



**Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей**

**электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)**

ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1,  
г. Москва, 115280

тел./факс +7 (495) 234-76-16, 234-76-08

E-mail: [secr@orael.ru](mailto:secr@orael.ru)

ОКПО 71310098 ОГРН 1037729032252

ИНН/КПП 7729433100/772501001

*30.01.2013 № 42/04-09*

**Руководителям энергокомпаний,  
входящих в состав Объединения РаЭл**

[О ситуации с ОТС в электроэнергетике  
и минимальной месячной тарифной ставкой рабочих первого  
разряда промышленно-производственного персонала]

### ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

С учетом многочисленных обращений о ситуации с заключением ОТС в электроэнергетике сообщаем.

1. С июня 2012 года представители работодателей и работников электроэнергетики – Объединение РаЭл и «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) вели коллективные переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации очередного периода (ОТС).

Переговорный процесс можно разделить на 3 основных этапа:

- заявление сторонами стартовых позиций: основное требование ВЭП сводилось к единомоментному 50-процентному увеличению размера Минимальной месячной тарифной ставки первого разряда (ММТС) и кратному увеличению льгот и гарантий;
- приостановка «Электропрофсоюзом» своего участия в коллективных переговорах на 2,5 месяца в октябре 2012 г., с подтверждением всех ранее заявленных требований и организацией коллективной акции протеста в поддержку этих требований. Со своей стороны, Объединение РаЭл разработало и реализовало комплекс экстренных мер по возвращению представителей сторон в формат переговоров;
- заключительный этап переговоров, в рамках которого РаЭл и ВЭП осуществляли взаимодействие в ежедневном режиме и выработали взаимовыгодный проект ОТС.

2. Сводный проект ОТС представлял собой разумный компромисс, который с одной стороны – в явном виде повышал социальную защищенность работников отрасли, увеличивал привлекательность профессии энергетика, с другой – вписывался в реальные финансовые возможности работодателей.

Основные новации документа:

- повышение Минимальной месячной тарифной ставки в электроэнергетике с 01 июля 2013 года на 13,5% по отношению к уровню декабря 2012 года (с 4607 руб. до 5225 руб.);
- существенное повышение минимальных значений льгот и гарантий (от 33% до 75%);
- сохранение всех ранее предусмотренных преференций работникам, включая отчисления 0,15% ФОТ на культурно-массовую и 0,15% ФОТ – на физкультурно-оздоровительную работу;
- включение в ОТС дополнительного раздела, основанного на положениях «социальных» Указов Президента РФ В.В. Путина от 07.05.12 г. Раздел был подготовлен по рекомендации Роструда и содержал совместные обязательства РаЭл и ВЭП; их реализация позволила бы работодателям получить финансовые основания для увеличения зарплат энергетиков в среднесрочной перспективе. Был установлен важный ориентир – доведение размера ММТС до уровня прожиточного минимума в РФ к концу 2015 г.

3. Проект ОТС был согласован с ключевыми работодателями отрасли и получил предварительное одобрение Наблюдательного совета РаЭл.

В свою очередь, по итогам заочного голосования членов Центрального комитета ВЭП принял решение об отказе от подписания ОТС, в связи с чем ОТС в электроэнергетике не было заключено Объединением РаЭл и ВЭП в 2012 году (письмо ВЭП – Приложение №1).

В настоящее время энергокомпании уже столкнулись с реальными последствиями возникновения правового вакуума в регулировании социально-трудовых отношений вследствие отказа ВЭП от подписания ОТС. В частности, не принято решение по вопросу об общеотраслевой индексации размера ММТС по итогам II полугодия 2012 года.

Тем более – отсутствуют основания для корректировки положений коллективных договоров энергокомпаний в бо<sup>ль</sup>шую сторону по сравнению с тем уровнем, который был достигнут в предыдущем ОТС на 2009 – 2012 годы. Под вопрос поставлено намеченное на 1 июля 2013 года увеличение размера ММТС. Неясны перспективы совместно разработанного РаЭл и ВЭП инновационного 10 раздела ОТС, реализация которого позволила бы опережающими темпами увеличивать уровень заработных плат в отрасли.

В РаЭл поступило значительное число сигналов работодателей, выражающих недоумение в связи с возникшей ситуацией и направленных на скорейшее восстановление института ОТС в электроэнергетике, обеспечение прав работодателей и работников. В качестве примера одно из обращений работодателей приведено в Приложении №2.

4. Столкнувшись с серьезным риском отсутствия Отраслевого соглашения, в целях обеспечения социального мира и социальной стабильности в отрасли Объединение РаЭл реализовало ряд дополнительных мер и в самом конце 2012 г. обеспечило заключение ОТС в электроэнергетике на межрегиональном уровне социального партнерства.

Стороной Соглашения выступил межрегиональный профсоюз Межгорпроф. В его Уставе имеется ссылка на деятельность, в т.ч., в сфере электро- и теплоэнергетики. Возможность заключения такого соглашения прямо предусмотрена ч.8 ст.45 ТК РФ, при этом согласно ч.3 и ч.5 ст.48 ТК РФ оно распространяется на работодателей, которых представляет Объединение РаЭл, и всех работников, имеющих трудовые отношения с указанными работодателями. Соглашение содержит весь объем преференций, согласованный с работодателями отрасли и рассмотренный на переговорах с ВЭП (за исключением 10 раздела).

В настоящее время Соглашение проходит процедуру регистрации в Роструде, которая продлена Рострудом до 28.02.2013 г. (письмо Руководителя Роструда – Приложение №3).

