Приложение 1 к тарифному соглашению по заработной плате E.ON Energie

(2011)

Группа заработной платы A

Простая трудовая деятельность

Трудовая деятельность, которая может выполняться без профессиональных предпосылок и врабатывания.

Примеры такой трудовой деятельности:

- уборка помещений
- общие работы вспомогательного характера

Группа заработной платы B

Трудовая деятельность, требующая **врабатывания**

- трудовая деятельность, требующая врабатывания в отношении устройств и/или процессов

Примеры такой трудовой деятельности:

- работы вспомогательного характера в общей, коммерческой или производственной области (напр., кухня, ремонтно-жилищная мастерская, домоуправление, почта, регистратура)

Группа заработной платы C

Трудовая деятельность, требующая **большего времени обучения**

- трудовая деятельность, требующая обширных знаний в отношении техники и/или организации.

Примеры такой трудовой деятельности:

- техническая и/или организационная деятельность в домоуправлениях
- работа после обучения по защите от облучения, в лаборатории, мастерской, и т.д.
- работа после обучения в технической и коммерческой областях

Группа заработной платы D

Трудовая деятельность, требующая **законченного профессионального образования**.

- трудовая деятельность, которой занимаются после соответствующего профессионального обучения
- трудовая деятельность, осуществление которой, благодаря квалификационным мероприятиям, возможно как после законченного профессионального обучения.

Примеры такой трудовой деятельности:

- квалифицированный рабочий/квалифицированный ремесленник, (работник со сравнимым профессиональным образованием)
- технический/коммерческий ответственный исполнитель

Группа заработной платы E

Трудовая деятельность, требующая **законченного профессионального** и дополнительного **образования,** соотв. **дополнительной квалификации**.

- трудовая деятельность со значительными/сложными специальными задачами, самостоятельно исполняемыми согласно общих указаний.

Примеры такой трудовой деятельности:

- квалифицированный рабочий и квалифицированный ремесленник с дополнительной квалификацией, (работник со сравнимым профессиональным образованием)
- технический/коммерческий ответственный исполнитель с дополнительной квалификацией

Группа заработной платы F

Трудовая деятельность с **законченным профессиональным образованием, включая дополнительную квалификацию/дополнительное обучение и руководящие задачи;** работа, требующая **дополнительного признанного профессионального обучения**.

- трудовая деятельность, имеющая содержанием самостоятельную работу под личную ответственность в специальной области.

Примеры такой трудовой деятельности:

- специальная трудовая деятельность с требованиями, схожими с требованиями к мастеру, и признанной производственной квалификацией (выдвижение)
- бригадир и старший квалифицированный рабочий с требованиями, схожими с требованиями к мастеру, и обширными руководящими задачами
- техник, мастер

- технический/коммерческий ответственный исполнитель с уровнем требований к технику, соотв., квалифицированному обученному специалисту
- работник с координирующими или управляющими задачами

Группа заработной платы G

Трудовая деятельность, требующая **дополнительного признанного профессионального обучения**, с требованиями, выходящими за пределы F.

- трудовая деятельность, заключающая в себе самостоятельную работу под личную ответственность в нескольких специальных областях или особо ответственной специальной области

Примеры такой трудовой деятельности:

- технический/коммерческий ответственный исполнитель с повышенной задачей для специалиста
- руководящие кадры с обширными управленческими задачами (напр., мастера/техники)

Группа заработной платы H

Трудовая деятельность, требующая **высшего образования**, с требованиями, выходящими за пределы G.

- трудовая деятельность, заключающая в себе обширную самостоятельность и ответственность за большие и особо важные для предприятия области задач.

Примеры такой трудовой деятельности:

- руководящие кадры с обширными и повышенными управленческими задачами
- специалисты в повышенной области деятельности с обширной специальной собственной ответственностью

Группа заработной платы I

Трудовая деятельность, требующая **высшего образования**, с **особо ответственными руководящими задачами, соотв. областями задач**

- работа с требованиями, превосходящими требования группы H.

Примеры такой трудовой деятельности:

- руководящие кадры и специалисты с задачами, превосходящими задачи группы заработной платы H.

