

**Плана комплекса мер по стимулированию работодателей к инвестициям в подготовку
высококвалифицированных рабочих кадров**

Подпроект / Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Инструменты реализации
Направление 1. Меры стимулирования в части предоставления субъектам промышленной деятельности и предприятиям информационной, консультационной, методической поддержки по механизмам взаимодействия с профессиональными образовательными организациями в рамках реализации практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.				
Ключевое событие 1.1. Подготовка методических рекомендаций для субъектов Российской Федерации, касающихся реализации практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.	Описание лучших региональных практик системного проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»	июнь 2015	Основной: Агентство стратегических инициатив Соисполнители: Минобрнауки России Минпромторг России ФИРО Объединения работодателей Субъекты Российской Федерации	Информационный портал проекта (Агентство стратегических инициатив, ФИРО)

Ключевое событие 1.2. Направление методических рекомендаций в субъекты Российской Федерации, касающиеся реализации практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.	Лучшие практики доведены до сведения 85 субъектов Российской Федерации	июль 2015 г.	Основной: Минобрнауки России Соисполнители: Агентство стратегических инициатив Минпромторг России, Минэкономразвития России; Объединения работодателей	Письма ФОИВов Информационный портал проекта (Агентство стратегических инициатив, ФИРО)
Ключевое событие 1.3. Внесение изменений в федеральные государственные стандарты среднего профессионального образования, обеспечивающие совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии.	Принятие изменений позволит использовать объем времени, отведенный на вариативную часть учебных циклов, на учебную и/или производственную практику	2015-2016 гг.	Минобрнауки России	Нормативные правовые акты

Направление 2. Меры в части регулирования налогового законодательства.				
Ключевое событие 2.1. Внесение изменений в налоговое законодательство Российской Федерации, направленных на мотивацию предприятий к участию в практико-ориентированной (дуальной) модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.	Внесены изменения в налоговое законодательство Российской Федерации	июль 2015 г.	Основной: Минфин России, Соисполнители: Минобрнауки России, Минпромторг России, Агентство стратегических инициатив Объединения работодателей	Федеральный закон

2.1.1. дополнить Налоговый кодекс Российской Федерации нормой, в соответствии с которой предприятия, осуществляющие инвестиции в образовательные организации, получают право учитывать в составе расходов при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций расходы в виде безвозмездно переданных денежных средств и стоимости имущества работ, услуг и имущественных прав) с учетом того, что передача носит целевой характер, величина передаваемого имущества (денежных средств) не превышает установленный налоговым законодательством размер, база по налогу на прибыль уменьшается на определенную долю (например, на величину не более 1 процента выручки от реализации в отчетном (налоговом) периоде). Кроме того, передаваемое имущество должно соответствовать образовательным программам в организации – получателе пожертвования и не подлежать реализации в течение 3-5 лет. Также необходимо предусмотреть меры, обеспечивающие контроль за целевым использованием указанной льготы.				
---	--	--	--	--

2.1.2. внести поправки пункт 3 статьи 264 Налогового кодекса «Расходы налогоплательщика на обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, профессиональную подготовку и переподготовку работников налогоплательщика, либо физические лица, заключившие с налогоплательщиком учебный трудовой договор на обучение практико-ориентированным программам (по дуальной системе обучения) включаются в состав прочих расходов».				
Направление 3. Меры в части регулирования трудового законодательства.				
Ключевое событие 3.1. Разработка механизма ведения реестров договоров между работодателем, обучающимся и образовательной организацией региональными объединениями работодателей.	Разработан механизм ведения реестров договоров между работодателем, обучающимся и образовательной организацией региональными объединениями работодателей	июль 2015 г.	Основной: Минтруд России Соисполнители: Национальный совет по квалификациям при Президенте РФ Объединения работодателей	Методические рекомендации

Направление 4. Меры в части регулирования федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».				
Ключевое событие 4.1. Установить, что срок трудоустройства гражданина, прошедшего обучение, профессиональную подготовку и переподготовку, оплаченные налогоплательщиком, в случае призыва будущего работника на срочную военную службу увеличивается на срок фактического нахождения на военной службе.	Принят нормативный акт.	Июль 2015 г.	Основной: Минобрнауки России Соисполнители: Субъекты Российской Федерации	Нормативные правовые акты
Ключевое событие 4.2. Мониторинг лучших практик предоставления контрольных цифр приема по программам СПО, в том числе негосударственным образовательным организациям.	Доклад в Минобрнауки России	ноябрь 2014 г.	Основной: Минобрнауки России Соисполнители: Субъекты Российской Федерации	Проведение публичных конкурсов Предоставление контрольных цифр приема по программам СПО
Ключевое событие 4.3. Внесение изменений в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части введения понятия образовательная организация профессионального обучения.	Внесены изменения в федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»	июль 2015 г.	Основной: Минобрнауки России	Федеральный закон

Ключевое событие 4.4. Направление разъяснений по правилам заключения и расторжения договора о целевом обучении специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.	Направлены разъяснений по правилам заключения и расторжения договора о целевом обучении специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.	Июль 2015 г.	Основной: Минобрнауки России	Методические рекомендации
Направление 5. Меры в части стимулирования со стороны федеральных органов исполнительной власти, регулирующих реальные сектора экономики.				
Ключевое событие 5.1. предусмотреть включение в государственные программы Российской Федерации, государственные программы субъектов Российской Федерации и в программы (стратегии) развития указанных государственных корпораций и акционерных обществ разделов, содержащих основные параметры потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации этих программ, а также обеспечить учёт этих параметров при определении объёмов подготовки высококвалифицированных рабочих за счёт бюджетных и внебюджетных средств.	Внесены изменения в соответствующие нормативные документы ФОИВ, государственных корпораций	март 2015 г.	Минтруд России Минэкономразвития России Минфин России Минобрнауки России Ответственные исполнители государственных программ Российской Федерации – федеральные органы исполнительной власти (по списку) Высшие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по списку) Акционерные общества с государственным участием (по списку)	Нормативный правовой акт

Ключевое событие 5.1. Предоставление субсидий организациям, направляющим финансовые средства на развитие и создание организаций, осуществляющих образовательную деятельность, на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях и государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности «Внешэкономбанк»	Внесены изменения в соответствующие нормативные документы	декабрь 2015 г.	Основной: Минэкономразвития России Соисполнители: Минфин России Минобрнауки России	Нормативные правовые акты
--	--	------------------------	---	----------------------------------