На сайте Объединения ([www.rael.elektra.ru](http://www.rael.elektra.ru), [www.orael.ru](http://www.orael.ru)) размещены более подробные сведения, а также информация о ходе взаимодействия Объединения РаЭл с полномочными органами власти, включая доклад Гендиректора РаЭл Заместителю Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец в рамках заседания РТК 25.01.2012 г.

5. Полагаем, что до получения официальной позиции Роструда работодателям целесообразно ориентироваться на документы, регламентирующие социально-трудовые отношения непосредственно в организациях, в том числе разработанные в соответствии с предыдущим ОТС в электроэнергетике. Рекомендации о дальнейшем применении ОТС будут направлены дополнительно, по факту получения итогового заключения Роструда.

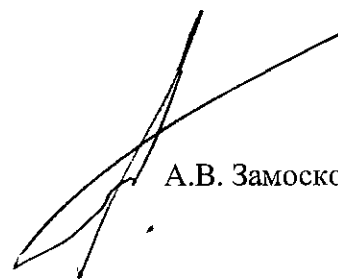
Вместе с тем, работодателям целесообразно рассмотреть вопрос об индексации размеров тарифных ставок первого разряда организаций электроэнергетики. Обращаем внимание, что в условиях отсутствия официальной регистрации ОТС Рострудом вопрос об индексации переходит на локальный уровень социального партнерства, в т.ч. в сферу компетенции работодателя.

Для сведения работодателей сообщаем, что согласно данным Росстата, индекс потребительских цен по итогам 2012 года составил 106,6%.

Со своей стороны, будем признательны за поддержку усилий РаЭл по отстаиванию интересов энергокомпаний в сфере социального партнерства в электроэнергетике и взвешенное, конструктивное взаимодействие с работниками и их полномочными представителями на уровне организаций электроэнергетики, доведение до их сведения информации о ситуации с ОТС в электроэнергетике и причинах ее возникновения.

Приложения: на 3 л. в 1 экз.

Генеральный директор



А.В. Замосковный



Приложение №1

**ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ – «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»**

119119, Москва, Ленинский проспект, д.42  
Тел.: 8 (495) 938-83-78, факс: 8 (495) 930-98-62  
E-mail: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)

**Генеральному директору  
Объединения РаЭл**

28.12.2012 № 01 / 464

**А.В.Замосковному**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Уважаемый Аркадий Викторович!**

Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) информирует, что в результате проведенного голосования по вопросу о возможности подписания проекта Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2014 годы в редакции, сложившейся на заседаниях Комиссии по ведению коллективных переговоров, Центральный комитет ВЭП принял решение о неподписании данного проекта ОТС.

Решение о дальнейших действиях Профсоюза в связи с неподписанием Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации будет принято позднее коллегиальными органами ВЭП.

**Председатель  
Общественного объединения –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

**В.Н. Вахрушкин**

Вход. № 541  
«28» 12 2012г.  
подпись



**РусГидро**

ОАО «РусГидро»

ул. Малая Дмитровка, д. 7  
г. Москва, 127006, Российская Федерация

т.: +7 (495) 2253232  
ф.: +7 (495) 2253737

office@rushydro.ru  
www.rushydro.ru

от 24 янв 2013 № 248.5-02

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О действиях ВЭП

Приложение №2

Генеральному директору  
Общероссийского отраслевого объединения  
работодателей электроэнергетики

А.В. Замосковному

Уважаемый Аркадий Викторович!

Выражаю свое недоумение направленным Общественным объединением — «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее — ВЭП) письма о директивном установлении с 01 января 2013 года размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда. Считаю, что односторонняя подготовка и распространение ВЭП данного письма противоречит сложившейся на отраслевом уровне практике согласования ключевых параметров оплаты труда, нарушает принципы социального партнерства

С учетом уклонения ВЭП от системного сотрудничества и обсуждения ключевых отраслевых параметров регулирования социально-трудовых и связанных с трудом экономических отношений предлагаю Объединению РаЭл указать ВЭП на недопустимость подобных действий и осуществить комплекс мер по вовлечению профсоюзной стороны в конструктивный диалог на отраслевом уровне социального партнерства.

Также делегирую Объединению РаЭл возможность представлять позицию ОАО «РусГидро» по данному вопросу во взаимодействии с представителями органов государственной власти различного уровня, в т.ч. в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Член Наблюдательного совета РаЭл,  
Директор по управлению персоналом

В.В. Галка

Курбангалиева Т.А.  
(495) 228-32-32\*10-34

Вход. № 36  
«28» 01 2013 г.  
подпись



Приложение №3

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

РУКОВОДИТЕЛЬ

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012  
Тел.: (495)698-84-14 Факс (495)628-73-14

Вр.и.о. Генерального директора  
Объединения РаЭл

В.В. Рахимову

ул. Автозаводская, дом 14/23,  
г. Москва, 115280

28 01 13 № 265-ЖЗ

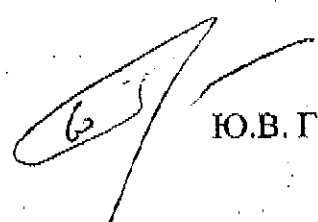
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Владимир Викторович!

В Федеральную службу по труду и занятости 29 декабря 2012 года поступил запрос об уведомительной регистрации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2014 годы.

В связи с тем, что вышеназванное соглашение поступило на уведомительную регистрацию в канун новогодних каникул, осуществить в установленный срок (30 дней) все процедуры, предусмотренные Административным регламентом предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по уведомительной регистрации отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России 2 марта 2012 года № 192н (далее - Административный регламент) не представляется возможным.

В связи с вышеизложенным и в соответствии с пунктом 22 Административного регламента срок предоставления государственной услуги продлевается до 28 февраля 2013 года.

  
Ю.В. Герций