне социального партнерства, что соответствует положениям ч.8 ст.45 ТК РФ.

В рамках переговоров Объединение РаЭл в качестве предложений по содержанию проекта Соглашения внесло на рассмотрение сторон позицию, аналогичную той, которая была внесена на переговорах по заключению ОТС, проводившихся между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом» во втором полугодии 2012 года. Считаем данную позицию принципиальной, так как по нашему мнению, недопустима

дискриминация в сфере труда, в том числе по факту нахождения работников в различных профсоюзных организациях.

В рамках переговоров стороны смогли выработать единую позицию, в результате чего в соответствии с требованиями трудового законодательства было заключено настоящее Отраслевое тарифное соглашение (без разногласий).

Следует оговорить, что учитывая нестандартность ситуации, связанной с получением предложения о вступлении в переговоры от нового социального партнера, Объединение РаЭл обратилось за консультацией к авторитетным специалистам в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Было получено заключение НИУ «Высшая школа экономики» (копия прилагается), которая подтверждает обязанность вступления в коллективные переговоры, а также правомочность заключения Отраслевого соглашения и обязательность соблюдения его норм всеми организациями, входящими в состав членов Объединения (ст.48 ТК РФ). Также эксперты указали, что для исполнения обязательства по прохождению процедуры уведомительной регистрации Соглашения, по их мнению, необходимо обращаться непосредственно в Федеральную службу по труду и занятости.

В целом ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2014 годы в значительной степени улучшает положение работников по сравнению с действующим ОТС. Так, уже по итогам I полугодия 2013 года предусмотрено повышение Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда – ключевого параметра регулирования заработной платы в отрасли – на 13,5% по отношению к Ставке, которая действовала в декабре 2012 года. В дальнейшем заложена гарантия о регулярной индексации Ставки на величину индекса потребительских цен в Российской Федерации (на основании данных Росстата).

Кроме того, Соглашение предусматривает существенное увеличение минимальных порогов льгот, гарантий и компенсаций (от 33% до 75%), а также сохранение всех ранее установленных отчислений работодателей на организацию культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, финансирование мероприятий по развитию социального партнерства.

С учетом задачи по максимальному расширению круга работодателей и работников, на которых распространяется действие Соглашения, в тексте документа предусмотрены нормы, обеспечивающие четкость, оперативность и прозрачность данной процедуры. С учетом этого стороны Соглашения не будут использовать механизм обращения в соответствующее федеральное Министерство с просьбой об издании обращения о присоединении к ОТС (что соответствует ранее сложившейся в отрасли практике).

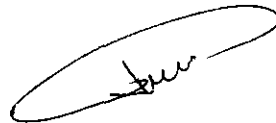
С учетом изложенного будем признательны за проведение процедуры уведомительной регистрации. Просим также официально подтвердить, что нормы Соглашения обязательны к исполнению всеми работодателями, входящими в состав Объединения РаЭл, а также на работодателей, уполномочивших Объединение РаЭл на ведение переговоров от их имени. Соответственно просим официально подтвердить, что данное соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

В заключении сообщаем, что в настоящее время продолжаются коллективные переговоры между Объединением РаЭл и «Всероссийским Электропрофсоюзом». Не исключаем, что по итогам переговоров будет заключено еще одно Отраслевое соглашение. В этом случае в соответствии с ч.6 ст.48 ТК РФ в отношении работников электроэнергетики будут применяться условия соглашений, наиболее благоприятные для работников, что безусловно повысит социальную защищенность работников отрасли.

Приложения:

- 1) Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2012 -2014 годы (оригинал) на 36 л. в 1 экз.;
- 2) Уставные документы Объединения РаЭл на 51 л.;
- 3) Уставные документы Межгорпроф на ___ л.;
- 4) Заключение НИУ «Высшая школа экономики» на 6 л. в 1 экз.

ВРИО Генерального директора



В.В. Рахимов