Приложение 2 к тарифному соглашению по заработной плате E.ON Energie

Распределение компонентов требований в группах заработной платы A - C

Критерии	Основные предпосылки	Компонента требований I	Компонента требований II
Практические знания и навыки	Соответствие общим предпосылкам группирования	Многосторонние практические требования	Особенно многосторонние практические требования
Самостоя-тельность	Выполнение работы согласно конкретных указаний, высокая степень рутинности	Выполнение работы в пределах конкретных заданий	Выполнение работы в пределах общих заданий.

Критерии	Основные предпосылки	Компонента требований I	Компонента требований II
Ответст-венность	Ответственность за собственный результат работы в узко ограниченной области задач	Ответственность, вытекающая из работы с установками, машинами или производственными средствами	Высокая ответственность, вытекающая из работы с установками, машинами или производственными средствами
Компетенция в принятии решений	Решения в пределах рутинных задач	Решения за пределами рутинных задач в рамках конкретных согласований или обсуждений с руководителем	Решения за пределами рутинных задач в рамках ограниченного простора для принятия решений
Надзор	Никакого надзора или надзор от случая к случаю	Частый надзор	Постоянный надзор.

Распределение компонентов требований в группах заработной платы D - E

Критерии	Основные предпосылки	Компонента требований I	Компонента требований II
Профессио-нальные знания и навыки	Соответствие общим предпосылкам группирования	Углубленные знания и навыки	Ответственные задачи или существенные значимые дополнительные задачи

Самостоя-тельность	Выполнение работы в пределах общих заданий	Самостоятельное выполнение работы по общим заданиям или в дальнейшей углубленной области задач	Самостоятельное выполнение также и ответственных задач или существенных дополнительных задач
Ответст-венность	Ответственность за собственный результат работы и согласование с другими участками работы	Дополнительная ответственность за установки, машины, производственные средства или в отношении согласования с другими участками работы	Дополнительная высокая ответственность за установки, машины, производственные средства также в отношении согласования с другими участками работы

Критерии	**Основные предпосылки**	**Компонента требований I**	**Компонента требований II**
Компетенция в принятии решений	Решения в пределах рутинных задач	Решения за пределами рутинных задач в рамках простора для принятия решений	Дополнительные ответственные решения в рамках простора для принятия решений
Надзор	Никакого надзора или надзор от случая к случаю	Частый надзор	Постоянный надзор или специальная ответственность за доверенных работников

Распределение компонентов требований в группах заработной платы F - G

Критерии	Основные предпосылки	Компонента требований I	Компонента требований II
Профессио-нальные знания и навыки	Соответствие общим предпосылкам группирования	Специализирован-ные или более широкие основательные знания и навыки	Ответственные задачи или существенные значимые дополнительные задачи

Самостоя-тельность	Самостоятельное выполнение работы по собственному усмотрению в пределах общих заданий	Самостоятельное выполнение работы по собственному усмотрению в рамках общих заданий в сложной или широкой области задач	Самостоятельное выполнение работы по собственному усмотрению в сложной или широкой области задач
Ответст-венность	Ответственность за доверенный участок работы	Ответственность за весь доверенный участок работы и согласование процессов	Ответственность за сопровождение и дальнейшее развитие, либо улучшение процессов
Компетенция в принятии решений	Решения в в рамках простора для принятия решений	Ответственные решения в рамках простора для принятия решений	Самостоятельные решения в сложных случаях

Распределение компонентов требований в группах заработной платы H - I

Профессио-нальные знания и навыки	Соответствие общим предпосылкам группирования	Углубленные знания и навыки на высоком профессиональном уровне	Обширные знания и навыки на очень высоком профессиональном уровне
Самостоя-тельность	Самостоятельное выполнение работы по собственному усмотрению	Самостоятельное выполнение работы по собственному усмотрению в сложной и широкой области задач	Дополнительно самостоятельное решение вопросов важного значения для данной области/данного предприятия
Ответст-венность	Ответственность за процессы	Ответственность за постоянное сопровождение, дальнейшее развитие или улучшение важных процессов	Обширная ответственность за постоянное сопровождение и дальнейшее развитие, либо улучшение важных для предприятия процессов
Компетенция в принятии решений	Самостоятельные сложные решения	Самостоятельные решения в сложных случаях	Особо далекоидущая дополнительная компетенция в принятии решений